



CAMINO A SEGUIR

COMO EMPRESA INTERNACIONALMENTE ACTIVA CREAMOS VALOR
AÑADIDO PARA LA SOCIEDAD MEDIANTE ACTIVIDADES LOCALES EN
EL ÁMBITO DE LA RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA Y PROMOVEMOS PROGRAMAS SOSTENIBLES
PARA UNA SOCIEDAD Y UN MEDIO
AMBIENTE HABITABLES. POR UNA
SOCIEDAD Y UN MEDIOAMBIENTE
DIGNOS DE SER VIVIDOS.



Estimados lectores:

En lo que respecta a nuestra estrategia de sostenibilidad, 2022 fue un año importante para Schnellecke. Con la adopción de nuestros ejes estratégicos, los aspectos de sostenibilidad quedaron explícitamente anclados en nuestra estrategia y se distribuyeron asignaciones de trabajo claras. Esto allanó el camino para medir nuestras unidades de negocio en todo el mundo con respecto a puntos de referencia definidos de manera uniforme y, de este modo, documentar y aplicar los éxitos de nuestros esfuerzos en el ámbito de la sostenibilidad.

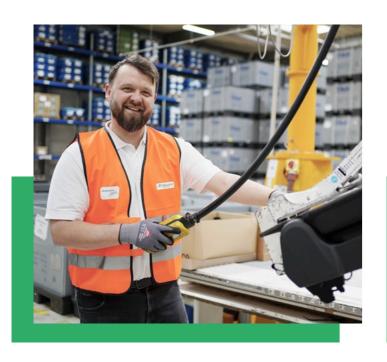
Asimismo, también somos pioneros en otros campos, como demuestra el informe de sostenibilidad de este año. Esto se aplica a nuestra red de expertos en HSE (Salud, Seguridad y Medioambiente), así como a nuestra temprana entrada en la refinanciación conforme a ESG (Gobernanza Medioambiental, Social y Empresarial). Aquí es donde merece la pena que empezáramos a invertir en sostenibilidad hace siete años y estableciéramos una división central dedicada a ello.

Me alegra compartir que este año hemos continuado por la senda de una huella ecológica cada vez menor y que nuestros empleados participan de forma cada vez más activa en el fomento de nuestro enfoque integrado de la sostenibilidad sobre el terreno.

Atentamente,

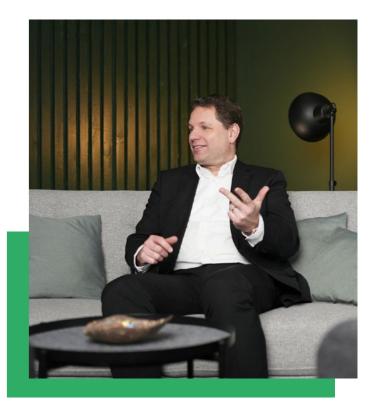
Nikolaus Külps Director general del Grupo Schnellecke

CONTENIDO









PERFIL DE LA EMPRESA PÁGINA 6

ES	TR	AT	EG	IA

Los seis objetivos centrales de sostenibilidad de Schnellecke

PÁGINA **10**

La sostenibilidad como parte esencial de la estrategia empresarial

PÁGINA 12

Hacia una estrategia global de RSE

PÁGINA **14**

KWD AG: La sostenibilidad como motor del cambio PÁGINA 18

MEDIOAMBIENTE PÁGINA 22 Schnellecke Logistics SE: Neutralidad climática en 2040 PÁGINA 24 Schnellecke Group: Consumo de energía y emisiones de CO₂ PÁGINA 26 Cifras clave de KWD AG PÁGINA 32 Creación de normas energéticas mundiales PÁGINA 34 PÁGINA 36 Bots en auge Proyectos medioambientales en todo el mundo PÁGINA 38 Gestión de residuos PÁGINA 40 1 kg menos de CO₂ en 1 minuto PÁGINA 41

SOCIAL PÁGINA 42

Expertos en <u>HSE</u> de Schnellecke **PÁGINA 44**

Cifras clave de empleados PÁGINA 46

Promover la igualdad de oportunidades y la diversidad PÁGINA 48

RSE en el mundo PÁGINA 52

PÁGINA 55

Apoyo a los jóvenes desfavorecidos

Una casa de juegos para niños **PÁGINA 56**

Miedo por una

buena causa PÁGINA 57

La Fundación

Margarete Schnellecke PÁGINA 58

GOBERNANZA

Refinanciación conforme a <u>ESG</u>

Verificación de proveedores conforme a la LkSG PÁGINA 66

Mantenimiento de registros legales en todo el mundo

PÁGINA 70

PÁGINA 62

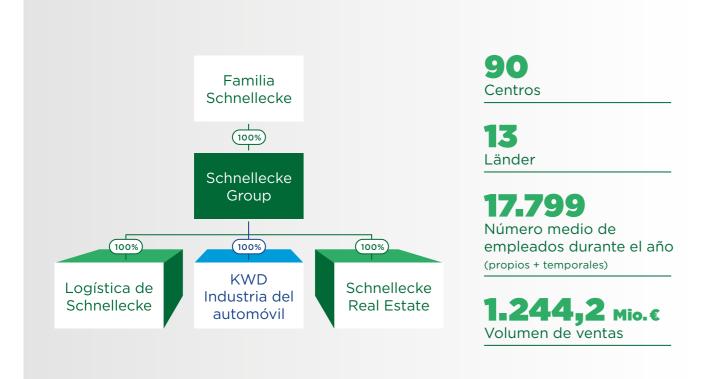
PÁGINA 64

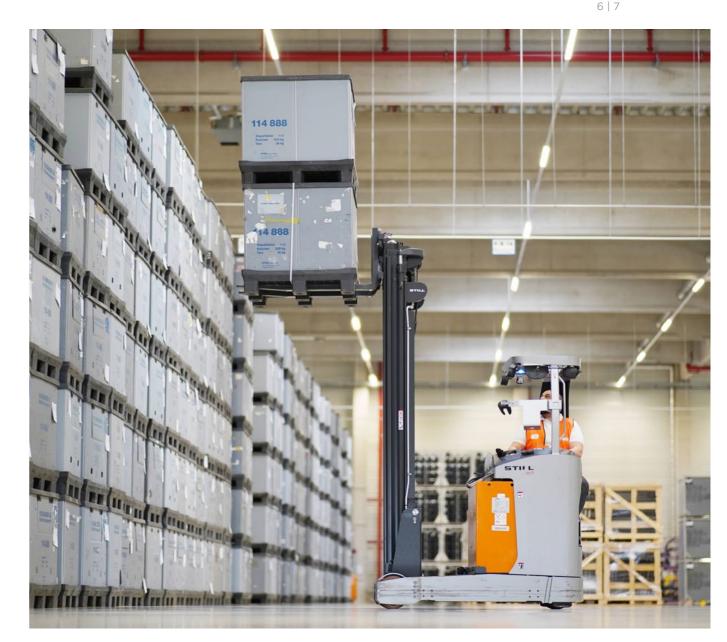
PONEMOS EN VALOR LA LOGÍSTICA PARA LA AUTOMOCIÓN Y OTROS SECTORES

El Grupo Schnellecke es una empresa familiar de gestión internacional que ofrece una amplia gama de servicios logísticos. Uno de los objetivos es la logística de valor añadido para la industria del automóvil. Las áreas de logística y producción cubren partes esenciales de la cadena de suministro al servicio de empresas de todo el mundo. La cartera se completa con la planificación y construcción de centros de logística.

esarrollamos conceptos globales que van desde el transporte y el almacenamiento hasta el premontaje y los servicios de valor añadido, además de la producción secuencial de piezas y módulos individuales y el empaquetado compatible con los contenedores. También fabricamos piezas individuales de carrocería y conjuntos para la construcción de vehículos bajo la marca KWD Automotive.

En el sector de la automoción, somos hoy uno de los principales proveedores de servicios logísticos del mundo. El valor añadido de la logística de Schnellecke es una marca conocida. Solo unas pocas empresas tienen los amplios conocimientos técnicos que utilizamos para ayudar a nuestros clientes a que sus procesos sean más eficientes. Nuestro compromiso con la innovación continua desempeña en este terreno un papel importante. Gracias a él siempre estamos entre los primeros en hacer que las innovaciones tecnológicas sean útiles en la práctica logística.





Logística para la cadena de suministro

Con nuestros dos subgrupos operativos, Schnellecke Logistics (logística y transporte) y KWD Automotive (producción), cubrimos partes esenciales de la cadena de suministro para empresas de todo el mundo. Disponemos de más de 2 000 000 m² de espacio de almacenamiento en más de 90 ubicaciones en todo el mundo, con el apoyo, en otros, del tercer subgrupo, Schnellecke Real Estate.

La base de nuestra actividad es la consideración integral de todos los flujos de mercancías y procesos logísticos, desde el aprovisionamiento, pasando por las distintas fases de producción. En función de los requisitos, integramos una amplia variedad de funciones en las cadenas de valor añadido de nuestros clientes.

La innovación: motor de nuestro desarrollo

La innovación continua es uno de los pilares de nuestro negocio. Hacemos que los últimos desarrollos tecnológicos sean utilizables en la práctica de la logística, y más rápido que muchos otros.

Desde hace años, prestamos la máxima atención a la transformación digital. El enfoque no se centra solo en la digitalización de los procesos de negocio existentes, sino también en el desarrollo de nuevos enfoques y modelos de negocio.

Llevamos muchos años siendo uno de los pioneros tecnológicos en el sector de la logística automotriz. Esto requiere inversión para identificar, evaluar e implementar nuevos desarrollos. Dado que Schnellecke es un negocio con jerarquías planas, los caminos de toma de decisiones son cortos. Gracias a esta ventaja, se pueden implementar rápidamente nuevas soluciones.

Al mismo tiempo, vemos las oportunidades que ofrece el uso de las tecnologías digitales para proteger el medio ambiente y a las personas que trabajan con nosotros.

TODO EL ESPECTRO DE SERVICIOS LOGÍSTICOS

La optimización permanente de la cadena de valor es un factor esencial para sobrevivir dentro del entorno competitivo global. Es por eso que las empresas necesitan un socio que se haga cargo de la planificación, control y ejecución de un flujo de material perfecto.

Almacenamiento, secuenciación, montaje de módulos, logística de embalaje, transporte y producción; los servicios que Schnellecke ofrece a sus clientes abarcan el espectro completo de la logística. Y en todo el mundo.

Logística de suministros

En el ámbito de la logística de suministro, Schnellecke es desde hace años un socio de confianza para numerosos fabricantes internacionales de automóviles. Con nuestra fuerza innovadora y experiencia, optimizamos las cadenas de suministro de nuestros clientes y garantizamos procesos óptimos y seguros. Nuestros servicios incluyen el suministro de materiales con piezas y módulos de proveedores, gestión de almacenes y preparación de pedidos, secuenciación, transportes JIT/JIS, Linefeeding, gestión de contenedores y envases vacíos, así como el control completo del flujo de materiales.

Logística de almacenes

El funcionamiento eficaz de un almacén es un factor decisivo dentro de la cadena de suministro. En la base, siempre está una gestión individualizada del almacenamiento: ya sea en la asistencia de la producción, en la distribución, con las piezas de repuesto o simplemente con el almacenamiento; y tanto con la preparación de pedidos, el empaquetado, la admisión de mercancías como en el envío.

Schnellecke planifica y configura almacenes enteros, proporciona el personal y la infraestructura técnica necesaria, optimiza el almacenamiento de existencias y reduce continuamente los tiempos de ejecución. Nuestro software de logística combina todos los componentes intralogísticos en un único sistema inteligente. Como solución modular, se puede adaptar, modificar con flexibilidad y ajustar perfectamente a la situación individual de los clientes. Gracias a sus interfaces abiertas, se puede comunicar fácilmente con su propio sistema ERP: desde la admisión de mercancías hasta la entrega, pasando por su almacenamiento y preparación de pedidos, hasta la entrega.

Montaje de módulos y secuencias

El montaje de módulos ocupa un papel cada vez más importante en la cadena de procesos logísticos de la industria automovilística. En este sentido, Schnellecke ofrece una serie de servicios exclusivos, pioneros en la industria. En nuestros centros de abastecimiento, ubicados cerca de las instalaciones de nuestros clientes, ensamblamos piezas individuales hasta convertirlas en módulos enteros. La responsabilidad del desarrollo del proceso de montaje suele recaer en nuestro equipo de planificación de proyectos.

La entrega de piezas individuales sincronizada con la producción es otro de nuestros puntos fuertes. Secuenciamos piezas y conjuntos para más de cuarenta empresas de primer nivel y siete fabricantes de automóviles en centros multi-JiS cercanos a la planta mediante sistemas de picking de última generación, así como conjuntos de piezas y módulos, y los entregamos en el lugar de instalación en la línea de montaje.

Logística de embalaje

El empaquetado de piezas de automóviles en tamaños de envío para su transporte a las plantas de producción en el extranjero y la compleja logística de piezas de recambio, incluida la organización completa del envío y el procesamiento informático necesario, son otra de las competencias principales de Schnellecke. Gracias a nuestra infraestructura mundial y a nuestra presencia en las plantas receptoras, ofrecemos una cadena de suministro continua y sin intermediarios. Cada año, procesamos y enviamos más de un millón de metros cúbicos de piezas de automoción a nuestros emplazamientos en Alemania, España, Estados Unidos y la India.



Logística de recambios

Con una logística de piezas de recambio bien pensada y personalizada, garantizamos la disponibilidad de las piezas, unos plazos de entrega cortos y la estabilidad del proceso para nuestros clientes. Entre otras cosas, nos encargamos de la gestión de almacenes, la gestión de inventarios, el reenvasado en empaquetados específicos para la venta, el envío de envases vacíos y el montaje de kits, todo ello de un solo proveedor.

Logística de transporte

Con más de ocho décadas de experiencia en la logística de transporte, Schnellecke es una de las empresas más experimentadas del mercado. Nuestra propia flota de vehículos, con instalaciones de comunicación de última generación y varios centros de consolidación, garantiza el buen funcionamiento. Nuestra fortaleza reside en la gestión de la cadena de suministro, es decir, sobre todo la logística de aprovisionamiento, la logística de distribución, el transporte en planta y el cross-docking. Nuestra cartera de servicios también incluye muchas otras prestaciones. Ofrecemos a nuestros clientes una estrecha conexión entre logística y envío. Con equipos de última generación, las TI más actuales, numerosas innovaciones y un alto grado de estandarización, resolvemos sus tareas de transporte con eficiencia y de forma individualizada.

Planificación, construcción y gestión de inmuebles logísticos

Schnellecke Real Estate es la división de Schnellecke que se especializa en la planificación, construcción, equipamiento y gestión de propiedades logísticas. Actualmente se gestionan más de dos millones de metros cuadrados de naves en todo el mundo. Uno de los puntos fuertes de Schnellecke Real Estate es la adaptación a medida de la infraestructura a sus necesidades concretas. La empresa desarrolla y construye no solo para Schnellecke, sino también para otros clientes.

Conjuntos de soldadura y conjuntos de carrocería

Los conjuntos de soldadura ocupan un papel cada vez más importante en la cadena de procesos logísticos de la industria automovilística. Esto requiere una experiencia especial. Tanto si se trata de simples piezas de unión como de conjuntos completos de carrocería o sistemas de escape completos, también somos el socio competente de la industria del automóvil para los conjuntos de soldadura. El responsable de esta área de negocio es KWD Automotive AG & Co. KG. La empresa forma parte del Grupo Schnellecke desde 1994. Uno de los puntos centrales de KWD es también la construcción ligera. Con soluciones probadas en serie en aluminio, acero y materiales compuestos, se ayuda a los clientes a reducir el peso de las piezas estructurales esenciales en la construcción de vehículos.

LOS SEIS OBJETIVOS CENTRA-LES DE SOSTENIBILIDAD DE SCHNELLECKE LOGISTICS SE

a ONU ha fijado 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que entraron en vigor el 1 de enero de 2016 y se extenderán inicialmente hasta 2030. Los ODS pretenden garantizar el desarrollo sostenible a nivel económico, social y ecológico en todo el mundo.

En 2019, se definieron los objetivos especialmente relevantes para la empresa durante la reunión de la dirección del Grupo Schnellecke. Los directivos pudieron seleccionar los ODS más importantes para Schnellecke con tres votos cada uno. Conforman el marco del proceso de desarrollo de la estrategia sobre el tema de la sostenibilidad dentro de la organización de Schnellecke. En base a esto, se definen y se hace un seguimiento de los KPI.



VIDA SANA PARA TODOS

Garantizar una vida sana a todas las personas de todas las edades y promover su bienestar.

La seguridad y la protección de la salud en el trabajo son, desde hace muchos años, las principales prioridades de Schnellecke.



ACTUAR DE INMEDIATO

Combatir el cambio climático y sus efectos.

Aplicación de medidas de protección del medio ambiente y kaizen para preservar un mundo habitable para las generaciones futuras, por ejemplo, mediante plantas de energía solar, plantación de árboles, etc.

PUESTO 2, 30 VOTES



EDUCACIÓN PARA TODOS

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Schnellecke invierte en nuevas oportunidades de formación y en la formación de sus empleados, y seguirá ampliando estas inversiones.

PUESTO 3, 25 STIMMEN



MODELOS DE CONSUMO Y PRODUC-CIÓN SOSTENIBLES

Garantizar modelos de consumo y producción sostenibles.

Uso responsable de los materiales de empaquetado y de los procesos de reciclaje dentro de la organización. Evitar los residuos mediante el uso intensivo de métodos LEAN.

PUESTO 4, 21 STIMMEN



ENERGÍA SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

Utilizar e implementar las energías renovables en nuestras necesidades energéticas es imprescindible para ayudar a reducir las emisiones de CO₂.



PAZ. JUSTICIA E **INSTITUCIONES** SÓLIDAS

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y construir instituciones sólidas, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Auditorías periódicas de los centros en relación con el cumplimiento y la integridad. Política de tolerancia cero frente a la discriminación. Apoyar a las organizaciones sin ánimo de lucro cercanas a nuestros centros.

PUESTO 5, 20 STIMMEN

PUESTO 5, 20 STIMMEN

PUESTO 1, 36 STIMMEN

SOSTENIBILIDAD COMO PARTE ESENCIAL DE NUESTRA ESTRATEGIA

www.schnellecke.com/de/schnellecke-group/strategie

n 2021, se desarrollaron las llamadas direcciones estratégicas dentro del proceso de objetivos estratégicos. Las diez orientaciones estratégicas constituyen los hitos de nuestro desarrollo estratégico (SMART 25) y sirven como aportación adicional para los objetivos anuales de Schnellecke Logistics SE (SLSE).

En el ámbito de la sostenibilidad, surgieron las siguientes orientaciones relevantes:

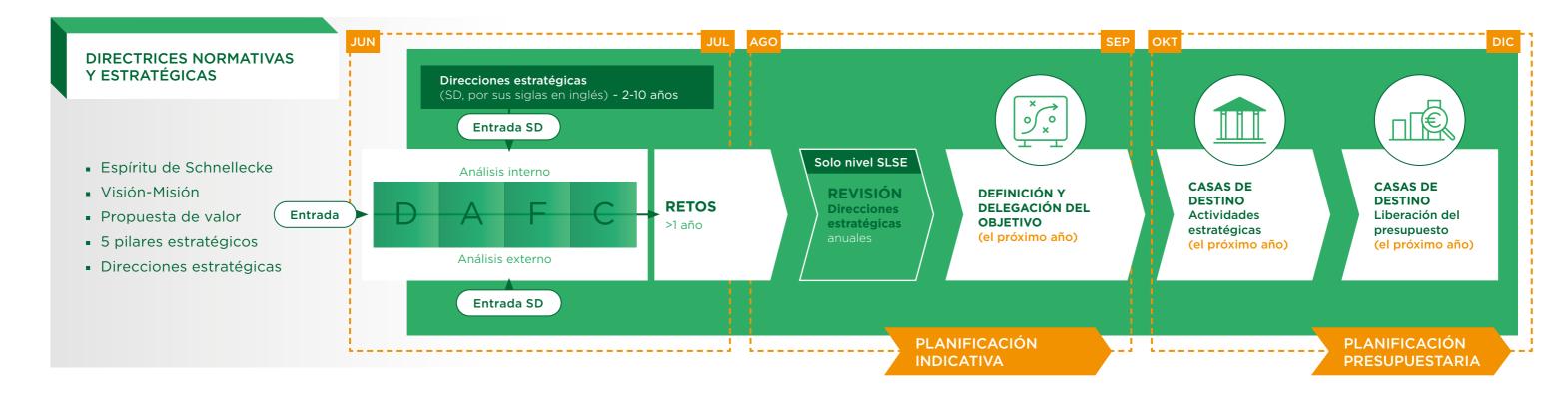
- Responsible Management of Resourcess
- Living Corporate Social Responsibility

Además, Schnellecke preparó una refinanciación que cumple con las normas ESG en 2021, que entrará en vigor en 2022. En ella, nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 30 % para 2027.

Los objetivos dentro de las direcciones estratégicas se evalúan anualmente para Schnellecke Logistics SE y se ajustan si es necesario. También se pueden definir nuevos objetivos para el año siguiente. El marco para ello es la declaración de principios de la empresa, el Espíritu Schnellecke. A partir de los análisis internos y externos, así como del análisis del entorno, se realiza un análisis de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (análisis <u>DAFO</u>). Esto da lugar a los ejes estratégicos para el año siguiente.

Además, en 2021 se definieron las denominadas normas divisionales para la SLSE, que garantizan que cada lugar se oriente hacia los requisitos del marco central. Además de la planificación y la contabilidad de los recursos humanos, la salud y la seguridad en el trabajo, así como la protección del medio ambiente y la eficiencia energética, se definen como tareas elementales de los centros, cuyo cumplimiento se comprueba aleatoriamente mediante auditorías internas.





"ESFUERZO CONJUNTO PARA ABORDAR LOS MISMOS PROBLEMAS EN TODO EL MUNDO"

CON UN MARCO PARA LOS PROGRAMAS DE RSE, SCHNELLECKE ANCLA ESTE ÁMBITO EN LA ESTRATEGIA CORPORATIVA



Matthias Malicke, vicepresidente de la Región Alemania, y Sven Virgens, vicepresidente de la Región Asia

En Schnellecke, la responsabilidad social de las empresas es algo más que un mero término . "Ya me lo enseñó mi madre: La responsabilidad social está por encima de todo, no solo para nuestros empleados, sino también para la sociedad", subraya el profesor Rolf Schnellecke, presidente del Consejo de Supervisión del Grupo Schnellecke. "Esta responsabilidad social está en el centro de nuestros valores empresariales y forma parte inseparable del espíritu Schnellecke".





unto con la visión, la misión y la promesa central de rendimiento, el Espíritu Schnellecke constituye la base de la estrategia corporativa. Sobre esta base se definieron diez ejes estratégicos como hitos estratégicos en 2021. Dos de los diez ejes están explícitamente relacionados con la sostenibilidad:

- Responsible Management of Resources
- Living Corporate Social Responsibility (CSR)

Como para todos los demás ejes, hay un responsable y dos responsables designados por altos cargos. Deben impulsar la aplicación de iniciativas estratégicas y garantizar que se definan objetivos anuales claros y mensurables dentro de cada eje. En el ámbito de la "Responsabilidad Social Corporativa", el director de Operaciones de Schnellecke responsable es Andreas Wagner. Los dos responsables son Matthias Malicke, vicepresidente de la región de Alemania, y Sven Virgens, vicepresidente de la región de Asia.

"Como primer paso, hemos concretado el campo de la RSE en 2022", informa Virgens. "Recopilamos temas y obtuvimos primero una visión general de las actividades que se están llevando a cabo en todo el mundo". El resultado fue sorprendente: Había muchas actividades diferentes, pero algunas de ellas tenían enfoques completamente distintos.

Tres temas en cuanto a la RSE

Tras el análisis, se definieron tres temas en los que Schnellecke pretende centrar sus actividades de RSC en el futuro:

- 1. Inclusión
- 2. Cuidado del entorno
- **3.** Voluntariado de los empleados

El Tema 1 trata de la integración e inclusión de las personas con discapacidad. "Como empresa responsable, estamos comprometidos con una sociedad en la que la discriminación no tenga cabida y en la que prevalezca la igualdad de oportunidades en el mercado laboral. Queremos dar una oportunidad a las personas que tienen menos oportunidades en el mercado laboral y crear los puestos de trabajo en consecuencia", explica Virgens.

El Tema 2 exige un compromiso con el medio ambiente en los centros de trabajo. "Formamos parte de un ecosistema global", afirma Malicke. "Por eso promovemos programas locales de conservación de bosques, espacios verdes y biodiversidad, así como la participación de nuestros empleados en proyectos de sostenibilidad medioambiental".

El Tema 3 pretende que los empleados participen en actividades de voluntariado fuera del trabajo. "No solo



queremos sacar dinero de sus carteras, sino motivar a nuestros empleados y concienciarlos sobre cuestiones sociales y de sostenibilidad", explica Malicke. "Como empresa, apoyamos activamente a los empleados que asumen responsabilidades sociales y participan como voluntarios en organizaciones y proyectos sin ánimo de lucro".

La RSE en la casa objetivo

En 2024, el tema de la RSC se anclará por primera vez de forma exhaustiva en las casas objetivo. "Para ello, tenemos que definir los KPI, porque de lo contrario no es posible comprobar si un objetivo se ha alcanzado o no", dice Virgens. "Esto es bastante posible en las áreas temáticas de inclusión y compromiso sin ánimo de lucro. Solo el área temática del cuidado y la preservación del medio ambiente en las proximidades de nuestras unidades de negocio se sale un poco de lo habitual en este caso. Por lo tanto, no se han previsto KPI para ella".

Ya en 2022, los proyectos sin ánimo de lucro se especificaron en la casa objetivo. Por lo demás, seguía dependiendo en gran medida de cada región o unidad de negocio decidir en qué ámbitos se implicaban y si lo hacían. Esto va a cambiar ahora.

SELECCIÓN DE PROYECTOS SIN ÁNIMO DE LUCRO 2022

En 2022 se apoyaron 69 proyectos sin ánimo de lucro en todo el mundo, por ejemplo en Alemania:

- Diversas campañas de recogida y ayuda para refugiados de Ucrania y personas en Ucrania, entre otras.
- Alojamiento de refugiados ucranianos en la casa de huéspedes de Glauchau
- Apoyo a la llegada y atención inicial
- Cursos de alemán impartidos por empleados de Schnellecke
- Ofertas de trabajo en la empresa
- Permiso retribuido para que un empleado done médula ósea (DKMS)
- Donación de un futbolín al hogar infantil Machern (Leipzig); asignación de trabajo/apoyo a un hogar para ancianos en Leipzig y sus alrededores.

- Diseño de la casa de juegos del jardín de infancia/ guardería Regenbogen en Maxhütte/Heidhof
- Trabajos en el parque forestal del hogar infantil Machern (Leipzig); campaña de plantación de árboles
- Trabajos en el banco de alimentos de Zwickau
- Donación de la recaudación de unos 500 € de una campaña de recogida de depósitos en Bremen para la compra de alimentos básicos en Togo
- Apoyo al Nacht-Café Dresden (punto de contacto para las personas sin hogar) mediante la donación de tres colchones termoaislantes para zonas de descanso; desde 2023, participación/ayuda personal de los empleados de la sede de Schnellecke Dresden en el servicio de comida a las personas sin hogar por las tardes



"En Schnellecke nos percibimos como una gran unidad, independientemente de la parte del mundo en la que trabajemos", subraya Malicke. "Esta unidad debe reflejarse también en nuestra estrategia de RSE en el futuro". Tanto él como Virgens son conscientes de que esto puede causar problemas.

"En los distintos países no solo tenemos marcos políticos y jurídicos diferentes, sino en algunos casos también grandes diferencias culturales, también en cuanto a valores. Definir objetivos uniformes es todo un reto. Así que no podemos limitarnos a tomar nuestros objetivos, desarrollados sobre un trasfondo occidental de experiencia y valores, y hacerlos vinculantes para todas las regiones".

Marco para los programas locales

Por lo tanto, la pretensión es simplemente proporcionar un marco dentro del cual se puedan desarrollar y aplicar programas locales independientes. Cada cual debe elegir las áreas dentro del marco común en las que desea establecer prioridades locales.

La cuestión del voluntariado de los trabajadores es especialmente importante para Schnellecke. "Simplemente conseguir dinero: es como lo de pagar los excesos en el pasado: compras tu libertad con ello", dice Virgens. "Nosotros lo vemos de una forma más sostenible. Con lo que hacemos, queremos motivar a los empleados para que trabajen por la comunidad y el entorno en que viven, y ofrecerles nuestro apoyo para ello. Como empresa, no especificamos ningún proyecto; depende totalmente de los empleados dónde y cómo quieren implicarse. Solo debe ser dentro del marco temático propuesto".

En general, el compromiso en el entorno de las sedes se acepta en todas partes, subrayan Malicke y Virgens. Con la estrategia que se ha desarrollado ahora, también se tienen en cuenta las especificidades culturales. "Aunque no sea tan fácil, queremos seguir este camino", concluye Virgens. "Esto debería distinguirnos como empresa internacional, que emprendemos un esfuerzo conjunto para tratar los mismos temas en todo el mundo. De este modo, la RSE ya no es solo una preocupación de cada emplazamiento, sino también una estrategia corporativa de vía rápida".



LA SOSTENIBILIDAD COMO MOTOR DEL CAMBIO

"MOVE2FUTURE": LA NUEVA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE KWD AG

El año 2022 fue el momento de un intenso proceso de debate en KWD AG sobre la orientación general de la empresa. Al final, se formuló un conjunto de objetivos cuyo centro era la sostenibilidad.

www.kwdag.com/de



os objetivos estratégicos de KWD se definen en forma de cinco pilares en una casa de objetivos. Cada año se formulan subobjetivos específicos para cada una de estas áreas. El pilar central de esta casa objetivo se ha titulado "go zero" desde 2022.

"No se trata solo de una descripción, sino de un reto", afirma Max Dores, jefe de la Oficina de Gestión Estratégica de KWD AG.

En el Acuerdo de París sobre Medio Ambiente se acordó reducir las emisiones de gases de efecto invernadero para alcanzar la neutralidad climática en 2050. "Este ya era un objetivo ambicioso. Entretanto, sin embargo, ha sido adaptado de nuevo por algunos grandes fabricantes de automóviles, con el objetivo de alcanzar la neutralidad climática ya en 2030", según Dores.

"Todas las empresas que fabrican componentes para los grandes OEM son muy ambiciosas para alcanzar este objetivo. Por eso también hemos hecho de la sostenibilidad un tema central".

El cambio en las exigencias del mercado ya había llevado a KWD a realizar una serie de inversiones relevantes para el medio ambiente en 2022. Pero esto es solo el principio de un largo proceso, como subraya Dores. Porque la división de producción del Grupo Schnellecke tiene que hacer frente a retos muy especiales.

A partir de 2030, solo componentes neutros en CO₂

"Uno de nuestros principales clientes del sector del automóvil nos ha comunicado que a partir de 2030 solo aceptará componentes neutros en CO₂", informa Dores. "Y esto se refiere no solo al proceso de fabricación, sino a todo el ciclo de vida del producto. Así que tenemos que tener en cuenta la reciclabilidad posterior ya en el diseño. Esto va asociado a enormes requisitos de procedimiento, que ahora queremos aplicar con gran ambición y determinación".

"Ahora hay varias formas de lograr la neutralidad climática exigida. Un método popular es comprar certificados de CO₂ a otras empresas. Pero esas compras ni son sostenibles desde el punto de vista medioambiental ni se puede construir una estrategia a largo plazo sobre ellas, dice Dores. "No solo nuestros clientes nos plantean estas exigencias, sino también los bancos, por ejemplo. No les gusta que se compren certificados y lo dejan claro cuando se trata de refinanciaciones que cumplen las normas ESG. Y con razón, porque en última instancia es como levantar la alfombra y esconder todo lo barrido debajo".

Así que está claro que KWD debe coger el toro por los cuernos. "La innovación, la automatización y la optimización de la infraestructura son objetivos estratégicamente muy importantes para KWD AG", subraya Dores. "Así, hemos adquirido una nueva prensa en Radeberg hace dos años, y en Portugal hemos invertido en nuevos robots de soldadura. En Chequia, convertimos la iluminación a LED, y en España instalamos paneles solares en nuestro edificio. Todo esto está en nuestras manos. La situación es más problemática con nuestros proveedores de materias primas, porque aquí dependemos de la cooperación de nuestros socios y de su disposición a comunicarse abiertamente". Pero gracias a un intercambio constante con los proveedores, estamos en el buen camino para crear más transparencia en términos de sostenibilidad.



Tres pilares estratégicos para lograr el objetivo

Para alcanzar el objetivo "go zero", KWD AG ha definido tres áreas:

- Reducción de CO₂
- Utilización de material reciclable
- Reducción de la tasa de accidentes

Estos objetivos se definen una vez para KWD en su conjunto y luego se desglosan por ubicaciones. "Tenemos un paisaje muy heterogéneo en lo que se refiere a nuestros emplazamientos individuales", explica Dores. "En primer lugar, está la diferencia entre el taller de prensado y el de carrocería, y luego están las diferencias específicas de cada país. Todo esto hay que conciliarlo, es decir, bajo una estrategia uniforme".

Como ejemplo, menciona el índice de siniestralidad, que varía mucho de un lugar a otro. En Alemania, lo registra la Asociación Patronal de Seguros de Responsabilidad Civil, pero esto no existe en otros países. Por esta razón, KWD se ha comprometido a trasladar gradualmente la estricta normativa que se aplica en Alemania a todas las demás sedes europeas.

Para cada uno de los objetivos se han definido indicadores clave de rendimiento (KPI) con los que medir los progresos. A diferencia de la división de logística, se eligió el volumen de negocio como métrica, no el valor añadido. "En logística, la facturación es casi idéntica al valor añadido", dice Dores. "En KWD, tenemos un 75 % de compras de material y un 25 % de valor añadido. Por eso elegimos el volumen de negocio". El seguimiento de los KPI se realiza mediante un software especialmente desarrollado.



"move2future" - visión orientadora hasta 2030

Sin embargo, es esencial ganarse al mayor número posible de empleados para que participen en el próximo esfuerzo conjunto. Para ello, se desarrolló una estrategia corporativa interna que se puso en marcha a mediados de 2022. El objetivo y el título son "move2future". La orientación estratégica se comunica a los empleados mediante carteles, folletos e internet. La campaña se inició con una serie de talleres con el personal directivo de las sedes, en los que también estuvo presente alguien del Comité Ejecutivo para subrayar su importancia. Ahora la campaña se desarrolla bajo la responsabilidad de los directores de los centros.

"Por supuesto, se trata de un volumen adicional para todos, aparte del día a día", afirma Dores, que dirigió personalmente los talleres. "En estrecha colaboración con un departamento de marketing recién creado, estamos en vías de implantar con éxito la estrategia en toda la empresa. Todo el mundo ha comprendido que no solo tenemos que satisfacer las demandas de nuestros clientes, sino también nuestra responsabilidad con las generaciones futuras".

FOTOVOLTAICA EN KWD EN ESPAÑA

En el marco de una cooperación entre KWD España y KWD Portugal, en 2020 se reunió un equipo en un proyecto piloto para analizar el futuro suministro de energías alternativas para la producción y extraer recomendaciones al respecto. Una de estas recomendaciones fue el aumento del uso de paneles fotovoltaicos en los edificios de producción.

"Un problema, sin embargo, es que no somos propietarios de los edificios en todas partes", dice Diego Del Llano, director de Calidad de KWD AG y responsable del proyecto en España. "En Pamplona no tuvimos ningún problema, somos propietarios del edificio. En Lisboa, producimos en naves alquiladas; allí, el propietario tiene dudas sobre la instalación de paneles solares en el tejado".

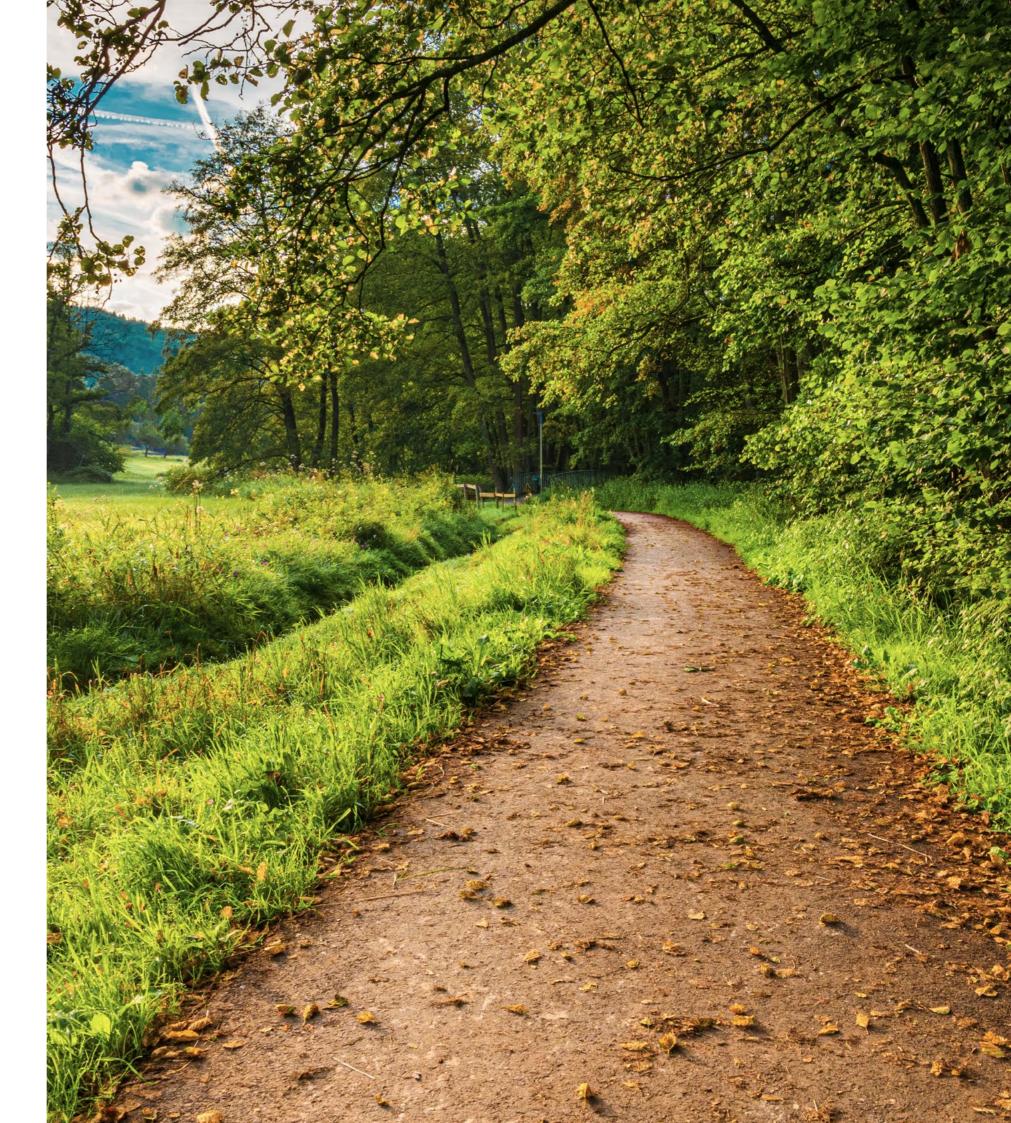
Tras una planificación preliminar adecuada, los módulos fotovoltaicos se instalaron en el tejado de KWD AG en Pamplona en agosto de 2022. Con una superficie de unos 1800 m², lo que corresponde aproximadamente al 40 % de la superficie del tejado, ofrecen un rendimiento energético máximo de 431 kW.

Desde entonces, el consumo de electricidad en Pamplona ha disminuido considerablemente. "Nuestro objetivo es cubrir aproximadamente el 15 % de nuestras necesidades energéticas con energía solar", afirma Del Llano. "Y podemos ampliarlo aún más, aunque no indefinidamente. Porque no se pueden utilizar todos los metros cuadrados del tejado, ya sea por razones técnicas o porque la incidencia de la luz solar no es igual de óptima en todas partes".



MEDIOAMBIENTE

"Con nuestra orientación hacia la neutralidad climática, queremos convertirnos en uno de los proveedores de servicios logísticos más sostenibles del mundo".











Es probable que el cambio climático se convierta en uno de los principales factores de pérdida de biodiversidad para finales de siglo.

n el marco de los dos ejes estratégicos Gestión responsable de los recursos" y "Living Corporate Social Responsibility", Schnellecke Logistics SE se compromete a la neutralidad climática para 2040. Nuestro concepto de sostenibilidad se basa en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Los ODS unen los retos sociales y ecológicos a los que se enfrenta el mundo y nosotros como negocio.

Somos conscientes de que es importante entender estos retos y las oportunidades resultantes, para examinar su relevancia para Schnellecke e identificar las posibles medidas que nuestra empresa debe tomar.

Al alinear nuestra estrategia climática, anclamos firmemente nuestras ambiciones en el desarrollo futuro de la empresa mediante el compromiso de nuestros clientes, las comunidades locales y nuestros empleados. Con ello, pretendemos convertirnos en uno de los proveedores de servicios logísticos más sostenibles del mundo.

Dentro de la refinanciación que cumple con los criterios ESG, está firmemente anclada la reducción del 30 % de las emisiones de ${\rm CO_2}$ por ${\rm m^2}$ y la consecución de una puntuación

A en el CDP (Carbon Disclosure Project) para 2027. Todos las sedes de Schnellecke en todo el mundo contarán además con la certificación ISO 45001 (seguridad en el trabajo) y, principalmente, ISO 14001 (medio ambiente) antes de 2024.

Numerosas áreas de optimización

Entre las áreas de optimización se encuentran el uso de tecnología inteligente para carretillas elevadoras, estructuras de edificios modernas y sostenibles, tecnologías de accionamiento alternativas en el transporte y el acoplamiento de la tecnología de carga de las carretillas con el sistema de gestión de edificios. Medidas como "ir en bicicleta al trabajo" o la reconversión del parque automovilístico de la empresa también contribuyen de forma significativa.

Con la formación de grupos de trabajo internacionales, se tienen en cuenta las preocupaciones y requisitos de las regiones y se crea una plataforma de información mundial para seguir definiendo y haciendo avanzar las normas de sostenibilidad. Además, se están creando continuamente otros programas de reciclaje para reutilizar materiales de forma sostenible y conservar los recursos. Esto incluye, entre otras cosas, la reutilización consecuente de palés desechables, especialmente en nuestra propia área de responsabilidad, para el transporte interno. Además, junto con organizaciones externas, intentamos dar una segunda vida a los materiales de embalaje mediante proyectos de reutilización, por ejemplo donándolos a guarderías como utensilios de manualidades.

Con la puesta en marcha de proyectos sociales en nuestros centros, implicamos a nuestros empleados en actividades de protección del medio ambiente, por ejemplo, suministramos agua potable en regiones en las que esto no es habitual. Del mismo modo, aprovechamos la oportunidad para reforestar regiones concretas o restaurar espacios verdes en las inmediaciones de nuestras unidades de negocio en todo el mundo. Mediante la educación y la formación específicas, capacitamos a los empleados para que alcancen nuestros ambiciosos objetivos ecológicos, económicos y sociales y agudicen su vista para provectos sostenibles dentro de nuestra organización.

Como nos ha demostrado nuestra experiencia en los últimos años, no solo los proyectos de mayor envergadura, como una flota de carretillas elevadoras de hidrógeno o sistemas fotovoltaicos, tienen un gran impacto, sino también medidas más pequeñas, como el simple uso de barriles de agua de lluvia para regar las flores en las zonas verdes, sobre todo en las propiedades existentes más antiguas.

Nuestro objetivo no es solo poner en marcha proyectos de mayor envergadura, sino también acciones más pequeñas a través de la implicación de los empleados, que en suma representan igualmente un componente elemental de nuestras acciones cotidianas para poder actuar de forma sostenible.

Con la integración de la neutralidad climática en nuestro proceso estratégico y teniendo en cuenta los requisitos legales, promovemos la biodiversidad para preservar las áreas y aguas protegidas como parte de nuestras actividades empresariales con el fin de dejar un mundo digno en el que merezca vivir para las generaciones futuras.

CONSUMO ENERGÉTICO Y EMISIONES DE CO2 DEL GRUPO SCHNELLECKE

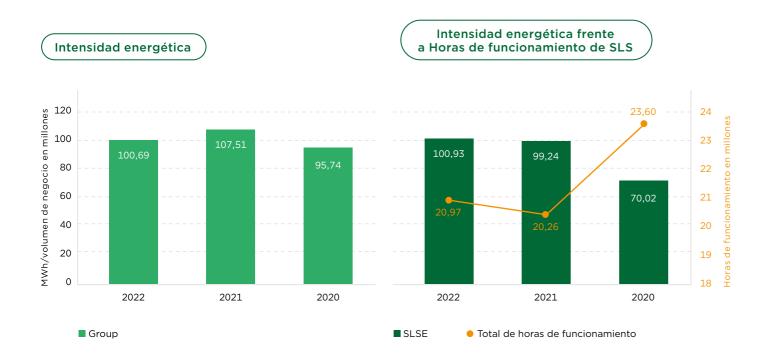
Consumo total

	2022	2021	2020
Electricidad	50.757.726,36	48.859.260,10	47.348.648,00
Gas natural/licuado	19.492.185,95	20.750.907,74	10.193.654,00
Gasóleo de calefacción	132.977,00	139.105,80	228.650,00
Calefacción urbana	12.564.461,00	13.182.731,00	17.088.150,00
Combustibles	42.337.073,95	39.088.862,64	23.261.525,70
Total en kWh	125.284.424,25	122.020.867,28	98.120.627,70

^{*} La comparabilidad del consumo sólo es posible hasta un posible hasta cierto punto, véanse los <u>límites de notificación</u>

En 2022, hemos registrado por primera vez nuestro consumo de electricidad en China, EE.UU., Italia y Rusia. Además, hemos incluido dos emplazamientos más en Sudáfrica y Alemania. El consumo eléctrico también incluye los kWh de combustible utilizados por nuestra flota de coches eléctricos de empresa en Alemania.

- El consumo de gas natural en KWD ha disminuido considerablemente, por lo que las ubicaciones adicionales de SLSE en Italia y España, el total consumo fue inferior al del año que en el año anterior.
- Utilizamos gasóleo de calefacción en un edificio para calentar las oficinas. Debido a la elevada cuota de oficinas en casa, no tuvimos la alta ocupación en los edificios como en años anteriores y, por tanto, pudimos reducir considerablemente la temperatura en algunas zonas.
- El consumo de combustible ha aumentado aumentado - el consumo de Italia y Sudáfrica.





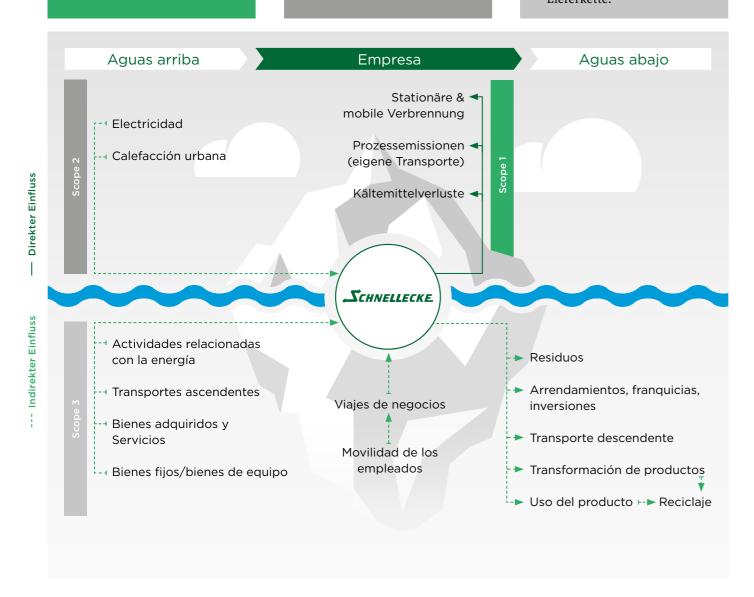


EL PROTOCOLO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y SUS ÁMBITOS 1, 2 Y 3

La clasificación de las emisiones en tres clases (Ámbitos 1,2 y 3) tiene su origen en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol). Se trata de una norma de medición y comunicación de las emisiones de gases de efecto invernadero que tiene en cuenta toda la cadena de valor.

El Protocolo GEI distingue entre emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero.

- El Ámbito 1 indica la emisión directa de gases perjudiciales para el clima dentro de la propia empresa.
- El Ámbito 2 bezeichnet die indirekte Freisetzung klimaschädlicher Gase durch Energielieferanten.
- El Ámbito 3 bezeichnet die indirekte Freisetzung klimaschädlicher Gase in der vor- und nachgelagerten Lieferkette.



CO₂-EMISSIONEN DER SCHNELLECKE LOGISTICS SE*

oor país	von CO2e [kg]	por pa	
Alcance 1	13.044.614,52	Alcano	
Alemania	10.565.730,10	China	
Italia	41.992,85	Alem	
México	186.421,24	Italia	
Eslovaquia	1.924.484,08	Méxic	
España	291.280,70	Rusia	
Sudáfrica	34.705,54	Eslov	

Summe

* La comparabilidad del consumo sólo es
posible hasta un posible hasta cierto punto,
véanse los <u>límites de notificación</u>

^{**}el año de referencia 2022

Ámbito 1** de CO2

Ámbito 2** de CO ₂ por país	Summe von CO ₂ e [kg]
Alcance 2	6.484.433,30
China	280.416,68
Alemania	4.361.198,78
Italia	62.699,66
México	1.273.868,04
Rusia	7.163,32
Eslovaquia	420.642,23
España	<u>-</u>
Sudáfrica	26.787,80
EE. UU.	51.656,80
Resultado global (1+2)	19.529.047,82

Ámbito 3** de CO₂ por actividad	Summo von CO2e [kg
Transportes ascendentes y descendentes	53.837,5
Viajes de negocios	171.706,6
Actividades relacionadas con los combustibles y la energía	2.461.287,1
Resultado total	2.686.831,3

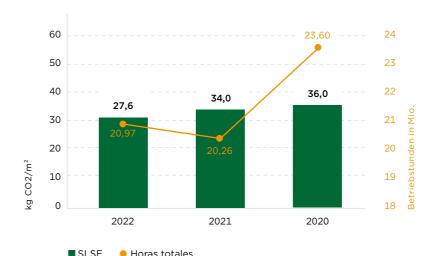
Ámbito 1

- En la división de transporte en Alemania, las emisiones procedentes de los combustibles han aumentado debido al incremento de los volúmenes.
- En México, otra parte de la nave de Hermosillo fue gestionada por Schnellecke en 2022, lo que aumentó el consumo de gas natural para refrigeración.
- Las emisiones han disminuido a pesar de un aumento de las horas de funcionamiento en comparación con el en comparación con el año anterior. En comparación con el año anterior año, las emisiones relativas adicionales por superficie de los nuevos emplazamientos incluidos se incluyeron en los incluidas en los límites de notificación.
- El 14% de la electricidad consumida en 2022 fue generada por energías renovables.

Ámbito 2

- En Alemania, los factores de CO₂ de la electricidad se han duplicado, lo que supone un aumento múltiple de las emisiones.
- En Mexicali, los pabellones y edificios han tenido que enfriarse antes de tiempo debido a las altas temperaturas exteriores en comparación con años anteriores. Esto ha aumentado el consumo de electricidad en el centro.
- En San José Chiapa, en 2021 solo se trabajó un turno y la capacitación se realizó exclusivamente en línea. En 2022, la Academia de Capacitación volvió a trabajar al 100 % de asistencia y con un sistema de tres turnos.
- Debido a la guerra y a la consiguiente escasez de recursos, Eslovaquia redujo la temperatura de la sala y minimizó así el consumo de electricidad.
- España obtiene toda su electricidad de fuentes renovables desde 2022.
- China, Italia, Rusia y EE. UU. empezaron a registrar el consumo de electricidad en 2022.

Desarrollo energético KPI*



- Las emisiones de Schnellecke Logistics SE han disminuido a pesar de la incorporación de 16 emplazamientos y el aumento del número de horas de funcionamiento. Debido al consumo adicional, también se han añadido superficies adicionales de más de 793 000 m².
- El 14 % de la electricidad consumida se generó mediante energías renovables en 2022.
- * Valores de consumo y sus correspondientes regionales de CO₂ en relación con la 18 superficie total operativa de la SLSE.

EMISIONES DE CO2 LOGÍSTICA DE TRANSPORTE RÁPIDO

Diesel		Emisión o	de GEI (kg <u>CO₂e</u>)	Reducción de em	isiones de GEI kg <u>CO2e</u> in %)
		EN _{IIW}	EN _{wtw}	EN _{TTW}	EN _{wtw}
	2022	1.188.799	1.483.658	19,74	19,74
Brunswick*	2021	992.845	1.256.009	-5,96	-5,96
	2020	1.055.730	1.335.562	-2,60	-2,60
	2022	2.262.612	2.823.811	25,90	25,90
Zwickau*	2021	1.797.113	2.273.456	-14,24	-14,24
	2020	2.095.619	2.651.084	-10,77	-10,77
	2022	853.557	1.065.266	-6,34	-6,34
Carga Norte*	2021	911.313	1.152.865	-4,93	-4,93
	2020	958.560	1.212.637	-16,79	-16,79
	2022	1.021.352	1.274.679	-14,46	-14,46
Lozorno*	2021	1.193.977	1.510.453	-12,19	-12,19
	2020	1.359.667	1.720.061	-16,58	-16,58
	2022	1.892.323	2.361.679	12,84	12,84
Ludwigsfelde*	2021	1.676.995	2.121.500	-	-
Total	2022	7.218.642	9.009.093	9,84	9,84
	2021	6.572.243	8.314.283	20,16	20,16
	2020	5.469.576	6.919.344	-11,99	-11,99
GNL		Gases de efecto inverna	adero (kg CO2e)		las emisiones kg CO2e in %)
		EN _{TTW}	EN _{wtw}	EN _{TTW}	EN _{wtw}
Lozorno*	2022	197.528	253.276	32,28	32,28
	2021	149.326	191.470	-	-
Brunswick*	2022				
Gesamt	2022	197.528	253.276	32,28	32,28
	2021	149.326	191.470		
GNC		Emisión d	e GEI (kg CO₂e)	Reducción de em	
		EN _{TTW}	EN _{wtw}	EN _{TTW}	kg CO₂e in %) EN _{w⊤w}
Zwickau*	2022	64.917	81.881		-··wrw

^{*} solo flota de camiones propia

VIAJES DE NEGOCIOS

Alemania

		2022			2021		2020		
	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km
Avión (<785 km)	136.499	17.204	0,13	92.768	11.977	0,13	73.800	9.503	0,13
Avión (785 – 3700 km)	80.148	6.638	0,08	37.064	2.995	0,08	78.096	6.602	0,08
Avión (> 3700km)	378.391	57.549	0,15	10.889	6.941	0,64	510.861	57.652	0,11
Transporte ferroviario	118.332	4.203	0,04	52.715	1.945	0,04	119.966	4.940	0,04
	713.370	85.594	0,40	193.436	23.858	0,88	782.723	78.697	0,37
Reducción en comparación con el año anteriorr		+259			-70			-81	

- Estos datos solo incluyen los viajes reservados a través de nuestro proveedor de servicios.
- Ahorro de CO₂ en 2020 y 2021 debido al coronavirus: Política de viajes de negocios ajustada; solo se realizaron los viajes absolutamente necesarios.
- Conversión a versión digital.
- Elevado aumento de las emisiones de CO₂ en 2022 debido al apoyo en los emplazamientos. Se volvieron a realizar auditorías internas in situ.

Sudáfrica

	2022		2021		2020			
	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km	Kilómetros kg CO₂e	kg CO₂e /km	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km
Avión (<785 km)	9.216	1.358	0,15	0			0	
Avión (785 - 3700 km)	245.430	21.421	0,09	3.653			3.653	
Avión (> 3700km)	79.910	5.793	0,07	5.688			3.924	
	334.556	28.572	0,31	9.341			7.577	
Reducción en comparación con el año anteriorr		+206		+23			-92	

EE. UU.

		2022		
	Kilómetros	kg CO₂e	kg CO₂e /km	
Avión	603.679	57.153	0,095	

CIFRAS CLAVE DEL GRUPO KWD

Consumo de KWD en kWh 2022

	Chequia	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
Electricidad	10.523.121,00	3.967.866,00	11.472.801,00	2.022.949,00	6.675.670,00	34.662.407,00
Gas natural	1.427.941,20		1.310.312,00	1.029.614,00		3.767.867,20
Gas licuado	221.119,80		1.064.047,59			1.285.167,39
Diésel	83.816,48	70.837,00	231.815,76	20.203,00	134.304,51	540.976,75
Gasolina	11.033,88		4.534,57	12.636,00	26.977,75	55.182,20
Calefacción urbana			4.753.418,00		4.144.000,00	8.897.418,00
Solar				67.711,00		67.711,00
Consumo total de energía	12.267.032,36	4.038.703,00	18.836.928,92	3.153.113,00	10.980.952,26	49.276.729,54

KWD Emisiones de CO2 en kg 2022

	Chequia	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
Electricidad	4.104.017,19	876.898,39	2.937.037,06	-	1.708.971,52	9.626.924,15
Gas natural	287.016,18		263.372,71	187.389,75		737.778,64
Gas licuado	52.847,63		254.307,37			307.155,01
Diésel	22.295,18	18.842,64	61.662,99	5.374,00	35.725,00	143.899,82
Gasolina	2.912,94		1.197,13		7.122,13	11.232,20
Calefacción urbana			1.330.957,04		1.160.320,00	2.491.277,04
Solar						-
Emisiones de CO ₂	4.469.089,13	895.741,03	4.848.534,30	192.763,75	2.912.138,65	13.318.266,85

Emisiones de CO₂ en t por 10 millones de € de facturación

	Chequia	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
2018	362,40	581,30	407,00	238,30	438,10	398,50
2019	316,00	491,30	438,40	196,70	527,60	381,70
2020	300,00	498,80	409,90	217,30	406,90	355,10
2021	316,70	175,50	462,00	187,00	536,90	367,10
2022	271,80	153,40	303,60	40,00	423,60	250,80

- Debido a los productos, en parte muy diferentes, que se fabrican en cada uno de los centros, se definió como valor de referencia para la generación de CO₂ un volumen de negocio de 10 millones de € en cada uno de ellos. No se ha podido identificar ningún otro punto de referencia común.
- En 2018, se añadió una nueva sede en Wolfsburgo (Vogelsang).
- En 2021, se añadió un nuevo sitio en Bedzedin (Chequia).
- España recibirá células solares en enero de 2022



Porcentaje de separación de residuos

	Chequia	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo	KWD
2018	98,0	98,0	98,0	100,0	92,2		99,0
2019	86,0	98,0	98,8	93,0	94,9		82,5
2020	96,0	83,0	98,8	93,0	81,1		92,9
2021	95,0	74,0	99,4	94,0	95,3		92,7
2022	94,0	92,0	99,6	97,7	93,1	Soldadura Taller de prensado	93,5 99.6

- Las empresas municipales de eliminación de residuos eliminan los residuos generales y las cifras son estimaciones
- Los centros de Portugal y España tienen un nivel muy alto de madurez del sistema de gestión, la mejora del reciclaje es posible pero no se reflejará en un aumento del porcentaje.
- KWD Wolfsburgo y Bohemia aún no están certificadas según la norma ISO 14001. Los datos serán más precisos a partir del momento en que estos sitios se certifiquen.
- KWD Wolfsburgo y Bohemia tienen una tasa de rechazo muy alta, el programa de mejora reducirá la cantidad de rechazos, lo que tendrá un impacto directo en la tasa de reciclaje.
- El valor del KPI se basa en el Berufsgenossenschaft alemán (cooperativa para la prevención y el seguro de accidentes laborales) y el objetivo es que las plantas internacionales alcancen el nivel alemán como primer paso.

Índice de accidentes laborales con baja por cada millón de horas de trabajo

	Chequia	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
2021	4,00	45,10	32,53	44,00	10,46	25,00
2022	6,50	15,51	24,52	13,10	12,39	15,50

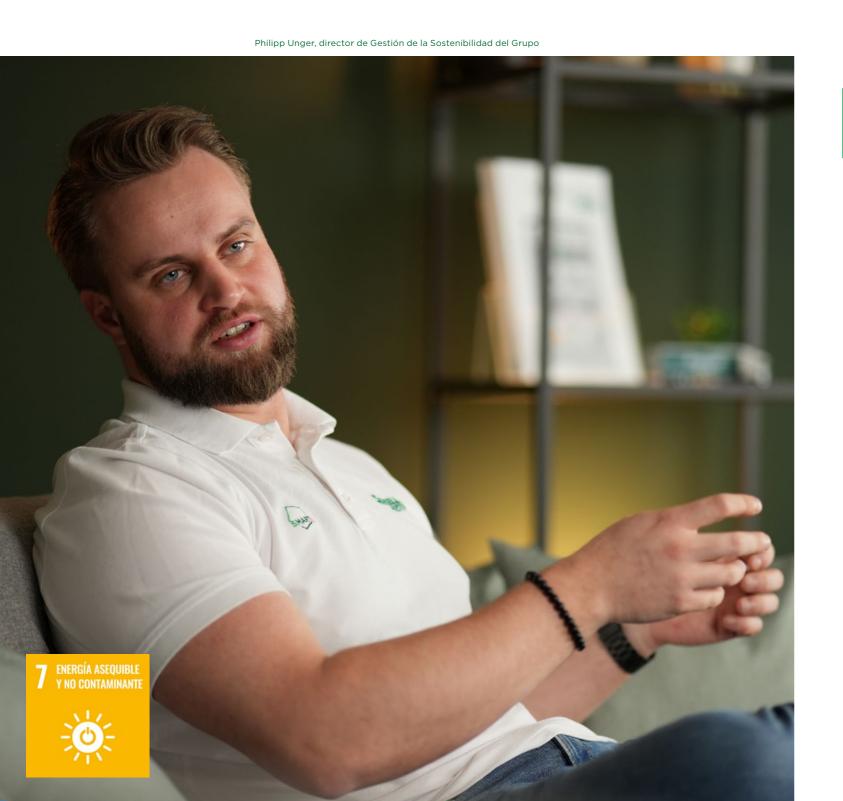
ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2030: "INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS"

A estrategia de KWD AG hace especial hincapié en la sostenibilidad. De aquí a 2030, los objetivos de la visión rectora se pondrán en práctica con medidas concretas. Estos objetivos se refieren a los ámbitos 1 y 2. Además de los ODS existentes del Grupo Schnellecke, en el marco de la estrategia de sostenibilidad se ha prestado especial atención a la industria, la infraestructura y la innovación, ya que son especialmente relevantes.



CREACIÓN DE NORMAS ENERGÉTICAS MUNDIALES

A MEDIADOS DE 2022 SE PUSIERON EN MARCHA LOS GRUPOS DE TRABAJO SOBRE AHORRO ENERGÉTICO. YA ESTÁN DISPONIBLES LOS PRIMEROS RESULTADOS



Conservar al máximo los recursos naturales es una parte esencial del plan de transición hacia la neutralidad climática en Schnellecke. Las buenas ideas para ahorrar energía siempre se desarrollan en los distintos emplazamientos, pero a menudo no se aplican plenamente dentro de la empresa en otros emplazamientos. Por eso Schnellecke ha creado los Grupos de Trabajo de Ahorro Energético.

os preguntamos: ¿Cómo conseguimos que las buenas ideas que se desarrollan en un emplazamiento se comuniquen a otros emplazamientos?", dice Philipp Unger, jefe de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo en SLSE.

Gestión de la Sostenibilidad del Grupo SLSE. "Tenemos una base de datos especial para este fin, pero tuvimos que darnos cuenta de que no era suficiente".

Por eso se crearon los Grupos de Trabajo de Ahorro Energético, ESWG, por sus siglas en inglés. La idea subyacente: Cuando se desarrolla una idea en una región, todas las demás deben conocerla rápidamente. Para garantizarlo, todos los participantes en los ESWG deben proceder de puestos directivos. "Cada grupo está dirigido por un director general, un jefe de unidad de negocio o un jefe de división regional", explica Unger.

"La región que ha desarrollado una idea para ser debatida en un ESWG asume automáticamente el liderazgo del grupo respectivo".

Seis grupos al principio

Al principio, se especificaron seis grupos a nivel central y se pidió a cada región que inscribiera a dos personas por grupo de trabajo. Entre los temas de los grupos figuran las carretillas elevadoras, la calefacción, transporte por camión, energías renovables o iluminación.

Andrew Schubart, responsable de OPEX en EE. UU., por ejemplo, dirige el ESWG "Carretillas elevadoras

y equipos de manipulación de materiales". El punto de partida fue el hecho de que Schnellecke trabaja con carretillas elevadoras impulsadas por hidrógeno para un cliente. "las ventajas e inconvenientes de esta tecnología", afirma Schubart. "Después presenté los resultados a nuestro grupo de trabajo y los debatimos entre las regiones".

Mario Montiel, que dirige el Área de Negocio de Ford en la región de México, modera el grupo de fotovoltaica. Junto con su personal, desarrolló un Business 2022

Primer resumen a finales de 2023

"El objetivo de los grupos de trabajo no es solo informarse mutuamente", subraya Unger. "También se trata de crear normas aplicables en el mayor número posible de regiones. El ejemplo de Hermosillo demuestra que esto no siempre es fácil porque existen diferentes programas nacionales de financiación".

Unger señala que los participantes en los grupos de trabajo no son los mismos que los expertos en HSE, y esto es deliberado: "Los grupos de trabajo se ocupan exclusivamente del tema de la energía y de la generación de ideas, así como de su distribución, que luego se incorporan rápidamente a la actividad diaria de cada centro. El campo de trabajo de los Expertos en HSE es mucho más amplio y a menudo más diferenciado".

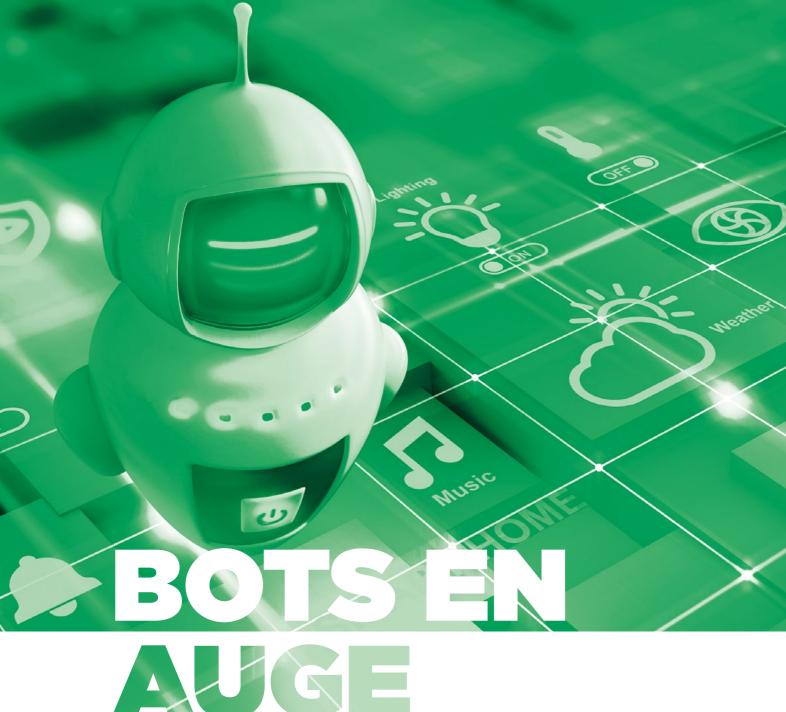
La primera reunión de los recién creados Grupos de Trabajo de Ahorro de Energía tuvo lugar en septiembre de

2022. "Dos de los seis grupos son ahora Los dos grupos han entrado en un buen intercambio con los demás, pero todavía no es el caso Unger, que es consciente del problema, informa de que hay margen de mejora. "A menudo se debe al poco tiempo disponible, porque solo participan los directivos, que suelen estar muy ocupados". En 2023 se elaborará un primer resumen del concepto de

ESWG y, en caso necesario, se adaptará el proceso.

Pero en general, Unger se muestra optimista: "Creo que ya hemos recibido una o dos aportaciones a través de este intercambio, sobre todo en lo que respecta a la posterior implantación de sistemas fotovoltaicos en todas las regiones del mundo con los valores empíricos de Hermosillo".

Se trata de crear normas aplicables en el mayor número posible de regiones.



CON VARIOS BOTS RPA Y UN CHATBOT, EL CENTRO DE COMPETENCIA AUTOMATIZA PROCESOS RPA EN ADMINISTRACIÓN Y PRODUCCIÓN

Lo que comenzó hace dos años con la automatización de una aplicación de oficina se ha convertido en un centro de competencia en toda regla con cuatro empleados humanos y varios virtuales. arten Niebuhr, que dirige el Centro de Competencia de Automatización Robótica de Procesos (RPA), atribuye el rápido crecimiento principalmente a las actividades de los Exploradores de RPA: "Dimos a voluntarios de todo el mundo conocimientos básicos de RPA en una sesión de formación de cuatro horas y desarrollamos juntos un bot. Esto les hizo ser más conscientes de procesos que pueden automatizarse con él".

Los resultados son impresionantes. Mientras que las horas de trabajo ahorradas por el primer bot ascendían a solo 30 horas al mes en 2020, en 2021 ya habían ahorrado 9000 horas de trabajo fueron asumidas por bots. Y este año, son alrededor de 32 000 las horas de trabajo en todo el mundo que ya no tienen que realizar los humanos.

Los bots no solo están de viaje en el área administrativa, sino ahora también en la operativa. "Por ejemplo, hay informes que deben ponerse a disposición de los empleados diaria o semanalmente", explica Niebuhr. "La creación de estos informes es una tarea ideal para los robots".

Otra tarea es la transferencia de datos a la Torre de Control Digital (DCT) de Schnellecke. Por ejemplo, los bots pueden leer archivos PDF y proporcionar los contenidos a la DCT.

"También hemos investigado si los bots pueden ayudar directamente a los empleados en su trabajo, por ejemplo en la línea de producción", dice Niebuhr. "Pero de momento no hemos avanzado nada".

Chatbot para informar de enfermedades

Sin embargo, hemos avanzado en otro tema. "Nuestro último logro es un chatbot", informa Niebuhr. "Lleva poco tiempo funcionando en nuestros centros de EE. UU.".

El chatbot se utiliza para notificar enfermedades a los empleados, tarea que antes realizaba un centro de llamadas externo. Tras introducir el número de personal, el bot pregunta el nombre de la persona que informa y envía automáticamente una notificación al jefe de equipo. Al informar, el bot también es capaz de interpretar correctamente texto libre.

Niebuhr está convencido de las posibilidades del chatbot, especialmente en colaboración con un bot de RPA: "A través de un chatbot, se puede enviar a un bot de RPA el mensaje 'Necesito el informe XYZ, por ejemplo'. A continuación, el bot de RPA busca el informe correspondiente y lo envía al solicitante".

Con los nuevos bots, también ha aumentado el esfuerzo de gestión de los servidores en los que se ejecutan. Esto lo nota sobre todo el Centro de Competencia de Infraestructuras Centro de Competencia de Infraestructuras. Por esta razón, el control de los bots acaba de externalizarse a la nube. A medio plazo, se creará un puesto exclusivo para la infraestructura de RPA. Porque los bots tienen que estar bien supervisados.

Control diario

"Uno de los puntos débiles de los bots RPA es que no funcionan de forma tan estable como un software escrito específicamente para este fin", admite Niebuhr. "Esto requiere un cierto esfuerzo en las operaciones diarias; sin embargo, desarrollar un bot es mucho más rápido y barato".

El personal del departamento revisada varias veces al día la plataforma para controlar los bots, Orchestrator. Hay muchas razones para que un proceso falle. A veces es simplemente una conexión a Internet inestable la que provoca una interrupción, a veces un fallo del software. "Algunos procesos duran solo segundos y se ejecutan unas docenas de veces por hora", explica Niebuhr. "Y otros solo se ejecutan una vez al mes, pero tardan horas. Si el software con el que se comunica el bot tiene un problema, lo tendrá".

Esta es también una de las razones por las que un bot nunca está completamente terminado, sino que se desarrolla y optimiza continuamente. En cualquier caso, la seguridad y la estabilidad de gran alcance también convencen. "Somos el primer proveedor de servicios autorizado a operar con nuestro propio bot RPA en el sistema SAP de nuestro cliente Volkswagen", afirma Niebuhr. "Este año hemos automatizado 3000 horas con él".

Marten Niebuh





EE. UU.: DÍA DE LA **HIDRATACIÓN**

Especialmente en el sur de Estados Unidos, donde se encuentran las sedes de Schnellecke, suele hacer mucho calor. Con una campaña interna, se concienció a los empleados en sus puestos de trabajo de lo importante que es una hidratación suficiente para la salud y se les proporcionaron bebidas.



MÉXICO: REFORESTACIÓN

Situada entre los municipios de León, San Felipe, Ocampo y Silao, la Sierra de Lobos es una reserva natural de unos 1270 kilómetros cuadrados que alberga 181 especies de aves, 39 de reptiles y 34 de mamíferos. Esta zona es de gran importancia para la región, ya que recarga las aguas subterráneas al retener el suelo y también contiene minerales como oro, plata, plomo, zinc, cobre, piedra caliza y canteras.

En cooperación con Reforestamos México A.C., los empleados de la ubicación de Schnellecke Puerto Interior en Silao "adoptaron" una hectárea de la Sierra de Lobos y plantaron allí un árbol por cada empleado, un total de 700.







ALEMANIA: IR EN BICICLETA AL TRABAJO

Con una campaña interna, se pidió a los empleados alemanes de Schnellecke que fueran en bicicleta al trabajo entre el 1 de mayo y el 31 de agosto de 2022 para reducir la carga sobre el medio ambiente y hacer algo por su propia salud y forma física. Un total de 75 personas participaron en la campaña. Recorrieron 37 814 km en bicicleta durante el periodo de la campaña, es decir, una distancia casi igual a la longitud de la de la Tierra (unos 40 000 km) y ahorraron 7,44 toneladas de CO2





SUDÁFRICA: JARDÍN CONTINENTAL

A los empleados de la sede de Schnellecke Continental se les ocurrió la idea de plantar una zona de césped con plantas autóctonas. Continental puso a disposición un terreno para este fin. Se invitó a todos los empleados a participar en las actividades para crear el jardín y también a traer plantas de sus propios jardines. La atención se centra en las plantas autóctonas que mejoran la calidad del aire, por ejemplo el árbol del dinero y la lengua de suegra. El árbol del dinero, una pequeña planta sudafricana, absorbe y almacena grandes cantidades de dióxido de carbono (CO₂) de la atmósfera.

Para mantener el jardín, el personal se ofrece voluntario semanalmente para mantenerlo en buen estado y quitar las malas hierbas. Se recoge agua reciclada de las tuberías del aire acondicionado para regar las plantas y evitar el derroche de agua.

Las latas y envases usados se recogen y reciclan como macetas para las plantas de oficina del personal.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Porcentaje de separación de residuos

Region	en %
Áreas del Grupo SLSE	90,16
Alemania	90,62
Europa	92,90
Transporte	63,44
Logística y transporte	86,44

Tipo de eliminación

Resultado total	6.844,62
Recuperación (material)	3.976,38
Recuperación (energética)	243,47
Recuperación	2.595,03
Eliminación	29,74
	Cantidad en t

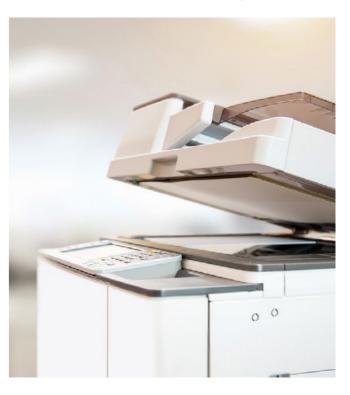
Tipos de residuos

	Cantidad en t
Madera	3.363,83
Cartón, papel y cartón	2.837,06
Mezclas reciclables	204,60
-áminas y plásticos	185,38
Residuos municipales mezclados	132,48
Metales	65,26
Residuos peligrosos	19,75
Otros residuos	36,26
Resultado total	6.844,62



EN 1 MINUTO 1 KG CO₂ MENOS

MEDIANTE UN SIMPLE AJUS-TE DE LAS IMPRESORAS AHORRA A SCHNELLECKE EN ALEMANIA UNOS 750 KG DE CO₂ AL AÑO



A menudo resulta bastante sencillo reducir la huella ecológica de una empresa. Un buen ejemplo de ello nos llega ahora desde Alemania.

l impulso partió del profesor Rolf Schnellecke, presidente del Consejo de Supervisión del Grupo Schnellecke, cuando observó durante un paseo por un pasillo de oficinas de la sede central de Wolfsburgo que las impresoras se activaban al pasar junto a ellas.

"Tenemos impresoras muy modernas con sensores que reconocen el movimiento", explica Marko Lutz, jefe del servicio de asistencia informática del equipo. "Cuando una persona se acerca a la impresora, se enciende. Y el profesor Schnellecke hizo la pregunta correcta: ¿Por qué se pone en marcha la impresora cuando no quiero imprimir?".

El equipo de Lutz se sentó entonces a analizar la situación. La primera medida fue hacer que los sensores fueran menos precisos. "Apagamos por completo las impresoras del pasillo, por donde pasa alguien cada dos minutos", informa Marcel Schönke-Cain, administrador superior de TI del Servicio de Asistencia Informática. "Y entonces al equipo se le ocurrió echar un vistazo al temporizador de apagado".

Cambio del temporizador de apagado

El temporizador de reposo determina el tiempo que una impresora permanece activa antes de volver a apagarse tras su activación. Según Schönke-Cain, "muchas impresoras permanecen en modo de espera hasta dos horas después de la activación". "Por eso fijamos este periodo de tiempo mucho más corto para las 23 impresoras de la oficina central. Ninguno de los compañeros se dio cuenta tampoco, porque las impresoras modernas arrancan tan rápido que apenas hay que esperar".

El cambio tuvo lugar en septiembre de 2022. Se hizo directamente desde TI a través de la red y se tardó aproximadamente un minuto por impresora. Los primeros resultados no tardaron en llegar. "Ahorramos un kilogramo de ${\rm CO_2}$ por impresora al mes", informa Lutz. "A primera vista no parece mucho, pero a lo largo del año se va acumulando". Y suma en toda la región de Alemania, porque allí el equipo encontró otras cuarenta impresoras que podían ajustarse en consecuencia. Esto ya supone un ahorro anual de unos 750 kg de ${\rm CO_2}$ e.

Menos impresoras de oficina

"Daremos el siguiente paso en 2023", informa Lutz. "Entonces reduciremos considerablemente el número total de impresoras. Las nuevas impresoras centrales no imprimirán inmediatamente, sino solo cuando se introduzca la tarjeta chip del empleado. Así mantendremos la confidencialidad y reduciremos aún más el número de impresoras de oficina".

Sin embargo, se puede ahorrar aún más CO₂ que con las impresoras cuando se trata de los ordenadores personales y portátiles de los empleados. "Hay compañeros que nunca apagan sus ordenadores al final de la jornada laboral, sino que se limitan a bloquearlos. El ordenador consume electricidad en este estado", Lutz lo sabe. "Pero los ordenadores actuales que tenemos arrancan en pocos segundos. Si todos los empleados apagaran sistemáticamente sus ordenadores al final de la jornada, podríamos ahorrar mucho CO₂. Y los viernes por la tarde, basta con apagar la impresora de la oficina con el botón de encendido, lo que supone un ahorro adicional de electricidad".

El departamento de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo ha presentado ahora la solución de la impresora a las demás regiones para que el cambio se haga a escala mundial.

SOCIAL

"En Schnellecke nos consideramos una gran unidad, independientemente de la parte del mundo en la que operemos. Esta unidad debería reflejarse también en nuestra estrategia de RSC en el futuro".









"UNA RED VIVA QUE APRENDE DE LOS DEMÁS, Y COMPRENDE EL ÚLTIMO DETALLE".

EXPERTOS EN HSE EN SCHNELLECKE

Los que antes eran los especialistas en seguridad son ahora los expertos en <u>HSE</u>. En Schnellecke Logistics SE (SLSE), están desplegados en todos los grandes centros del mundo, y a tiempo completo.

o siempre ha sido así, como explica Philipp Unger, director de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo. "Hace cinco o seis años, había en total algo menos de cuarenta personas trabajando en esto en todo el mundo, pero no lo hacían a tiempo completo.

pero no lo hacían a tiempo completo. En 2022, había unas setenta personas, la mayoría trabajando a tiempo completo. Si añadimos la subestructura de responsables de seguridad, llegamos a más de 350 especialistas en seguridad laboral, salud y medio ambiente en SLSE".

Los expertos en HSE deben haber completado una formación como especialistas en seguridad y tener un Formación en protección del medio ambiente. Son responsables de la seguridad laboral, así como de la aplicación de las políticas de salud, protección del medio ambiente y sostenibilidad de Schnellecke Logistics. Cuando el número de empleados no permite disponer de un Experto en HSE a tiempo completo, uno o varios emplazamientos son supervisados a través de un servicio compartido.

De Exploradores en HSE a Expertos en HSE

"En la región de Alemania, estamos estudiando la posibilidad de formar a nuestros Exploradores en HSE como responsables de seguridad", informa Unger. Los E xploradores en HSE son aprendices que tratan los temas de seguridad, salud y medio ambiente como parte de su formación e identifican el potencial de optimización a este respecto en sus respectivos lugares de trabajo y sugieren soluciones. "También les ofrecemos la oportunidad de convertirse en Expertos en HSE, en cuyo caso les proporcionamos un mentor y promovemos la formación continua necesaria"





Philipp Unger, director de Gestión de la Sostenibilidad

Por término medio, los responsables regionales de HSE se reúnen con el departamento central cada quince días para informarse mutuamente de los avances actuales. "También hemos introducido una llamada de emergencia HSE", dice Unger. "Si se produce un accidente de cierta gravedad, la región tiene que informarnos en un plazo de 24 horas. Entonces llamamos a todos los directores regionales del mundo y presentamos el accidente para que se tomen las medidas adecuadas en todas partes para evitar que se repita. Esto debe hacerse en un plazo de cuatro semanas".

La región donde se ha producido el accidente está obligada a realizar un análisis de la causa principal. A continuación se investiga si se trata de un patrón que pueda observarse también en otros lugares. Unger pone un ejemplo: "En 2022 tuvimos un aumento de los accidentes con carretillas elevadoras. Hay muchas razones para ello. A veces no hay protecciones contra colisiones en la zona de recepción de mercancías, pero a veces también se debe a la ingenuidad del conductor". Por ello, ahora se ha identificado un proyecto en el que una solución de cámaras advierte a la carretilla elevadora de las colisiones.

"Nuestra comunidad mundial de HSE es una red viva que aprende de los demás", afirma Unger. "Se generan muchas ideas nuevas, y muchas de ellas llegan a ponerse en práctica. No hay muchas empresas de logística con una estructura tan amplia".

LOS PROCESOS HASTA

Expertos en <u>HSE</u> de Schnellecke en Sudáfrica

En Sudáfrica, los expertos en HSE se denominan coordinadores de OSHE. Amoré Nel, directora Regional de Salud y Seguridad en Schnellecke Sudáfrica, explica su formación y métodos de trabajo.

Contando a Amoré Nel, hay siete Coordinadores OSHE trabajando en Sudáfrica. En 2021 solo había dos; los demás puestos, como el de Director Regional de Salud y Seguridad, se crearon en 2022", informa Nel. Como en todo el mundo, se trata de puestos a tiempo completo. "El requisito mínimo para ser coordinador de OSHE es un diploma o un certificado de formación avanzada en seguridad laboral", explica Nel. "Esto también está regulado por ley aquí. También damos importancia a que tengan experiencia en la aplicación de las normas ISO 14001 e ISO 45001 y experiencia en auditorías".

Schnellecke envía a los coordinadores de OSHE recién contratados a cursos de formación externos para que adquieran más cualificaciones en ISO 14001 e ISO 45001 si aún no las tienen. "Hay que entender algo de verdad para poder aplicarlo en el lugar de trabajo", subraya Nel, que es titulada en Riesgos y es titulada en Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Una vez contratados, los nuevos coordinadores de OSHE tienen que familiarizarse con la OHSE y los procesos de trabajo en sus respectivos centros. En iGrafx, una herramienta informática, se especifican exhaustivamente. A partir de ahí, se pueden consultar directamente todos los documentos relevantes para un proceso. "Este es un paso muy importante", subra-ya Nel "Los nuevos coordinadores de OSHE tienen que entender los procesos en detalle, de lo contrario se sienten fácilmente abrumados por sus tareas, sobre todo porque trabajamos en las plantas de los clientes y tenemos que entender los procesos de nuestros clientes y sus responsabilidades allí también".

Ayuda vía WhatsApp

A principios de 2022, esta preparación detallada aún no existía. El resultado fue que más de la mitad de los nuevos Coordinadores OSHE volvieron a dejar Schnellecke al poco tiempo. "Por eso hemos cambiado las condiciones aquí", dice Nel. "Además de la familiarización con los procesos, ahora también hay apoyo por mi parte y por parte del resto del equipo de Laborales. Nos reunimos todos una vez a la semana, compartimos experiencias, debatimos problemas y nos ayudamos mutuamente. De este modo, no solo mejoramos y optimizamos continuamente la aplicación

del sistema de gestión OHSE, sino que además todos sentimos que no estamos solos. Y para los problemas urgentes, hemos creado un grupo de WhatsApp en el que cualquiera puede plantear preguntas y obtener ayuda de inmediato". Nel también ha racionalizado los informes.

"Ahora solo hay una hoja con todos los KPI esenciales. Esto permite a los coordinadores de OSHE pasar más tiempo en el taller que delante del ordenador".

Tras formar a los nuevos empleados, en 2022 se inició un importante proyecto: la integración de las evaluaciones de riesgos en las instrucciones de trabajo. "Nuestras instrucciones son muy detalladas y todo se presenta no solo textualmente, sino también visualmente. Este es uno de nuestros puntos fuertes en Sudáfrica y también lo destacaron los auditores externos. Hemos ilustrado ejemplos prácticos y los hemos marcado con los colores del semáforo, es decir, rojo, amarillo y verde. De este modo, acercamos el tema de la seguridad laboral a los empleados y les hacemos comprender por qué existen estas normas: porque son para su propio beneficio".

El éxito confirma este planteamiento; las primeras evaluaciones muestran que el número de accidentes laborales ha disminuido en 2022. Para concienciar aún más a los empleados sobre las cuestiones de salud y medio ambiente, se ha planificado una campaña interna durante todo el año 2023, que se está desarrollando con éxito hasta el momento. Además, actualmente se están revisando todas las evaluaciones de riesgos y actualizando de nuevo las instrucciones de trabajo. Nel está convencido: "Si nuestros empleados comprenden los peligros de su trabajo diario, ya habremos dado un gran paso en la dirección correcta".



Amoré Nel, directora Regional de Salud y Seguridad en Schnellecke Sudáfrica

CIFRAS CLAVE DE EMPLEADOS

EMPLEADOS EN EL MUNDO*



Según el artículo 154 del Código social alemán IX las empresas con más de 20 puestos de trabajo deben dotar de al menos un 5 % de ellos a trabajadores con discapacidades graves o reservarlos para cuotas de igualdad a partir de 2022. Se considera que las personas tienen una discapacidad grave si tienen un grado de discapacidad (GdB, por sus

siglas en alemán) de al menos 50 %. Las personas con un GdB superior a 30 % pero inferior a 50 % pueden solicitar la cuota de igualdad a la Agencia de Empleo: Si la solicitud tiene éxito, se les equiparará a las personas con discapacidades graves.

SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SLSE)

Cuota de 1000 empleados

	2022	2021	2020
Región de Alemania	24,87	37,91	31,37
Región de Transporte	25,52	35,70	33,74
Región Europa	28,10	24,48	29,07
Región de México	2,68	3,68	5,44
Región de Sudáfrica	10,66	15,40	8,5
Región de EE. UU.	7,1	1,76	2,73
Región de China	0,00	0,00	-

La media del sector para el ratio de 1000 hombres es de 35,0 en logística y 42,0 en transporte (mix 38,5).

Gravedad del accidente

	2022	2021	2020
Región de Alemania	20,20	21,00	14,10
Región de Transporte	45,58	28,39	21,04
Región Europa	-	-	-
Región de México	80,00	25,00	17,00
Región de Sudáfrica	24,62	6,54	50,10
Región de EE. UU.	27,33	9,00	74,20
Región de China	0,00	0,00	-

La salud de nuestros empleados es nuestro activo más importante, que conseguimos creando un entorno de trabajo seguro y proporcionando medidas de protección.

Reducimos permanentemente los accidentes y las lesiones mediante la formación en el manejo de situaciones peligrosas y la utilización de equipos de trabajo. Reducimos permanentemente los accidentes laborales y optimizamos la protección de la salud de nuestros empleados centrándonos en los siguientes aspectos:

- Análisis de los cuasi accidentes.
- Reconocimiento precoz de los peligros.
- Mejora de las condiciones de trabajo.
- Formación y reconocimiento de situaciones peligrosas.
- Gestión de la salud laboral.
- Introducción de medidas de protección.

^{*}Fecha límite de presentación de informes: 31 de diciembre



LA COMUNIDAD WOMEN@SCHNELLECKE
QUIERE SER UNA FUENTE DE IMPULSO Y
ESTÍMULO PARA NUEVAS IDEAS Y ACCIONES

PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La situación de las mujeres en las empresas sigue siendo un tema muy debatido. Existen diferentes enfoques para solucionarlo, desde la creación de un responsable de igualdad de oportunidades hasta la introducción de una cuota femenina. En Schnellecke se ha optado conscientemente por un enfoque diferente: la iniciativa women@schnellecke.

www.schnellecke.com/de/karriere/arbeiten-bei-schnellecke/women-schnellecke

omenzó en 2021, informa Janine Rauch, que ha formado parte de la iniciativa desde el principio. "Es un tema que me toca muy de cerca", subraya. Es muy importante hablar de la igualdad de oportunidades para las mujeres y de la escasez de mujeres en puestos directivos en Schnellecke y mejorar activamente esta situación desde la perspectiva femenina. Cuando la directora Financiera dio el impulso a la iniciativa, se entusiasmó de inmediato.

"Junto con Miriam Reichelt, del departamento de RR. HH.", dimos los primeros pasos. "Nuestra primera pregunta fue: ¿Cómo podemos hacernos una idea general de la situación de las mujeres en Schnellecke? ¿Se trata de un problema exclusivo de los puestos directivos o afecta a toda la empresa?".

Tras muchas discusiones y una serie de talleres, surgió una primera imagen. Se discutió con el consejo de administración y se identificaron ciertas áreas problemáticas que afectaban a todos los niveles. De ahí se derivaron ámbitos de actuación y se elaboró una declaración de objetivos para la iniciativa.

Ésta reza así: "La iniciativa women@schnellecke de Schnellecke Logistics SE se dirige a todos los colegas que deseen implicarse en la igualdad de oportunidades, la diversidad y las distintas posibilidades de desarrollo en Schnellecke".

"Nos hemos centrado deliberadamente en estos tres temas porque nos los encontramos por todas partes", dice Janine Rauch. "Y también queríamos delimitar claramente en qué temas no queremos centrarnos, al menos de momento".

Hasta entonces, había sido sobre todo el personal administrativo el que había participado en el debate, pero pronto quedó claro para los iniciadores que las actividades debían extenderse también a las empresas operativas. Rauch: "Ahí hay muchos problemas que no tenemos en el nivel administrativo, y no queríamos dejarlos fuera". Al mismo tiempo, se decidió ampliar la iniciativa a escala internacional.

Un nuevo tipo de trabajo en red

Ante todo, women@schnellecke es actualmente una plataforma de intercambio abierto y un nuevo tipo de trabajo en red, así como de cooperación conjunta e intersectorial. Los objetivos de la comunidad se definen en la declaración de objetivos de la siguiente manera:

"Contribuimos a

- aumentar la visibilidad de las mujeres en la empresa, tanto interna como externamente.
- que las compañeras trabajen en una red a escala nacional e internacional en comunidad.
- desarrollar juntas nuevos enfoques para vivir la diversidad y la igualdad de oportunidades en la empresa.
- que los directivos de todo el mundo apoyen y promuevan las vías de desarrollo y las trayectorias profesionales más diversas.
- que Schnellecke se perciba como un empleador atractivo y tolerante, hoy y en el futuro. Se refuerza la pertenencia
- individual de todos los empleados a la empresa".

"Ofrecemos una red para todos, desde los becarios hasta los directivos", explica Rauch. "Queremos ser una fuente de inspiración y estímulo para nuevas ideas y acciones. Todos los colegas interesados pueden participar en la iniciativa según sus intereses personales y responsabilizarse de los temas en los equipos temáticos".



Sin jerarquías

Una red de este tipo requiere una estructura organizativa diferenciada. Mientras tanto, existe un equipo central para la organización de la iniciativa y, además, equipos especializados para la comunidad y la red, la comunidad internacional, el programa de mentores, así como un equipo de marketing y publicidad que se encarga de comunicar el trabajo de la comunidad dentro de la organización Schnellecke. Esto se hace principalmente a través de la aplicación para empleados de Schnellecke y, para la comunidad internacional, a través de LinkedIn. Cada equipo tiene un portavoz y se reúne cada tres semanas. El equipo al completo también se reúne una vez al trimestre.

"Esto agotó nuestras capacidades por el momento", dice Rauch. "Nuestro siguiente objetivo era dar coherencia a la comunidad. Diseñamos deliberadamente la comunidad como una red abierta a la que cualquiera puede unirse, incluidos los colegas masculinos. También lo decidimos: No hay jerarquías, todo el mundo tiene los mismos derechos de voto".

Este planteamiento ha dado buenos resultados. A finales de 2022, unas 35 mujeres trabajaban activamente en la comunidad, además de los miembros pasivos. Por lo tanto, también había espacio para nuevas actividades. Se creó un equipo adicional de "Trabajo y Familia" y se

pusieron en marcha diversas actividades e ideas. A principios de 2023, se realizó una primera conferencia de impulso para el nivel directivo sobre el tema de "la diversidad en el liderazgo", así como una campaña conjunta en toda la empresa para el Día Internacional de la Mujer. Además, para el primer semestre de 2023 está prevista la puesta en marcha del programa de mentores.

"Cada una aporta su granito de arena como puede"

"Intentamos aprender unos de otros, especialmente en un contexto internacional, y crear una comunidad a través de ello", es la primera conclusión de Janine Rauch. "Cada uno aporta su fuerza de la manera que puede. Crecemos constantemente con nuestras tareas, temas y problemas, y ampliamos la iniciativa. Así podemos animar a otras mujeres a ser activas y apoyarnos mutuamente".

Los comentarios positivos también proceden de la junta directiva. "Women@schnellecke es una gran iniciativa que acompaña y fortalece a las mujeres para que sigan su propio camino en Schnellecke. Promueve la igualdad de oportunidades y la diversidad en la empresa y refleja así nuestros valores —el espíritu Schnellecke— de una manera especial, afirma el Dr. Klaus van Marwyk, director Financiero de Schnellecke Logistics y padrino de la iniciativa.



 ${\bf Algunas\ caras\ de\ la\ comunidad\ Women@Schnellecke}$

"CONOCE EL VALOR QUE APORTAS Y ASEGÚRATE DE QUE LOS DEMÁS TAMBIÉN LO SEPAN"



Entrevista con Claire Nicholls Vicepresidenta de Finanzas y Administración para Sudáfrica y Asia

Claire Nicholls estudió en la Nelson Mandela University de Port Elizabeth (Sudáfrica), donde se licenció con matrícula de honor en contabilidad. Tras licenciarse, trabajó en Deloitte y obtuvo el título de auditora. Comenzó su carrera en Schnellecke en 2012 en contabilidad, y al cabo de un año fue ascendida a directora financiera. En este puesto era responsable de todas las sedes de Sudáfrica. En 2021, fue ascendida a vicepresidenta de Finanzas y Administración en Sudáfrica; en 2022, su área de responsabilidad se amplió a Asia. Actualmente, Claire es la única mujer vicepresidenta de la empresa.

Pregunta: La logística del automóvil sigue siendo predominantemente masculina. Usted, como mujer en un puesto ejecutivo de este tipo, es más bien una rara avis. Su carrera empezó despacio, pero ha cobrado impulso en los últimos años. ¿A qué se debe?

Claire: Creo que la razón es mi visibilidad. Lo que impide a muchas mujeres avanzar en sus carreras: Permiten que otros se lleven el mérito del buen trabajo que hacen. No debería ser así. Tienes que reconocer el valor de tu trabajo y asegurarte de que obtienes el reconocimiento que necesitas. A veces hace falta valor para defenderlo, pero es la única manera correcta.

Por eso es importante tener una amplia red de contactos y compartir con confianza tus ideas y tu trabajo con mucha gente. No respondas solo ante una persona, sino ante un grupo grande. Mirando hacia atrás, creo que este fue un punto de inflexión en mi carrera. Me hice más visible, lo que me llevó a un mayor alcance y, finalmente, a un mayor reconocimiento.

Pregunta: ¿Qué cualidades personales cree que le llevaron a este punto de su carrera?

Claire: "En el mundo laboral, siempre te enfrentas a conflictos en los que puedes sentirte incómoda rápidamente, especialmente como mujer. En esos momentos, me ayudan mi fortaleza emocional y la confianza en mí misma. No me tomo a pecho esas situaciones, sino que me sobrepongo a ellas. No siempre es fácil, pero también aquí me ayuda saber lo que vale mi trabajo y que el comportamiento emocional no sirve de nada.

También me beneficia mi flexibilidad. Como mujer, siempre estamos haciendo malabarismos con un millón de cosas a la vez. No siempre existe la típica jornada laboral de 8 horas perfectamente planificada, ya que siempre pueden surgir imprevistos que requieran atención inmediata. Puede tratarse de algo del mundo laboral, pero también de un acontecimiento familiar que se antepone. Por lo tanto, necesitas flexibilidad para gestionar tu propio tiempo y seguir haciendo tus tareas a tiempo".

RSE EN EL MUNDO

Encontrará más información sobre este tema en nuestros canales de las redes sociales







Alemania: Team Internet of Things apoya dos proyectos sin ánimo de lucro con la digitalización

Como premio de los SAP Innovation Awards 2022 (proyecto: Digital Control Tower), el equipo de Internet de las Cosas de Schnellecke podía elegir entre una visita a SAP Sapphire (en Orlando, Florida) o un vale para proyectos sin ánimo de lucro. El equipo optó por utilizar el vale para hacer algo bueno durante la pandemia. De entre los proyectos presentados en el sitio web del proveedor, se seleccionaron, tras un intenso debate, dos proyectos en el ámbito de la formación continua/digitalización, que recibieron una ayuda de 500 dólares estadounidenses cada uno:

myME Box y Aula Digital Portátil (CDP): Este proyecto ofrece una solución digital práctica y rentable a la crisis educativa de Birmania (Myanmar). Las escuelas de Birmania llevan cerradas más de un año debido a una grave crisis humanitaria. El Aula Digital Portátil (CDP) está pensada para niños y jóvenes fuera de la escuela, con el fin de garantizar la transmisión de contenidos educativos esenciales.

www.globalgiving.org/projects/ myme-box-and-portable-digital-classroom-pdc/

Ayudar a los estudiantes de medicina a ser mejores médicos: En la India, los estudiantes de medicina y ciencias de la salud pierden horas valiosas porque no se les ha enseñado a hacer búsquedas y referencias estructuradas en línea. QMed ofrece cursos en línea para impartir estos conocimientos tan necesarios. El objetivo del proyecto es obtener la acreditación necesaria para que todos los profesionales de la salud puedan adquirir estos importantes conocimientos.

www.globalgiving.org/projects/ better-doctors-india/



México: Tapitas para niños con cáncer

Desde 2015, Banco de Tapitas, A.C. se ha involucrado en la toma de medidas para la detección temprana del cáncer en niños, al tiempo que ofrece programas de atención gratuita para pacientes de hasta 21 años que han sido diagnosticados con cáncer. Esto permite proporcionar a los pacientes desde nutrición hasta quimioterapia. En la actualidad, unos 500 niños y jóvenes reciben este tipo de ayuda.

La asociación se financia con donativos y, entre otras cosas, reciclando tapones de botellas. Por ello, Schnellecke puso en marcha una campaña de recogida de tapones de botella en la sede de Danone, que se entregaron al Banco de Tapitas. La campaña obtuvo una amplia respuesta. Por ejemplo, la urna de recogida utilizada al principio resultó demasiado pequeña debido a la reacción de los empleados de Schnellecke, Danone y otros proveedores de servicios y tuvo que ser sustituida por otra mucho mayor.



México: Campaña de limpieza del parque de Silao

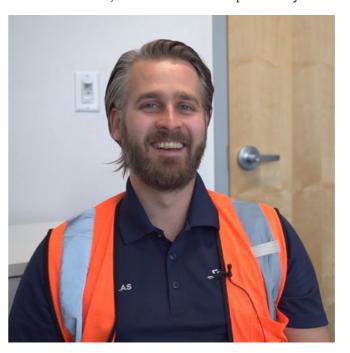
En cooperación con la Fundación FURA, se encontraron 42 voluntarios entre los empleados de Schnellecke en Silao, que limpiaron y rehabilitaron un parque urbano desde los cimientos. Se plantaron tres especies de árboles



autóctonos, se recogió la basura y se limpiaron y pintaron las zonas vandalizadas.

EE. UU.: Ayuda en caso de catástrofe

Silas Koch es director de Planificación de Embalaje de Schnellecke USA y ha recibido formación en ayuda en catástrofes. Tras la devastación causada por el huracán Ian en Florida en 2022, se ofreció voluntario para trabajar allí.



A cambio, Schnellecke USA no le puso ninguna traba para marcharse. Durante una semana ayudó a instalar refugios de emergencia y montó una cocina de campaña para preparar 5000 comidas al día para la Cruz Roja.

EE. UU.: Ayudar al bienestar animal

La misión del Tuscaloosa Metro Animal Shelter es proporcionar recursos, programas e información que apoyen la tenencia responsable de animales de compañía y el vínculo animal-humano. Un equipo de Schnellecke se ofreció voluntario para ayudar en el mantenimiento de las instalaciones y participó en sus actos de recaudación de fondos, como la participación de un equipo en un torneo de kickball.

EE. UU.: Ayuda a niños hambrientos

El Lowcountry Food Bank ayuda a los niños que no comen lo suficiente proporcionándoles alimentos nutritivos y fáciles de preparar para llevar a casa los fines de semana y las vacaciones escolares. Un equipo de Schnellecke preparó más de cien cajas de comida para los "Back Pack Buddies", que ayudan a niños vulnerables y desatendidos de Lowcountry. También se distribuyeron más de 600 comidas a niños de los alrededores.

EE. UU.: Apoyo al Banco de Alimentos del Área de Chattanooga

El Chattanooga Area Food Bank proporciona alimentos nutritivos a las personas vulnerables de la región. Su objetivo: acabar con el hambre de todas las personas de la región de Chattanooga. Un equipo de Schnellecke invirtió tiempo de trabajo y recursos para apoyar la labor del Banco de Alimentos.

EE. UU.: Remodelación de un centro de acogida para mujeres

Las mujeres con hijos son el grupo de personas sin hogar que más rápidamente crece en la región de Chattanooga. "Chattanooga Room in the Inn" (CRITI) pretende capacitarlas para que vuelvan a ser autosuficientes proporcionándoles un hogar temporal mientras reciben los programas y servicios necesarios para alcanzar sus objetivos.

Un equipo de mantenimiento de Schnellecke trabajó en el porche delantero de CRITI para dar a la casa un aspecto cálido y acogedor. Los voluntarios lavaron a presión el porche y la pasarela, pintaron las barandillas, sustituyeron buzones y postes y mucho más. Schnellecke donó artículos de limpieza, flores y una decoración otoñal.

EE. UU.: Noche de juegos en la Casa Ronald McDonald

Las Casas Ronald McDonald proporcionan consuelo, apoyo y recursos a las familias que deben permanecer lejos de casa para recibir atención médica para sus hijos. Un equipo de Schnellecke sirvió una comida a los huéspedes de la Casa Ronald McDonald de Birmingham (Alabama) y organizó una noche de juegos para las familias asistentes.

Alemania: 10 000 euros para "Médicos sin Fronteras"

Bajo el lema "KWD significa ayuda", el Grupo KWD 2022 llevó a cabo una campaña de recaudación de fondos en sus centros alemanes para apoyar a "Médicos Sin Fronteras". Hasta septiembre se habían recaudado unos 5000 euros mediante donativos de los trabajadores. Junto con la dirección de la empresa, se decidió redondear la donación a 10 000 euros.

Alemania: Schnellecke Transportlogistik GmbH se convierte en patrocinador de la Casa Ronald McDonald de Leipzig

Desde hace muchos años, Schnellecke Transportlogistik GmbH apoya a la Ayuda Infantil McDonald's de Leipzig con actividades de voluntariado. En la recepción del 2022 aniversario de la Casa Ronald McDonald se hizo entrega de un regalo muy especial: el apadrinamiento de un piso. El piso 3 se considera ahora oficialmente un "piso Schnellecke". Con este apadrinamiento se podrán cubrir todos los gastos de funcionamiento del próximo año.

Alemania: Limpieza de primavera en la Casa Ronald McDonald de Leipzig

En la primavera de 2022 tuvo lugar en Kinderhilfe de Leipzig el proyecto de prácticas "Limpieza de primavera".

Nueve implicados ayudantes de la Business Unit Zwickau de Schnellecke acudieron a la Casa Ronald McDonald para echar una mano. Había mucho que hacer: Desmontar el arenero, rastrillar las hojas, inflar los neumáticos de las bicicletas y los balones existentes, limpiar las ventanas y realizar pequeñas reparaciones. En el interior, los pisos recibieron una limpieza a fondo.



ADQUIRIR EXPERIENCIA EN SCHNELLECKE

SUDÁFRICA: APOYO A SIYAYA





Desde hace muchos años, Schnellecke apoya la educación de jóvenes discapacitados en Sudáfrica, y así fue también en 2022

1 sistema educativo sudafricano está en crisis. Después de graduarse, muchos estudiantes no tienen ni las habilidades necesarias ni la experiencia con ordenadores para poder ejercer profesiones exigentes. El Siyaya Skills Institute es una de las muchas instituciones aprobadas por el gobierno que intentan cambiar esta situación con su trabajo. Pero no podrían llevar a cabo su labor sin el apoyo financiero de particulares y empresas. Un apoyo al que también contribuye Schnellecke Sudáfrica.

Desde hace muchos años, Schnellecke ofrece plazas de aprendizaje a los alumnos del Siyaya Skills Institute para que adquieran experiencia práctica y tengan la oportunidad de obtener un Certificado Nacional.

"Básicamente, el programa de aprendizaje funciona de la siguiente manera: contratamos a Siyaya para que nos proporcione alumnos que adquieran experiencia operativa o administrativa en las distintas unidades o administrativa en las distintas unidades de negocio de Sudáfrica", explica Amoré Nel, directora Regional de OHSE en Sudáfrica. "Estos alumnos tienen una discapacidad, pero eso no les impide trabajar. Siyaya les proporciona formación básica y luego los coloca en empresas donde pueden adquirir experiencia".

En 2022, fueron 43 los alumnos que pudieron adquirir experiencia en Schnellecke en diversas unidades de negocio; en 2023, el número ha llegado incluso a 60.

	Empresa Unidad	Número de Aprendices
2022	Schnellecke Logistics Tailored Solutions	18
2022	Schnellecke Logistics Services	25
2023	Schnellecke Logistics Tailored Solutions	35
2023	Schnellecke Logistics Services	25

UNA CASA DE JUEGOS PARA LOS NIÑOS

LOS EMPLEADOS DE WACKERSDORF CONSTRUYEN PARA UNA GUARDERÍA INFANTIL



l igual que otras sedes de Schnellecke, la sede de Wackersdorf de Schnellecke Logistics Verpackung GmbH (SLV) también tenía afianzado un proyecto sin ánimo de lucro en la casa objetivo para el año 2022. "Teníamos claro que queríamos hacer algo que nos diera a conocer en la región y que cumpliera una finalidad benéfica", informa Maria Zweck, administradora de SLV Wackersdorf.

"Así nació la idea de construir una casita de juegos para los niños de la guardería de Regenbogen".

Dicho y hecho. Tras una minuciosa planificación previa, el 15 de junio de 2022 comenzó la obra. Ese día se pusieron los cimientos, se excavó el terreno y se colocaron los bordillos. Después se adaptó la infraestructura existente, una pequeña caseta de barbacoa, a la casa de juegos proyectada. Se colocó el pavimento, se serraron las maderas, se lijaron, se pintaron y se levantó la estructura exterior de madera.

A finales de junio se instalaron las vigas del tejado y se celebró la ceremonia de remate. En las siguientes fases de construcción, se colocaron gradualmente las ventanas y la puerta, se instaló el revestimiento exterior e interior y se realizaron pequeños trabajos correctivos en la pintura.

Entrega oficial en octubre

Tras una pausa en la producción y el periodo de vacaciones, la casa de juegos quedó terminada a finales de septiembre. Después se hicieron los últimos retoques: Se puso la moqueta, se colocaron las molduras de las esquinas y se engrasaron el techo y las paredes para que resultara lo más agradable posible para los niños.

El 21 de octubre de 2022, parte del equipo se reunió por última vez en la guardería para entregar oficialmente la casa de juegos a los niños. La ceremonia de entrega también contó con la presencia del periódico regional. "Como agradecimiento, los niños nos entregaron regalos hechos por ellos mismos", dijo Maria Zweck.

El proyecto se llevó a cabo en un total de ocho días de obras, con el apoyo de varias empresas regionales. "En estas jornadas siempre estuvieron presentes equipos de entre cinco y doce personas del nivel directivo", afirma Zweck. "Para el bienestar físico de los esforzados obreros, se les proporcionaron manjares bávaros y bebidas para hacerles más llevaderas las jornadas de trabajo, a veces muy calurosas".





MIEDO POR UNA BUENA CAUSA

anuela Spandl, que trabaja como jefa de equipo en Schnellecke Logistics Verpackung GmbH (SLV) en Wackersdorf, convierte todos los años en Halloween su afición en una "espeluznante acción por una buena causa". Transforma su jardín en un paisaje espeluznante para grandes y pequeños aficionados al terror y pide un donativo si les gusta lo que ven.

Los donativos recaudados en el proceso van destinados a niños. En 2022, por ejemplo, Matthias, un niño autista de

ocho años, necesitó una tableta especial de unos 5000 euros para estudiar y comunicarse. El seguro médico había rechazado varias veces la correspondiente solicitud de los padres.

Además de los visitantes del Halloweengarten, las donaciones de asociaciones y diversas empresas sumaron unos 2400 euros. Como esto no era suficiente, la SLV Wackersdorf duplicó el importe de la donación. La Fundación Margarete Schnellecke colaboró en la gestión. Esto permitió financiar la compra de la tableta para Matthias.

ALIMENTOS, CONSULTAS SANITARIAS Y DOS RICKSHAWS

EN 2022, LA FUNDACIÓN MARGARETE SCHNELLECKE VOLVIÓ A AYUDAR A PERSONAS NECESITADAS Y ANCIANOS, NO SOLO EN WOLFSBURGO, SINO TAMBIÉN EN UCRANIA.



Tras las restricciones de los últimos años causadas por la pandemia de coronavirus, la Fundación Margarete Schnellecke pudo volver a apoyar en 2022 un número de proyectos significativamente mayor que en años anteriores. La atención se centró de nuevo en el apoyo a personas mayores, personas sin hogar y jóvenes.

www.margarete-schnellecke-stiftung.de

Ayuda a la población de Ucrania

Una de las mayores donaciones se destinó a Ucrania en mayo de 2022. En una especie de acción concertada, Schnellecke Logistics y la Fundación Margarete Schnellecke apoyaron a personas necesitadas en Ucrania.

En marzo de 2022, la Fundación Margarete Schnellecke organizó una velada en el castillo de Wolfsburgo en honor de la fundadora de la fundación. Los organizadores pidieron donativos para Ucrania. Así se recaudó una orgullosa suma de unos 18 000 euros, que la fundación duplicó hasta alcanzar los 36 000 euros. De esta cantidad, 20 000 euros se donaron en abril para adquirir suministros de ayuda. Schnellecke Logistics tenía en su flota un



VolksWagen Crafter usado, que la empresa puso inmediatamente a disposición y que se utilizó para transportar los suministros de ayuda a Ucrania.

En mayo se hizo otra donación a Wolfsburg Ukraine Aid. En una campaña conjunta, la Fundación Werker y la Fundación Margarete Schnellecke donaron 25 000 euros cada una para comprar medicamentos, alimentos y artículos de higiene que se necesitaban con urgencia y llevarlos a Ucrania. La donación de la fundación incluyó una aportación de 2500 euros del Rotary Club de Wolfsburgo, que fue duplicada por la fundación.

Sistema de conferencias para grupos de autoayuda

Muchos grupos de autoayuda se reúnen en los locales del punto de contacto de autoayuda del Paritätischer Wolfsburg, o KISS para abreviar. Debido a la pandemia del coronavirus, las reuniones tuvieron que ser aplazadas, canceladas o solo pudieron celebrarse con severas restricciones. Gracias al apoyo de la Fundación Margarete Schnellecke, en 2022 se equipó una de las salas de los grupos con un sistema de conferencias. Esto permite a los grupos de autoayuda celebrar sus reuniones de grupo de forma híbrida. Los participantes que no pueden asistir a la reunión del grupo debido a una enfermedad grave o a una hospitalización tienen así la oportunidad de participar a través de un teléfono inteligente o un ordenador.

Apoyo a personas socialmente desfavorecidas

Desde hace más de treinta años, el matrimonio Monika y Wolfgang Schmidt, de la parroquia de San Cristóforo, asiste a los residentes del albergue para personas sin hogar de





la calle Borsigstraße de Wolfsburgo. Actualmente viven allí unas 80 personas. Las actividades de la Fundación Margarete Schnellecke durante más de una década, al igual que en 2022:

- En Pascua, las personas necesitadas recibieron bolsas de comestibles abultadas. La fundación lo había hecho posible con una donación monetaria de 2000 euros.
- Otra donación de 2000 euros permitió distribuir 50 vales para la compra de zapatos de 40 euros cada uno.
- En Navidad también hubo bolsas de regalo con alimentos. También contenían galletas horneadas por niños del grupo local de la DLRG en Vorsfelde para personas sin hogar. Este año, el regalo de Navidad también incluía medicamentos para el resfriado, la tos y la gripe.

La Fundación donó 15 000 euros al Departamento de Salud de Wolfsburgo para la creación de una clínica sanitaria. Con la hora de consulta, la ciudad de Wolfsburgo quiere facilitar el acceso a la atención médica de las personas sin hogar y los refugiados en sus alojamientos. Para ello, los empleados de la oficina de salud disponen ahora de un vehículo y material médico.

"Algunos residentes de Borsigstraße llevan diez años sin ir al médico por vergüenza, a pesar del dolor", subraya Carolin Külps, presidenta de la fundación. Para evitar que la gente posponga tratamientos urgentes, la consulta de salud pretende ayudar a derivar a quienes lo necesiten a consultas médicas.

Gracias a una donación de la Fundación, 18 familias con un total de 50 personas pudieron disfrutar de una representación del cuento navideño "La Reina de las Nieves" en el Teatro Scharoun. Jóvenes y mayores seguían hablando maravillas de la representación días después.

La fundación lleva muchos años apoyando la casa de los niños de la escuela de jornada completa del barrio wolfsburgués de Westhagen. La Regenbogenschule ofrece a los niños y jóvenes viajes de ocio durante las vacaciones escolares. Para que la contribución propia de las familias sea lo más baja posible para los próximos viajes, la fundación apoya a los niños de la escuela de Westhagen.







LA FUNDACIÓN MARGARETE SCHNELLECKE

En el año 2000, Margarete Schnellecke creó una fundación benéfica Con el fin de ayudar a las personas necesitadas, ha creado una fundación benéfica desde los 18 años. Desde su fundación se han gastado más de 2,6 millones de € en proyectos para la tercera edad, el desarrollo de la juventud, las personas sin hogar y muchos otros necesitados.

Apoyo a personas mayores

- La residencia de ancianos DRK de Fallersleben recibió una subvención de 2000 euros para la compra de nuevos muebles de jardín.
- Más de 200 personas mayores de 65 años viven en el barrio de Barnstorf, en Wolfsburgo, con una población de unos 1304 habitantes. Para darles la oportunidad de hacer algo al aire libre y participar activamente en la vida del pueblo, la asociación Barnstorfer Grit Wegner y Josee Kompier, de Barnstorf, pusieron en marcha una iniciativa para adquirir los clásicos rickshaws indios con asistencia eléctrica. Consiguieron el apoyo y el patrocinio del club deportivo SV Barnstorf. Con la ayuda de la Margarete-Schnellecke-Stiftung, que donó 2000 euros, dos de estos vehículos podrán entrar en funcionamiento en 2022
- La Escuela de Música de la ciudad de Wolfsburgo y el Centro de Apoyo a la Tercera Edad y Cuidados de Wolfsburgo cooperan para ofrecer un curso sobre cómo "hacer música con personas que sufren demencia". El curso está dirigido a personas que sufren demencia. El precio del curso es de 40 euros por participante. La Fundación Margarete Schnellecke y el Punto de Apoyo a la Tercera Edad y Cuidados han apoyado económicamente la oferta.
- Cada semana, un profesor de gimnasia de MTV Vorsfelde acude al Centro de Mayores St. Marien para impartir clases de gimnasia. En las unidades de gimnasia de "Aktiv und Fit", cada semana se proponen ejercicios complementarios. La clase deportiva semanal se ofrece

- desde 2022, inicialmente por un periodo de un año, ha sido financiada por una donación de la Fundación Margarete Schnellecke.
- A lo largo de 2022, la fundación apoyó numerosas celebraciones y eventos en centros de mayores, desde fiestas de verano a conciertos de coros, pasando por el Oktoberfest y fiestas de la tarta o actos navideños. Por ejemplo, la Fundación creó un ambiente prenavideño con grandes guirnaldas de abetos, que se presentaron en once instalaciones de Wolfsburgo con hermosas y cálidas luces blancas y bonitas chucherías.



GOBERNANZA

"La confianza y la integridad son parte esencial de nuestra cultura corporativa. Exigen una actuación responsable y el cumplimiento de las leyes, los reglamentos internos, los compromisos voluntarios y los principios éticos".



"DEBEMOS SEGUIR TRABAJANDO A MARCHAS FORZADAS Y SER CADA VEZ MEJORES"

EL GRUPO SCHNELLECKE FUE UNA DE LAS PRIMERAS EMPRESAS LOGÍSTICAS EN SENTAR LAS BASES DE UNA REFINANCIACIÓN CONFORME A LA ESG

Las numerosas medidas de la UE para que Europa sea neutra para el clima incluyen también la denominada refinanciación conforme a las <u>ESG</u>. Schnellecke fue una de las primeras empresas de logística que se fijó en este aspecto.

o que para muchas empresas sigue siendo territorio desconocido, en Schnellecke ya se ha establecido como una buena práctica. Uno de los responsables de ello es Andre Scheidweiler, vicepresidente de Tesorería Corporativa del Grupo Schnellecke. "He seguido cómo han ido surgiendo en la empresa cada vez más iniciativas sobre el tema de la sostenibilidad", recuerda. "Hace unos años me pregunté: ¿Qué puedo aportar yo con mi departamento? Sin duda, el compromiso con la sostenibilidad debería poder combinarse con servicios como la financiación".

Tras una serie de conversaciones con la Dirección de Sostenibilidad del Grupo y con los bancos, surgió una solución: la refinanciación conforme a ESG. Para cumplir los objetivos climáticos y energéticos de la UE para 2030 y hacer realidad los objetivos del Pacto Verde Europeo, la UE quiere que se canalicen más inversiones hacia proyectos y actividades sostenibles. Para ello se ha desarrollado la Taxonomía de la UE, un sistema de clasificación que crea una lista de actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental. Su objetivo es ofrecer a empresas e inversores definiciones adecuadas de las actividades económicas que pueden considerarse sostenibles desde el punto de vista medioambiental.

Pero, ¿qué significa realmente "refinanciación conforme con las <u>ESG</u>"? "Era importante que la UE influyera

indirectamente en la sostenibilidad de las empresas", dice Scheidweiler.

"Esto no debe lograrse mediante normativas, sino mediante incentivos, por ejemplo haciendo más favorables las condiciones de los préstamos y animando así a las empresas a invertir de forma sostenible".

Diferentes énfasis en SLSE y KWD

Dado que la voluntariedad es la base, las empresas pueden definir por sí mismas qué objetivos de sostenibilidad son importantes para ellas y se ajustan a sus actividades empresariales. Por ejemplo, hay diferentes puntos focales para Schnellecke Logistics SE (SLSE) y KWD AG.

"KWD es una empresa manufacturera con maquinaria pesada en parte", cita como ejemplo Scheidweiler. "Aquí el tema de la seguridad laboral desempeña un papel destacado, que tiene un peso diferente en Schnellecke Logistics".

Una vez definidos los puntos centrales, surge inmediatamente la siguiente pregunta: ¿Cómo se miden los progresos? Porque los bancos comprueban cada año si se han alcanzado o no los objetivos fijados para ajustar en consecuencia sus condiciones.

Básicamente, existen dos métodos para ello. Uno es una calificación ESG a través de una empresa de



Andre Scheidweiler, vicepresidente de Tesorería Corporativa del Grupo Schnellecke

calificación externa. La otra opción, para la que Schnellecke se decidió por la definición de Indicadores Clave de Rendimiento, o KPI, por sus siglas en inglés. A partir de los objetivos de sostenibilidad definidos, se definieron diferentes KPI para SLSE y KWD debido a los diferentes puntos focales de sus actividades, sobre cuya base se establecieron a continuación dos acuerdos de financiación distintos para los subgrupos.

Cambio en la taxonomía de la UE

"Los KPI son muy concretos", subrava Scheidweiler. "Se puede definir exactamente lo que es importante para una empresa, como la seguridad laboral para KWD. Hay cifras clave sobre la frecuencia y gravedad de los accidentes, y sobre los días perdidos, que en Alemania especifica la asociación de seguros de responsabilidad patronal. A escala internacional, sin embargo, las cosas son distintas. KWD ha declarado que aplicará las normas alemanas en todas sus plantas de producción de todos los países y ha dado cifras concretas sobre dónde quiere estar dentro de cinco años". En total se definieron tres <u>KPI</u> para KWD y dos para SLSE. Los ratios fueron fueron verificadas por un auditor externo y sirvieron de base para un acuerdo marco con varios bancos

"Ahora, sin embargo, se avecina un cambio en la taxonomía de la UE", dice Scheidweiler. "Parece que se abandonará el principio de fijar libremente las prioridades y se definirán KPI externos que las empresas deberán tener en cuenta en cualquier caso. Desgraciadamente, esto significa que se pierde mucho a la hora de establecer prioridades, porque entonces hay que ocuparse de cuestiones que quizá no sean tan relevantes en el propio entorno empresarial".

La sostenibilidad como decisión estratégica

No considera que el incentivo financiero de unos tipos de interés más bajos sea un factor decisivo para la refinanciación conforme a la ESG:

"La bonificación todavía no es tan alta, y el importe desaparece rápidamente por las obligaciones que uno tiene, por ejemplo los honorarios de los auditores". Para él, la perspectiva a largo plazo es mucho más importante. "Se trata de una decisión estratégica:

¿Con qué bancos queremos trabajar a largo plazo y conseguir refinanciación con un margen razonable? No hay manera de evitar ESG".

Aunque Schnellecke esté bien equipada, eso no significa conformarse con lo conseguido, dice Scheidweiler. "Ya vamos por delante de otros, como demuestran las comparaciones. Pero eso no significa que debamos rendirnos ahora, porque aún queda mucho por hacer. Tenemos que mantener el ritmo y seguir mejorando".

Como ejemplo, menciona un proyecto conjunto entre Tesorería, Control y Sostenibilidad. El objetivo es diseñar los procesos de inversión de manera que la inversión sostenible resulte rentable para los departamentos inversores o las empresas del grupo.

"Tenemos que dejar de fijarnos siempre en las cifras puras y aprender a tener una visión más integral. Esto supone un cambio fundamental de perspectiva en la empresa. Lo vemos como un reto para seguir avanzando".



"SI FUERA POR SCHNELLECKE, LA LEY NO HABRÍA HECHO FALTA"

CÓMO SE PREPARÓ SCHNELLECKE PARA LA LEY DE CUMPLIMIENTO DE LA CADENA DE SUMINISTRO, QUE ENTRÓ EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2023 El 1 de enero de 2023 entró en vigor la Ley alemana de Cumplimiento de la Cadena de Suministro (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - LkSG). Detrás de esta palabra tan larga se esconde una cadena igualmente larga de obligaciones para las empresas con más de 3000 empleados —y, por tanto, también para Schnellecke—.

l objetivo de la LkSG es minimizar las violaciones de los derechos humanos y los impactos medioambientales negativos a lo largo de toda la cadena de suministro y, de este modo, hacer cumplir las normas fundamentales de derechos humanos en todo el mundo, por ejemplo, la prohibición del trabajo infantil y forzoso. Las empresas deben estar obligadas a respetar los derechos humanos y los aspectos medioambientales con el mayor cuidado posible y a tomar medidas para eliminar o al menos minimizar los impactos negativos.

"Los objetivos de la ley son absolutamente bienvenidos", afirma Nicolai Weiss, director de Cumplimiento Normativo del Grupo Schnellecke. "Sin embargo, observamos una serie de deficiencias en el diseño, que suponen mucho esfuerzo y también elevados costes para las empresas".

Los preparativos empezaron en 2022

Schnellecke empezó a prepararse para la entrada en vigor de la ley a principios de 2022. El equipo del proyecto estaba formado por las tres divisiones corporativas Cumplimiento, Sostenibilidad y Compras. La aplicación práctica comenzó entonces en otoño de 2022.

"Al principio supone una enorme carga administrativa", afirma Philipp Löwe, director de Compras del Grupo y responsable del proyecto para la LkSG. "Según la ley, tenemos que escribir a varias decenas de miles de proveedores solo en Alemania y someterlos a un análisis de riesgos. Y eso son solo los proveedores directos, también están los indirectos".

Según sus conclusiones, la mayoría de los proveedores que hay que auditar proceden del sector del transporte, porque los transportes también forman parte de la cadena de suministro. "Muy a menudo compramos espacio de transporte en el mercado al contado", explica. "A veces son solo dos palés, que luego se lleva un pequeño empresario, por ejemplo, que puede venir de Polonia o Bielorrusia. La nueva ley también se aplica a él".

También existe otro problema: La LkSG obliga a las empresas con sede en Alemania a imponer también las normas de la ley alemana a sus filiales extranjeras, aunque aplicando la restricción "dentro de lo posible". Esto podría significar que las sedes de Schnellecke en todo el mundo también deben identificar a sus proveedores y someterlos a un análisis de riesgos.

Plataforma en línea para proveedores

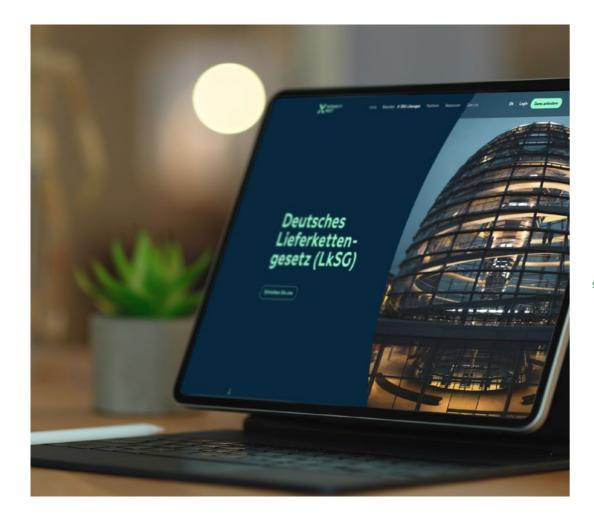
Para estar preparado para esta tarea, Schnellecke decidió utilizar la plataforma en línea "Integrity Next", a través de la cual se pueden realizar estas consultas.

"No obstante, tuvimos que gestionar el trabajo preparatorio por nuestra cuenta", informa Löwe. "En primer lugar, tuvimos que identificar a los proveedores pertinentes a los que se aplica la ley. Para poder hacerlo dentro del plazo previsto, Primero clasificamos a todos los proveedores con los que no habíamos trabajado en dos

Escribimos a todos los proveedores activos, porque así nos aseguramos de que no pasamos por alto a ninguno de ellos.

años. Sin embargo, el número restante seguía siendo tan elevado que decidimos no realizar un control individual. Escribimos a todos los proveedores activos, porque así nos aseguramos de no pasar por alto a ninguno.

También existe otro problema: ¿Cuándo un proveedor es relevante en el sentido de la ley y cuándo no lo es? Löwe pone un ejemplo: "Si Schnellecke encarga un escritorio que



Schnellecke utiliza la plataforma en línea desarrollada por los proveedores de

yo utilizo en mi oficina, no es necesariamente relevante. Pero si ese escritorio se utiliza para recibir mercancías en el almacén, entonces sí lo es. Por tanto, existe una cierta zona gris".

Posteriormente, hubo que rellenar las plantillas de la plataforma en línea y ponerse en contacto con todos los proveedores para pedirles que presentaran su autoevaluación en línea. Por último, hubo que crear y publicar en el sitio web una descripción de proceso independiente para el sistema de denuncia de irregularidades existente.

Informe anual sobre derechos humanos

En cuanto a la aplicación, el departamento de compras es ahora responsable de consultar y supervisar a los proveedores. Para ello cuenta con el apoyo del departamento de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo. No solo hay que controlar a los proveedores, sino que una vez al año hay que preparar un informe separado sobre derechos humanos, para el que hay que elaborar un cuestionario de unas 40 páginas. El informe de sostenibilidad por sí solo no basta.

Incluso en el proceso ordinario, el proceso no puede automatizarse por completo, explica Löwe. "El seguimiento se realiza a través de la plataforma y recibimos informes resumidos, pero si algo se ilumina en rojo, tenemos que mirarlo individualmente y decidir qué hacer. Esto puede llegar tan lejos que, si hay un problema grave, también tenemos que reunirnos con los departamentos de cumplimiento y sostenibilidad".

¿Qué ocurre si un proveedor no cumple la petición de autodivulgación? "Tenemos que hacer un seguimiento y enviarle un recordatorio", dice Weiss. "Si sigue sin responder, tenemos que poner fin a la relación comercial con él como última consecuencia, esa es la ley. En caso de que no podamos o no queramos hacerlo, estamos obligados a ayudarle a resolver sus problemas".

Sistema integral de gestión de proveedores

La ley también prevé la amenaza de multas si una empresa no se toma en serio las obligaciones que le impone la ley y es denunciada. La autoridad de control competente para ello es la Oficina Federal de Economía y Control de las Exportaciones (BAFA, por sus siglas en alemán), a la que, según la ley, puede dirigirse cualquier persona en todo el mundo, ya sea directamente o a través de intermediarios como una ONG.

La ley aún no prevé el pago de indemnizaciones, pero eso aún puede cambiar. La UE debate actualmente una nueva directiva sobre cadenas de suministro, que también incluye la responsabilidad de las empresas.

Para Nicolai Weiss está claro: "Si fuera por Schnellecke, el legislador no habría tenido que aprobar la ley. Ya hemos obtenido en el pasado autodeclaraciones de nuestros proveedores y hemos elaborado un código de conducta para ellos.

"Integrity Next". Elegir con quién haces negocios

es una buena tradición en una empresa familiar. Y como empresa familiar, para nosotros siempre ha sido una obviedad que se paguen buenos salarios por un buen trabajo, que proscribimos el trabajo infantil y el trabajo forzado en cualquiera de sus formas, y que no toleramos las violaciones de los derechos humanos ni la discriminación en

"El valor añadido que aporta la LkSG aún no es evidente, porque tenemos que hacer frente a esta enorme carga de trabajo para ponerlo todo en marcha", añade Löwe.

nuestra empresa ni en nuestros proveedores".

"Pero una vez hecho esto, las consecuencias positivas también se harán patentes. Nuestra política de proveedores éticos estará respaldada por hechos en el futuro, lo que solo puede ser positivo. Y además, también podemos utilizar la plataforma de Integrity Next para otras consultas a proveedores, por ejemplo sobre el tema de la protección de datos. Nosotros Así dispondremos de un sistema integral

LAS OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE DILIGENCIA DEBIDA E INFORMACIÓN SEGÚN LA LKSG:

- Establecimiento de un sistema de gestión de riesgos
- Definición de una responsabilidad interna
- Realización de análisis de riesgos periódicos
- Adopción de una declaración política
- Establecimiento de medidas preventivas
- Adopción de medidas correctoras
- Establecimiento de un procedimiento de reclamación
- Aplicación de procedimientos de diligencia debida a los proveedores indirectos
- Documentación e informes



de gestión de proveedores que nos permitirá comprobar muchas cosas más de cerca y de forma más automática que antes".



"SOLO TENEMOS QUE INTERVENIR CUANDO ALGO CAMBIA"

CON DOS SOCIOS EXTERNOS, SCHNELLECKE MANTIENE LOS REGISTROS LEGALES DE TODAS SUS SEDES EN TODO EL MUNDO.



Lo complejo que puede resultar el cumplimiento de la normativa para una empresa como Schnellecke quedó patente en 2022, durante los preparativos para la certificación mundial según las normas ISO 14001 e ISO 45001. Esto se debe a que se requiere un registro legal independiente para cada ubicación en el mundo. Y eso no se hace solo, es una tarea complicada

www.schnellecke.com/de/schnellecke-group/nachhaltigkeit-und-compliance/corporate-governance-and-compliance

enemos que distinguir entre tres tipos de cumplimiento", explica Philipp Unger, que dirige el departamento de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo Schnellecke. "Por un lado está el

'Cumplimiento legal', del que se ocupa el Departamento Central Jurídico y de Seguros y que se ocupa tanto de asuntos jurídicos específicos como de los litigios. Luego tenemos el cumplimiento en el sentido de los requisitos de carácter interno, por ejemplo protección de datos, discriminación, etcétera. Y, por último, está el cumplimiento legal operativo a nivel de ubicación".

Y para este nivel operativo, debe probarse un registro legal para todas las ubicaciones si se quiere que estén completamente certificadas según ISO 14001 e ISO 45001 para finales de 2023, como está previsto. La ISO 14001 se refiere al sistema de gestión medioambiental, la ISO 45001 describe los requisitos para un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y proporciona orientación sobre su aplicación.

Todos los requisitos legales

Un registro legal de este tipo incluye todas las normativas legales relevantes para el ámbito de aplicación de un emplazamiento operativo, es decir, leyes, ordenanzas o directivas del país o estado respectivo, así como del municipio, que el emplazamiento debe cumplir.

"Por supuesto, esto es prácticamente imposible para nosotros como división central", dice Unger. "Y también es imposible para nuestros expertos en <u>HSE</u> sobre el terreno. ¿Cómo van a saber si, por ejemplo, se ha modificado un pasaje de la Ordenanza Federal de Control de Inmisiones que puede afectar a su propio emplazamiento y ante el que tienen que reaccionar con medidas adecuadas y procesos de mejora?".



Por ello, se decidió implicar en estas tareas a dos especialistas externos, las empresas SAT y Enhesa. Con su ayuda, se garantiza que un centro cumpla todos los requisitos legales.

"SAT es nuestro socio para la región de Alemania, Enhesa para el resto de regiones", explica Unger. "Supervisan continuamente todo lo que afecta legalmente a un centro y nos transmiten esta información".

Como primer paso, los socios de cumplimiento crearon un cuestionario que rellenaron los expertos HSE de todos los centros. A partir de esta información y de sus bases de datos, se pudo determinar qué normativas debían incluirse en el registro legal de las obras.

Flujo de información a través de Quentic

Ambas empresas tienen acceso a Quentic, la solución informática de HSE utilizada por Schnellecke. Los cambios se introducen allí con prontitud y se genera un mensaje correspondiente para el emplazamiento afectado y la división corporativa.

Enhesa trabaja a escala internacional en la lengua nacional correspondiente y también en inglés. "Eso nos ayuda mucho", dice Unger. "Si algo no está claro, podemos corregir todos los documentos en inglés y asegurarnos de que todo se hace correctamente in situ. Antes no entendíamos muchas cosas.

Gracias a la constante actualización del catastro legal, ahora también podemos ver siempre el grado de cumplimiento actual de los requisitos legales en todos los emplazamientos. "No hay que olvidar que, a menudo, la dirección del emplazamiento, la dirección ejecutiva y el consejo de administración pueden ser considerados responsables. Son responsables", subraya Unger. "Esto puede resultar muy costoso en caso de emergencia, lo que por sí solo hace que merezca la pena externalizar esta actividad".

Pero el trabajo no podría haberse hecho internamente en términos de tiempo y esfuerzo. "No se lee una ley o un reglamento en cinco minutos", declara Unger por experiencia propia.

"Suele llevar de una a dos horas. Ahora que todos los catastros están en marcha, solo tenemos que intervenir desde la central si cambian los requisitos y comprobar si se han iniciado las medidas adecuadas en el lugar".

LÍMITES DE NOTIFICACIÓN

Disponibilidad de datos en los siguientes países y lugares

					2	022				2020									
		Gasolina	GNC	diesel	Gas natural Cajefacción	urbana Gas licuado Gas óleo GNL	d75	Electricidad	Gasolina GNC diesel	Gas natural	urbana Gas licuado	gasoleo	GLP Electricidad	Gasolina	GNC diese/	Gas natural Cajefacción	Gas licuado	gasóleo GNL	GLP
China - CN	BU Anhui																		
	BU Changshu							x											
	BU Chengdu																		
	BU Chongqing							x											
	BU Dalian																		
	BU Jurong																		
	BU Qidong (Hanwha)																		
	BU Shanghai																		
	BU Shenyang 2																		
	BU Shenyang BMW																		
	BU Wuhu																		
	BU Transportation																		
Germany - DE	BU Braunschweig			Х				х	Х				Х		Х				T
•	BU Bremen (Halle 93)																		
	BU Bremen (Hansalinie)																		
	BU Bremerhaven																		
	BU Buxtehude																		
	BU Dingolfing						++	+					+		+		++		7
	BU Dresden																		
	BU Dresden / Infineon	+						+					-		-				4
	BU Duisburg				Х			x		Х			x						
	BU Düsseldorf				^			^		^			^						
	BU Landshut																		
							Н	.,							-			-	_
	BU Glauchau Logistik	Х		Х				X		X			X			Х			
	BU Hannover				Х			X		Х			Х						
	BU Hannover Inhouse																		
	BU Leipzig / SML	X		Х				X					Х						
	BU Logistik BMW Leipzig BU Ludwigsfelde MMS																		
	BU Ludwigsfelde			х)	×	х	х	X				Х						
	BU Offenbach an der Queich																		
	BU Rangsdorf	\top			X			х									1 1		
	BU Sindelfingen																		
	BU Soltau				х			х		х			Х			Х			
	BU Wackersdorf			х					х										
	BU Wolfsburg / Fallersleben)	x x		х			Х		Х		т		х		
	BU Wolfsburg / Sandkamp	X		х		x x		x	x x			x	х			x >		х	
	BU Wolfsburg / Warmenau																		
	BU Wolfsburg / Warmenau 2																		
	Zweigniederlassung Zwickau		×	х	x				x				X		х				
India - IN	BU Pune (Bajaj)				i		H	+		i			÷	H		H	i		_
Italy - IT	BU Atessa							x											-
	BU Carpi			х															
	BU Bologna				Х			x											
Mexico - MX	BU Chihuahua						_	x					X						
TICKICO I'IA	BU Cuautitlán Izcalli																		
	BU Hermosillo					x		x		х			x						
	BU Hermosillo 2					^		^		^			^						
	BU Irapuato BU Mexicali					v													
		Х				X		X		Х			X	_					
	BU Headquarter Puebla					X		X					Х						

					202	2								20	21					2020									
		Gasolina	diesel	Gas natural	Calefacción urbana Gas licuado	gasóleo	GNL	GLP	Electricidad	Gasolina	GNC	diese/	Gas natural	Calefacción urbana	Gas licuado	gasóleo	GNL	GLP	Electricidad	Gasolina	GNC	diesel	Gas natural	- Calefacción urbana	Gas licuado	gasóleo	GNL	GLP	Electricidad ,
Mexico - MX	BU La Gran Bodega																			Г									
	BU Puebla				X				x										Х										
	BU San José Chiapa								x										х										
	BU San Luis Potosí		Х									X																	
	BU Silao (VW)								x										х										
	BU Silao (GM)																												
Russia - RUS	Nischni Nowgorod								х				- 1							Г									
Poland - PL	BU Poznan (internal logistics)																												
	BU Poznan (Montage+JIS)								П											П									
	BU Poznan (SZSB)																												
	BU Wrzesnia (internal logistics)								П											Г									
	BU Wrzesnia (suppliers park)																												
Portugal - PT	BU Lousado								T											Г								T	_
•	BU Palmela (Quinta do Anjo)																												
Slovakia - SK	BU Bratislava					-							i							Г							-	T	
	BU Devinska Nova Ves - VW		Х	Х					x										х										
	BU Lozorno/Devinska Nova Ves			х					x										х	П									
	BU Lozorno / Transport		Х				х					х					х												
South Africa - ZA	BU East London		Х										i							П									
	BU Port Elizabeth (Continental)		х																										
	BU Johannesburg (PLC)		х					x	П											П									
	BU Johannesburg (ABB)		х																										
	BU Pretoria (Rosslyn) / BMW							x												П									
	BU Pretoria (Rosslyn) / Nissan		Х																										
	BU Pretoria (Silverton)		х						x			х								П									
	BU Uitenhage (Dana)		Х						x										х										Х
Spain - ES	BU Pamplona, Nave II					i				i		i	i							Г			-			1	-	T	_
	BU Pamplona, Transport																												
	BU Pamplona, Nave I			х					x																				
	BU Martorell								х										х										Х
United States -	BU Ladson																			Г							_	T	
US	BU Chattanooga								х																				
	BU Tuscaloosa (Vance MLC1)																												
	BU Tuscaloosa (Vance MLC2)																												
	BU Tuscaloosa (Woodstock)								х																				

Ámbito de aplicación Consumo y cálculo de CO2

Scope 1:

Diesel, gas natural, GLP, gasóleo de calefacción, GLP, GNC, GNL, gasolina

Scope 2:

Compra de electricidad, calefacción urbana

Scope 3:

Transporte ascendente y descendente, Compra de bienes, actividades relacionadas con el combustible y la energía, viajes de negocios

GLOSARIO

ESG

Son las siglas en inglés de "Environmental, Social and Governance" (medio ambiente, social y gobernanza) y se refiere a un conjunto de normas de comportamiento empresarial utilizadas por los inversores con conciencia medioambiental y social para seleccionar posibles inversiones.

KPIs

Los indicadores clave de rendimiento son métricas relacionadas con el rendimiento de una empresa. Ayudan a la dirección a controlar y evaluar los procesos de la empresa.

JiT

Just in Time (Justo a tiempo) se refiere a una estrategia de producción y entrega en la que los productos correctos se entregan en la cantidad correcta en el lugar correcto y en el momento adecuado.

JiS

Just-in-Sequence es una extensión del concepto Justin-Time, por el que los conjuntos o variantes de piezas también se entregan en la secuencia correcta en la que deben instalarse en la producción.

ERP

La planificación de recursos empresariales (ERP) engloba todos los procesos básicos necesarios para dirigir una empresa: Finanzas, Recursos Humanos, Fabricación, Logística, Servicios, Compras y otros. Incluso un software ERP sencillo ayuda a gestionar todos estos procesos en un sistema integrado.

Primeros niveles

Los primeros niveles son los proveedores de módulos y sistemas que suministran directamente a los fabricantes de equipos originales (OEM). Los segundos son proveedores de componentes y los terceros suministran piezas individuales, como tornillos.

Kaizens

Kaizen ist ein japanisches Konzept, das ""Veränderung zum Besseren"" bedeutet. Es bezieht sich auf die Philosophie und Praxis, ständig kleine inkrementelle Veränderungen in den Prozessen, Produkten und Dienstleistungen einer Organisation vorzunehmen, um langfristig signifikante Verbesserungen zu erzielen. Der Fokus von Kaizen liegt auf der aktiven Beteiligung aller Mitglieder bei Schnellecke, wodurch Probleme identifiziert und Lösungen auf individueller und Team-Ebene umgesetzt werden sollen. Durch Kaizen streben wir als gesamte Organisation eine kontinuierliche und nachhaltige Optimierung von Qualität, Effizienz und Produktivität an.

Métodos LEAN

Los métodos de gestión Lean describen un conjunto de principios y técnicas destinados a reducir los residuos, optimizar los procesos y maximizar el valor para el cliente. Ejemplos de nuestra caja de herramientas Lean son las 5S, el mapeo del flujo de valor, Kaizen y Poka-Yoke para la prevención de errores.

CO₂e

El CO2e es una unidad de medida que pretende hacer comparable el efecto de todos los gases de efecto invernadero sobre el clima. Además del CO2, hay muchos otros gases que son mucho más perjudiciales para el clima que el CO2. Un ejemplo es el metano. Si se compara el efecto de una tonelada de CO2 en el clima con el de una tonelada de metano, queda claro: Una tonelada de metano es 25 veces más perjudicial para el clima que una tonelada de CO2. Expresado en CO2e, una tonelada de metano equivale, por tanto, a unas 25 toneladas de CO2e.

HSE

Health, Safety & Environment (Salud, seguridad y medio ambiente)

DAFO

El análisis de Debilidades y Amenazas, Fortalezas y Oportunidades es un análisis de posicionamiento de las propias actividades en relación con la competencia. En el método de trabajo en el que se basa, los resultados del análisis externo de la empresa y su entorno se recopilan primero en forma de catálogo de oportunidades/riesgos y luego se comparan con el perfil de puntos fuertes y débiles del análisis interno de la empresa.

WTT Well-to-Tank

(cadena de suministro energético)

El registro sistemático del consumo de energía o de todas las emisiones indirectas del suministro de combustible desde la fuente hasta el depósito del vehículo. El consumo de energía también incluye las pérdidas durante la producción de las fuentes de energía, por ejemplo, en las centrales eléctricas o en las líneas de alta tensión.

TTW Tank-to-Wheel

(vehículo)

Registro sistemático de todas las emisiones directas derivadas del funcionamiento de un vehículo. El consumo se denomina consumo final de energía.

WTW Well-to-Wheel

(vehículo + cadena de suministro de energía)

La suma de pozo a depósito y de depósito a rueda, es decir, las emisiones directas e indirectas. El consumo se denomina consumo de energía primaria, que incluye todas las pérdidas de la cadena ascendente además del consumo de energía final.

Los informes se elaboran de acuerdo con las normas del Código de Sostenibilidad alemán.

IMPRESIÓN

CAMINO A SEGUIR

Informe de sostenibilidad 2022

Editorial

Schnellecke Group AG & Co. KG Stellfelder Straße 39 38442 Wolfsburg www.schnellecke.com

Editores:

Gerd Ruebenstrunk, Group Sustainability Management Textos:

Gerd Ruebenstrunk, Group Sustainability Management

Pascal Frank

Fotos: Schnellecke Derechos de autor:

© Octubre 2023 Schnellecke Group AG & Co. KG

Reimpresión solo con permiso del editor. El contenido no refleja necesariamente la opinión del editor.

Contacto:

group.sustainability.management@schnellecke.com

