

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

# HITOS

”

COMO UNA EMPRESA FAMILIAR DE TERCERA GENERACIÓN, NO PENSAMOS EN TRIMESTRES, SINO A LARGO PLAZO. LA RESPONSABILIDAD NO SE TRASPASA, SE ASUME, ESTO INCLUYE TAMBIÉN LA RESPONSABILIDAD POR NUESTRO ENTORNO NATURAL Y POR LAS PERSONAS QUE TRABAJAN PARA NOSOTROS Y VIVEN EN NUESTRAS INSTALACIONES.

“



Estimados lectores:

A pesar de la todavía persistente situación de la pandemia, el año pasado trajo consigo un renovado enfoque sobre el cambio climático. Tal vez, como afirman muchos científicos, no podemos evitar el cambio climático. Pero sí podemos influir en su velocidad e intensidad.

Como empresa, somos conscientes de la especial responsabilidad que tenemos a este respecto. Por ello, en el último año hemos multiplicado nuestros esfuerzos a fin de minimizar nuestro consumo de recursos y, sobre todo, para registrarlo sistemáticamente en los ámbitos en los que, por diversas razones, aún no se ha hecho.

Me complace que hayamos marcado otros hitos en el camino hacia una huella ecológica cada vez menor, como demuestra también la actual puntuación del CDP, que hemos alcanzado antes de lo previsto. No obstante, somos conscientes de que aún queda mucho por hacer y que no debemos retroceder en nuestro empeño, ni tampoco haremos tal cosa.

Atentamente,

Nikolaus Külps  
CEO Schnellecke Group

## CONTENIDO

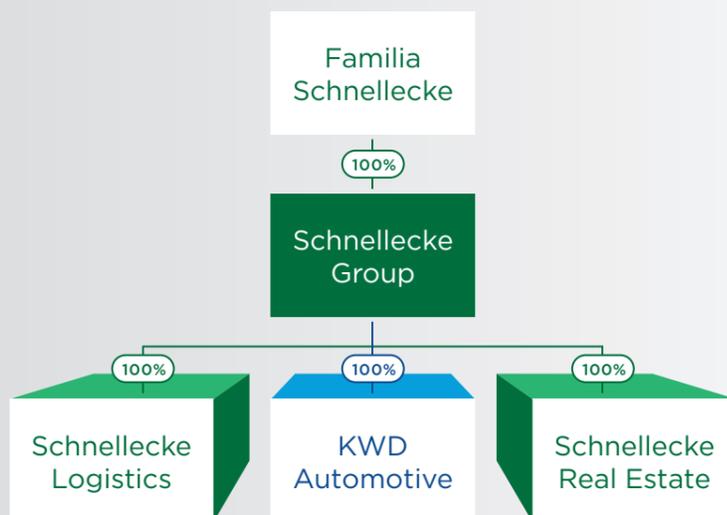
Breve retrato Schnellecke Group	<b>PÁGINA 4</b>
Los seis objetivos centrales de sostenibilidad de Schnellecke	<b>PÁGINA 8</b>
<b>NATURALEZA</b>	<b>PÁGINA 12</b>
El Carbon Disclosure Project: Schnellecke en el buen camino	<b>PÁGINA 16</b>
Formación de conductores para reducir el consumo de combustible	<b>PÁGINA 30</b>
<b>GENTE</b>	<b>PÁGINA 32</b>
“Todo el mundo nota inmediatamente que es más fácil”	<b>PÁGINA 36</b>
<b>SOCIEDAD</b>	<b>PÁGINA 44</b>
Premio especial Corona para Schnellecke Logistics	<b>PÁGINA 49</b>

# PONEMOS EN VALOR LA LOGÍSTICA PARA LA AUTOMOCIÓN Y OTROS SECTORES

El Grupo Schnellecke es una empresa familiar de gestión internacional que ofrece una amplia gama de servicios logísticos (3PL). Uno de los objetivos es la logística de valor añadido para la industria del automóvil. Las áreas de logística y producción cubren partes esenciales de la cadena de suministro al servicio de empresas de todo el mundo. La cartera se completa con la planificación y construcción de centros de logística.

**D**esarrollamos conceptos globales que van desde el transporte y el almacenamiento hasta el premontaje y los servicios de valor añadido, además de la producción secuencial de piezas y módulos individuales y el empaquetado compatible con los contenedores. También fabricamos piezas individuales de carrocería y conjuntos para la construcción de vehículos bajo la marca KWD Automotive.

En el sector de la automoción, somos hoy uno de los principales proveedores de servicios logísticos del mundo. El valor añadido de la logística de Schnellecke es una marca conocida. Solo unas pocas empresas tienen los amplios conocimientos técnicos que utilizamos para ayudar a nuestros clientes a que sus procesos sean más eficientes. Nuestro compromiso con la innovación continua desempeña en este terreno un papel importante. Gracias a él siempre estamos entre los primeros en hacer que las innovaciones tecnológicas sean útiles en la práctica logística.



**78**  
Centros

**13**  
Países

**Rd.**  
**17.300**  
Empleados

**1.135 Mio. €**  
Volumen de ventas



## Logística para la cadena de suministro

Nuestras tres áreas de logística, transporte y producción cubren partes esenciales de la cadena de suministro al servicio de empresas de todo el mundo. Contamos con más de 2 000.000 m<sup>2</sup> de almacenamiento disponibles en más de 70 ubicaciones en todo el mundo.

La base de nuestra actividad es la consideración integral de todos los flujos de mercancías y procesos logísticos, desde el aprovisionamiento, pasando por las distintas fases de producción, hasta la distribución de los productos acabados. En función de los requisitos, integramos una amplia variedad de funciones en las cadenas de valor añadido de nuestros clientes.

## La innovación: motor de nuestro desarrollo

RFID, Google Glass, picking láser, Internet de las Cosas (IoT, por sus siglas en inglés), desarrollo de software: todo ello se utiliza hoy en día en Schnellecke, ya sea para el montaje de módulos, el almacenamiento o el inventario. El éxito de la logística ya no es concebible sin la innovación. Los proveedores de servicios están sometidos a una presión constante sobre la calidad y los costes y las nuevas tecnologías son la única solución para controlarla.

Al mismo tiempo, vemos las oportunidades que ofrece el uso de las tecnologías digitales para proteger el medio ambiente y a las personas que trabajan con nosotros.

# TODO EL ESPECTRO DE SERVICIOS LOGÍSTICOS

La optimización permanente de la cadena de valor es un factor esencial para sobrevivir dentro del entorno competitivo global. Es por eso que las empresas necesitan un socio que se haga cargo de la planificación, control y ejecución de un flujo de material perfecto.

Almacenamiento, secuenciación, montaje de módulos, logística de embalaje, transporte y producción; los servicios que Schnellecke ofrece a sus clientes abarcan el espectro completo de la logística. Y en todo el mundo.



## Suministro fiable de producción

En el ámbito de la logística de suministro, Schnellecke es desde hace años un socio de confianza para numerosos fabricantes internacionales de automóviles. Con nuestra fuerza innovadora y experiencia, optimizamos las cadenas de suministro de nuestros clientes y garantizamos procesos óptimos y seguros. Nuestros servicios incluyen el suministro de materiales con piezas y módulos de proveedores, gestión de almacenes y preparación de pedidos, secuenciación, transportes JIT/JIS, line feeding, gestión de contenedores y envases vacíos, así como el control completo del flujo de materiales.

## Embalaje y envío

El empaquetado de piezas de automóviles en tamaños de envío para su transporte a las plantas de producción en el extranjero y la compleja logística de piezas de recambio, incluida la organización completa del envío y el procesamiento informático necesario, son otra de las competencias principales de Schnellecke. Gracias a nuestra infraestructura mundial y a nuestra presencia en las plantas receptoras, ofrecemos una cadena de suministro continua y sin intermediarios. Cada año, procesamos y enviamos más de un millón de metros cúbicos de piezas de automoción a nuestros socios en Alemania, España, Brasil y la India.

## Secuenciación y preparación de pedidos

La entrega sincronizada de piezas individuales es cada vez más importante en la industria de los proveedores. Secuenciamos piezas y conjuntos para más de cuarenta empresas de primer nivel y siete fabricantes de automóviles en centros multi-JIS cercanos a la planta mediante sistemas de picking de última generación, así como conjuntos de piezas y módulos, y los entregamos en el lugar de instalación en la línea de montaje.

## Montaje de módulos

El montaje de módulos ocupa un papel cada vez más importante en la cadena de suministro de la industria automovilística. En este sentido, Schnellecke ofrece una serie de servicios exclusivos. En nuestros centros de abastecimiento, situados en las inmediaciones del cliente, las piezas individuales se ensamblan en módulos completos. Para muchos grandes fabricantes de coches, somos un valioso socio de sistemas que asume la responsabilidad

del desarrollo del proceso de montaje y entrega, y en quien pueden confiar para el ensamblaje de componentes en todo el mundo y su entrega Just-in-Sequence a las líneas de producción.

## Conjuntos de soldadura y conjuntos de carrocería

Los conjuntos de soldadura ocupan un papel cada vez más importante en la cadena de procesos logísticos de la industria automovilística. Esto requiere una experiencia especial, tanto si se trata de simples piezas de unión como de conjuntos completos de carrocería o sistemas de escape completos, también somos el socio competente de la industria del automóvil para los conjuntos de soldadura. El responsable de esta área de negocio es KWD Automotive AG & Co. KG. La empresa forma parte del Grupo Schnellecke desde 1994. Uno de los puntos centrales de KWD es también la construcción ligera. Con soluciones probadas en serie en aluminio, acero y materiales compuestos, se ayuda a los clientes a reducir el peso de las piezas estructurales esenciales en la construcción de vehículos.

## Logística de recambios

Con una logística de piezas de recambio bien pensada y personalizada, garantizamos la disponibilidad de las piezas, unos plazos de entrega cortos y la estabilidad del proceso para nuestros clientes. Entre otras cosas, nos encargamos de la gestión de almacenes, la gestión de inventarios, el reenvasado en empaquetados específicos para la venta, el envío de envases vacíos y el montaje de kits, todo ello de un solo proveedor.

## Planificación, construcción y gestión de inmuebles logísticos

Schnellecke Real Estate (desde 2022 Schnellecke Grundbesitz) es la división de Schnellecke que se especializa en la planificación, construcción, organización y gestión de propiedades logísticas. Actualmente se gestionan más de dos millones de metros cuadrados de naves en todo el mundo. Uno de los puntos fuertes de Schnellecke Real Estate, es la adaptación a medida de la infraestructura a sus necesidades concretas. La empresa desarrolla y construye no solo para Schnellecke, sino también para otros clientes.

# LOS SEIS OBJETIVOS CENTRALES DE SOSTENIBILIDAD DE SCHNELLECKE LOGISTICS SE

La ONU ha fijado 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que entraron en vigor el 1 de enero de 2016 y se extenderán inicialmente hasta 2030. Los ODS pretenden garantizar el desarrollo sostenible a nivel económico, social y ecológico en todo el mundo.

En 2019, se definieron los objetivos especialmente relevantes para la empresa durante la reunión de la dirección del Grupo Schnellecke. Los directivos pudieron seleccionar los ODS más importantes para Schnellecke, con tres votos cada uno, Conforman el marco del proceso de desarrollo de la estrategia sobre el tema de la sostenibilidad dentro de la organización de Schnellecke. Con base en esto, se definen y se hace un seguimiento de los KPI.



## VIDA SANA PARA TODOS

Garantizar una vida sana a todas las personas de todas las edades y promover su bienestar.

La seguridad y la protección de la salud en el trabajo son, desde hace muchos años, las principales prioridades de Schnellecke.

**PUESTO 1, 36 VOTOS**



## ACTUAR DE INMEDIATO

Combatir el cambio climático y sus efectos.

Aplicación de medidas de protección del medio ambiente y kaizens para preservar un mundo donde merezca la pena vivir para las generaciones futuras, por ejemplo, mediante plantas de energía solar, plantaciones de árboles, etc.

**PUESTO 2, 30 VOTOS**



## EDUCACIÓN PARA TODOS

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Schnellecke invierte en la educación y la formación de sus empleados y seguirá ampliándola.

**PUESTO 3, 25 VOTOS**



## MODELOS DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

Garantizar modelos de consumo y producción sostenibles.

Uso responsable de los materiales de empaquetado y de los procesos de reciclaje dentro de la organización. Evitar los residuos mediante el uso intensivo de métodos LEAN.

**PUESTO 4, 21 VOTOS**



## ENERGÍA SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

Utilizar e implementar las energías renovables en nuestras necesidades energéticas es imprescindible para ayudar a reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>.

**PUESTO 5, 20 VOTOS**



## PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y construir instituciones sólidas, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Auditorías periódicas de los centros en relación con el cumplimiento y la integridad. Política de tolerancia cero frente a la discriminación. Apoyar a las organizaciones sin fines de lucro cercanas a nuestros centros.

**PUESTO 5, 20 VOTOS**

# LA SOSTENIBILIDAD COMO PARTE ESENCIAL DE LA ESTRATÉGIA EMPRESARIAL

En 2021, se desarrollaron las llamadas direcciones estratégicas dentro del proceso de objetivos estratégicos. Las 10 direcciones estratégicas representan los objetivos a largo plazo de Schnellecke Logistics SE (SLSE) y son la base de la que se derivan todas las actividades estratégicas, así como los objetivos anuales de SLSE.

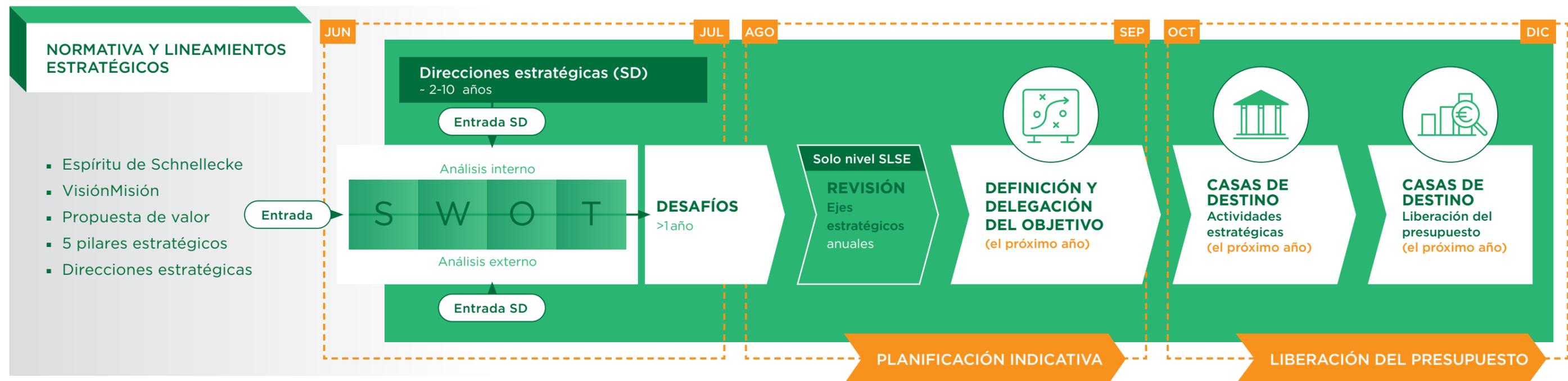
En el ámbito de la sostenibilidad, surgieron las siguientes orientaciones relevantes:

- Responsible Management of Resources
- Living Corporate Social Responsibility

Además, Schnellecke preparó una refinanciación que cumple con las normas ESG en 2021, que entrará en vigor en 2022. En ella, nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de CO2 en un 30 % para 2027.

Los objetivos dentro de las direcciones estratégicas se evalúan anualmente para Schnellecke Logistics SE y se ajustan si es necesario. También se pueden definir nuevos objetivos para el año siguiente. El marco para ello es la declaración de la misión de la empresa y el Espíritu Schnellecke, a partir de los análisis internos y externos, así como del análisis del entorno. Se realiza un análisis de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (análisis DAFO), esto da lugar a los ejes estratégicos para el año siguiente.

Además, en 2021 se definieron las denominadas normas divisionales para la SLSE, que garantizan que cada lugar se oriente hacia los requisitos del marco central. Además de la planificación y la contabilidad de los recursos humanos, la salud y la seguridad en el trabajo, así como la protección del medio ambiente y la eficiencia energética, se definen como tareas elementales de los centros, cuyo cumplimiento se comprueba aleatoriamente mediante auditorías internas.



---

# NATURALEZA

Con el fin de proteger nuestro entorno natural, nos comprometemos a minimizar continuamente nuestro consumo de recursos dentro de los límites establecidos para nosotros, a evitar la contaminación ambiental, y a utilizar fuentes de energía renovables siempre que sea posible.



# GREEN ES NUESTRO COLOR NATURAL

## SCHNELLECKE LOGISTICS SE: NEUTRALIDAD CLIMÁTICA EN 2040

Der Klimawandel wird wahrscheinlich bis zum Ende des Jahrhunderts zu einem der wichtigsten Faktoren für den Verlust der biologischen Vielfalt werden.

En el marco de los dos ejes estratégicos “Responsible Management of Resources” y “Living Corporate Social Responsibility”, Schnellecke Logistics SE se compromete a la neutralidad climática para 2040. Nuestro concepto de sostenibilidad se basa en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Los ODS unen los retos sociales y ecológicos a los que se enfrenta el mundo y nosotros como empresa.

Al alinear nuestra estrategia climática, anclamos firmemente nuestras ambiciones en el desarrollo futuro de la empresa e involucramos a nuestros clientes, comunidades locales y nuestros empleados. Con ello, pretendemos convertirnos en uno de los proveedores de servicios logísticos más sostenibles del mundo.

Dentro de la refinanciación que cumple con los criterios ESG (Environmental Social Governance), está firmemente anclada la reducción del 30 % de las emisiones de CO<sub>2</sub> por m<sup>2</sup> y la consecución de una puntuación A en el CDP (Carbon Disclosure Project) para 2027. Todas las sedes de Schnellecke en el mundo contarán además con la certificación ISO 14001 (medio ambiente) e ISO 45001 (seguridad en el trabajo) antes de 2024.

Somos conscientes de que es importante entender estos retos y las oportunidades resultantes, para examinar su relevancia para Schnellecke e identificar las posibles medidas que nuestra empresa debe tomar.

### Numerosas áreas de optimización

Entre las áreas de optimización se encuentran el uso de tecnología inteligente para carretillas elevadoras, estructuras de edificios modernas y sostenibles, tecnologías de accionamiento alternativas en el transporte y el acoplamiento de la tecnología de carga de las carretillas con el sistema de gestión de edificios. Medidas como “ir en bicicleta al trabajo” o la reconversión del parque automovilístico de la empresa también contribuyen de forma significativa.

Con la formación de grupos de trabajo internacionales, se tienen en cuenta las preocupaciones y requisitos de las regiones y se crea una plataforma de información mundial para seguir definiendo las normas de sostenibilidad.

Además, se están creando continuamente otros programas de reciclaje para reutilizar materiales de forma sostenible y conservar los recursos.

Con la puesta en marcha de proyectos sociales en nuestros centros, implicamos a nuestros empleados en actividades de protección del medio ambiente, por ejemplo, suministramos agua potable en regiones en las que esto no es habitual. Mediante la educación y la formación, capacitamos a los empleados para que alcancen nuestros ambiciosos objetivos medioambientales, económicos y sociales.

Con nuestra estrategia de neutralidad climática y teniendo en cuenta los requisitos legales, promovemos la biodiversidad para preservar las áreas y aguas protegidas como parte de nuestras actividades empresariales con el fin de dejar un mundo digno en el que merezca vivir para las generaciones futuras.

Lisa Heimlich y Philipp Heinz Unger, Schnellecke Logistics SE  
Group Sustainability Management



# CARBON DISCLOSURE PROJECT: SCHNELLECKE EN EL BUEN CAMINO

Carbon Disclosure Project (CDP, por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro que gestiona el sistema mundial de divulgación para que los inversores, las empresas, las ciudades, los estados y las regiones gestionen su impacto medioambiental. La economía mundial considera que CDP es el estándar de oro de la información sobre el carbono, con el conjunto de datos más rico y completo sobre las acciones de las empresas y las ciudades.



Una vez al año, CDP recoge datos e información sobre las emisiones de CO<sub>2</sub>, los riesgos climáticos, los objetivos y estrategias de reducción de las empresas de forma voluntaria en nombre de los inversores mediante cuestionarios estandarizados. Desde 2017, los clientes también exigen a Schnellecke que cumpla este criterio de adjudicación.

La evaluación se presenta en un sistema de cuatro pasos. Los pasos ilustran el camino que sigue una empresa hacia una mayor conciencia medioambiental. Estos cuatro niveles se denominan: “Disclosure (D, Divulgación)”, “Awareness (C, Conciencia)”, “Management (B, Gestión)” y “Leadership (A, Liderazgo)”. Estos se indican mediante las letras D a A, donde D es el nivel más bajo, y A es el más alto.

En nuestra casa de objetivos a largo plazo, hemos fijado el objetivo primordial de alcanzar la puntuación B de CDP en 2025. Este objetivo va de la mano de la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> por centro, que también incluye aspectos como el modo en que los empleados se desplazan al trabajo.

Este año ya hemos dado el primer gran paso y hemos alcanzado el nivel de gestión con una puntuación de “B”. Una contribución importante fue la presentación en todo

el mundo de más de 250 kaizens medioambientales el año pasado, especializados en el ahorro de recursos y la digitalización.

Tomamos continuamente medidas para reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro. A través de nuestra autodeclaración de proveedores, por ejemplo, queremos concienciar no solo a nuestras propias instalaciones, sino también a la cadena de suministro anterior y posterior para animar a nuestros proveedores a actuar también de forma respetuosa con el medio ambiente.

Además, nos esforzamos por utilizar sistemas de propulsión alternativos para el transporte pesado y para los vehículos de empresa a fin de reducir el consumo de gasóleo y las emisiones.

Desgraciadamente, también existen ciertos límites a la hora de recopilar datos de forma transparente, porque al ser especialistas en logística de contratos con contratos de tiempo limitado ofrecemos nuestros servicios en gran medida no en nuestras propias instalaciones, sino en propiedades alquiladas o proporcionadas por los clientes. Por tanto, no disponemos de datos exactos sobre el consumo de electricidad o las cantidades de residuos eliminadas.

# SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ISO 14001:2015

**N**uestro sistema de gestión medioambiental forma parte del sistema de gestión integrado (IMS, por sus siglas en inglés) de Schnellecke Logistics SE y KWD AG. En nuestro manual de IMS, los ámbitos de aplicación y los requisitos centrales se especifican y regulan de forma vinculante para todas las empresas

y empleados del Grupo y las divisiones. Los objetivos medioambientales se complementan en las localidades con objetivos y programas locales. Los aspectos medioambientales se identifican en la fase más temprana posible del proceso de gestión del proyecto y se evalúan los riesgos potenciales.



# SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA PARA AHORRAR RECURSOS

**U**n objetivo estratégico de Schnellecke Logistics SE y KWD AG es el registro y análisis sistemático del uso de la energía en todas las empresas del Grupo. Para ello, registramos los tipos de energía (p. ej., electricidad, gas, petróleo, calefacción urbana, etc.) en todos los lugares y los analizamos en relación con el uso

de energía operativa. Los indicadores energéticos se determinan para identificar el potencial de ahorro de energía. Estos potenciales de ahorro energético identificados se documentan y se aplican en cada lugar con medidas para minimizar el consumo de energía.

En Schnellecke, tenemos en cuenta todos los aspectos medioambientales del negocio, por ejemplo:

- emisiones controladas y no controladas a la atmósfera
- contaminación controlada y no controlada del agua
- generación y retención de residuos
- análisis de materias primas, materiales auxiliares y consumibles
- manipulación de sustancias relevantes para el medio ambiente
- contaminación del suelo
- consumo de tierra, agua, energía de todas las formas
- ruido, polvo, vibraciones e influencias ópticas en los productos químicos

Hay ciertos límites a esto dentro de Schnellecke Logistics SE, porque al ser especialistas en logística de contrato con contratos de tiempo limitado, ofrecemos nuestros servicios en gran medida no en nuestras propias instalaciones, sino en propiedades alquiladas o proporcionadas por los clientes.

Al seleccionar proveedores, evaluamos no sólo la idoneidad cualitativa, sino también la compatibilidad medioambiental de los productos (materias primas, materiales, del medio ambiente). Con la misma idoneidad y

precio económicamente razonable, el requisito es elegir la variante más respetuosa con el medio ambiente y así reducir aún más el impacto de un centro productivo en el medio ambiente.

En el ámbito de los residuos generados, se hace hincapié en la reducción continua de su volumen. Los residuos deben registrarse en términos de cantidad, tipos de eliminación y costes relacionados, incluirse en el informe anual y evaluarse periódicamente.

## CONSUMO ENERGÉTICO Y EMISIONES DE CO<sub>2</sub> DEL GRUPO SCHNELLECKE EN ALEMANIA

### CONSUMO TOTAL

	2021	2020	2019
Electricidad	48.859.260,10	47.348.648,00	59.400.618,00
Gas natural/licuado	20.750.907,74	10.193.654,00	9.179.982,00
Gasóleo de calefacción	139.105,80	228.650,00	169.220,00
Diésel+LNG	38.787.653,09	23.172.766,00	24.401.613,00
Gasolina	301.209,55	88.759,70	0,00
Calefacción urbana	13.182.731,00	17.088.150,00	13.373.102,00
<b>Total en kWh (SLSE + KWD)</b>	<b>122.020.867,28</b>	<b>98.120.627,70</b>	<b>106.524.535,00</b>

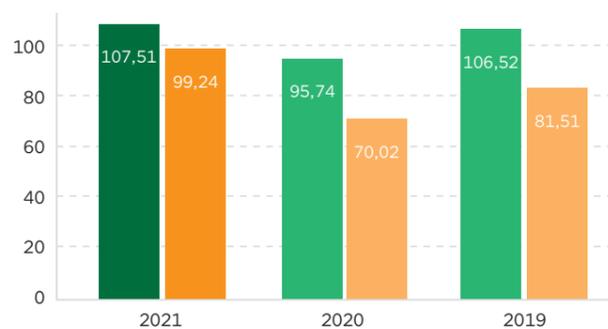
- En 2020, hubo amplias restricciones a los viajes debido a la pandemia, por ejemplo, no hubo viajes largos de vacaciones con coches de empresa.
- En 2021, el número de vehículos híbridos (eléctricos y de gasolina en lugar de con motor diésel) fue mucho mayor.
- En 2021, la gasolina y Consumo de diésel registrado por vehículos de empresa en México (Mexicali) fue menor.

En 2021 se incluyeron por primera vez datos de Sudáfrica y datos más detallados de México. En general, hubo menos pérdidas de producción que en 2020. El consumo de gasóleo ha aumentado debido a la inclusión de los datos del centro de transporte de Ludwigsfelde. El mayor consumo de gasolina en 2021 se debe a tres factores (derecha).

## CONSUMO ENERGÉTICO Y EMISIONES DE CO<sub>2</sub> DEL LOGÍSTICA DE SCHNELLECKE SE

### SLSE Intensidad energética

MWh/volumen de negocio en m

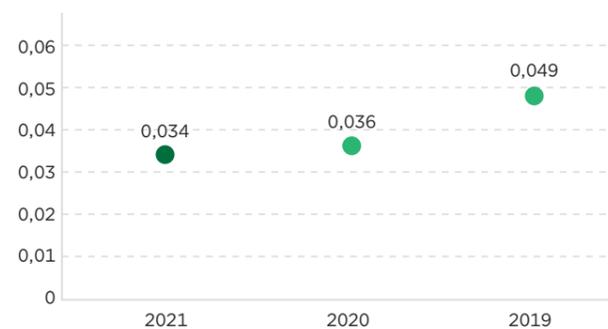


■ Group (SLSE+KWD) ■ SLSE

- Aumento del volumen de negocios debido a la obtención de nuevos proyectos en 2021
- El mix de electricidad en Alemania se redujo un 8% respecto a 2020 debido al aumento del porcentaje de las energías renovables.

### KPI Desarrollo de la energía\*

tCO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>



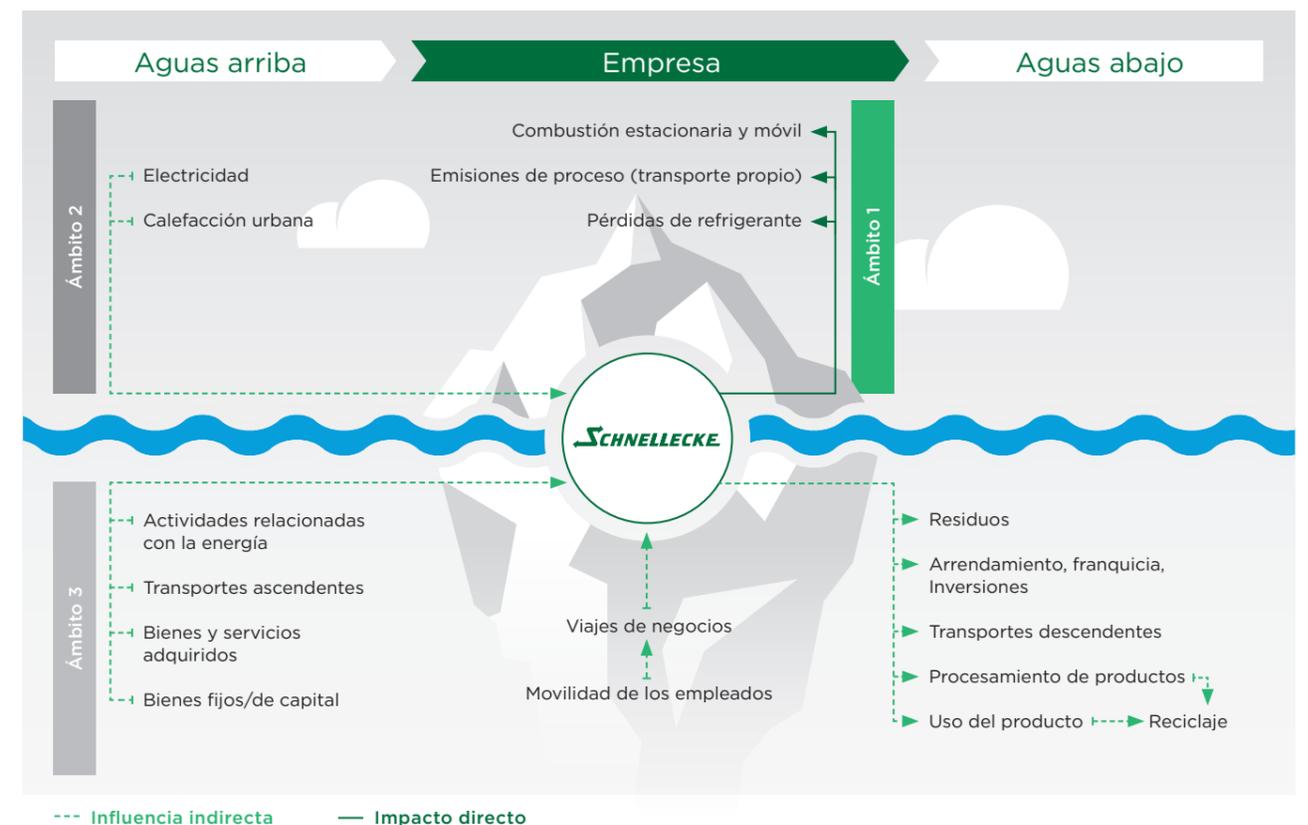
- Otros siete centros registraron sus datos energéticos en 2021, con 140.000 m<sup>2</sup> adicionales de superficie total. Gracias a los 404 días sin producción en 14 centros logísticos, el consumo de energía se redujo en comparación con el año base 2019.

\* Valores de consumo y sus correspondientes equivalentes regionales de CO<sub>2</sub> en relación con la superficie total gestionada de la SLSE.

## EL PROTOCOLO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y EMISIONES ÁMBITOS 1, 2 Y 3

La clasificación de las emisiones en tres clases (Ámbitos 1, 2 y 3) tiene su origen en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol). Se trata de una norma para medir y comunicar las emisiones de gases de efecto invernadero que tiene en cuenta toda la cadena de valor. El Protocolo GEI distingue entre emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (derecha).

- El **Ámbito 1** indica la emisión directa de gases perjudiciales para el clima dentro de la propia empresa.
- El **Ámbito 2** indica la liberación indirecta de gases perjudiciales para el clima por parte de los proveedores de energía.
- El **Ámbito 3** indica la liberación indirecta de gases perjudiciales para el clima en la cadena de suministro anterior y posterior.



Ámbito 1 de CO <sub>2</sub> * por país	Total de CO <sub>2</sub> [kg]	Ámbito 2 de CO <sub>2</sub> * por país	Total de CO <sub>2</sub> [kg]	Ámbito 3 de CO <sub>2</sub> * por país	Total de CO <sub>2</sub> [kg]
<b>Ámbito 1</b>	<b>13.969.219,83</b>	<b>Ámbito 2</b>	<b>5.736.380,15</b>		
Sudáfrica	23.603,93	Sudáfrica	38.353,80	Movilidad de los empleados	431.810,00
Alemania	11.297.214,19	España	76.408,20	Bienes comprados	150.610,00
México	122.567,11	Alemania	2.862.338,87	Transportes ascendentes	101.690,00
Eslovaquia	2.525.834,60	México	2.275.790,60	Viajes de negocios	33.200,00
		Eslovaquia	483.488,68	<b>Resultado total</b>	<b>717.310,00</b>
		<b>Resultado total (1+2)</b>	<b>19.705.599,98</b>		

\* Periodo del informe 2021

## EMISIONES DE CO<sub>2</sub> TRANSPORTE

### Diésel

	Año	Emisión de GEI (kg CO <sub>2</sub> e)		Reducción Emisión de GEI (kg CO <sub>2</sub> e in %)	
		EN <sub>TTW</sub>	EN <sub>WTW</sub>	EN <sub>TTW</sub>	EN <sub>WTW</sub>
STL, Brunswick* Flota de camiones	2021	992.845	1.256.009	-5,96	-5,96
	2020	1.055.730	1.335.562	-2,60	-2,60
	2019	1.083.912	1.371.214		
STL, Zwickau* Flota de camiones	2021	1.797.113	2.273.456	-14,24	-14,24
	2020	2.095.619	2.651.084	-10,77	-10,77
	2019	2.348.501	2.970.995		
NC, todos * Flota de camiones	2021	911.313	1.152.865	-4,93	-4,93
	2020	958.560	1.212.637	-16,79	-16,79
	2019	1.151.986	1.457.332		
STL, Eslovaquia* Flota de camiones	2021	1.193.977	1.510.453	-12,19	-12,19
	2020	1.359.667	1.720.061	-16,58	-16,58
	2019	1.629.974	2.062.015		
STL, Ludwigsfelde* Flota de camiones	2021	1.676.995	2.121.500		
	2020	5.469.576	6.919.344	-11,99	-11,99
	2019	6.214.373	7.861.556		
<b>Total</b>	2021	<b>6.572.243</b>	<b>8.314.283</b>	<b>20,16</b>	<b>20,16</b>
	2020	5.469.576	6.919.344	-11,99	-11,99
	2019	6.214.373	7.861.556		

\* solo flota de camiones propia

#### Aumento del resultado global en 2021

- debido a la incorporación de las cifras de Schnellecke Transportlogistik Ludwigsfelde.
- A partir de 2021 cambio de nombre de Logtrans a STL.

#### Las medidas aplicadas muestran el éxito

Por ejemplo, la formación de los conductores y los premios a la conducción respetuosa con el medio ambiente: **Reducción continua de las emisiones de CO<sub>2</sub> mediante la reducción del consumo de gasóleo.**

### GNL

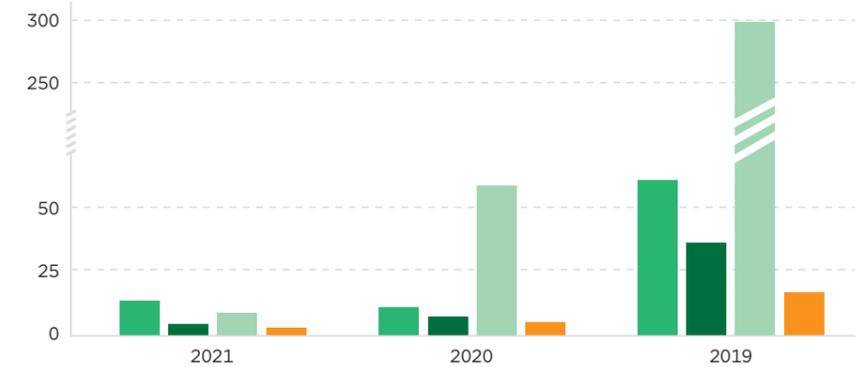
	Año	Kilómetros de flota	Consumo de la flota		Emisión de GEI (kg CO <sub>2</sub> e)	
			kg total de GNL	kg de GNL /100 km	EN <sub>TTW</sub>	EN <sub>WTW</sub>
STL, Eslovaquia* Flota de camiones	2021	211.491	52.030	24,60	131.636	162.854

\* solo flota de camiones propia

2021 Inicio de la utilización de dos máquinas de GNL, por lo que no hay valores comparativos.

## SERVICIO DE VIAJES

### Comparación de CO<sub>2</sub> en Alemania



	2021			2020			2019		
	Kilómetros	kg CO <sub>2</sub> e	kg CO <sub>2</sub> e /km	Kilómetros	kg CO <sub>2</sub> e	kg CO <sub>2</sub> e /km	Kilómetros	kg CO <sub>2</sub> e	kg CO <sub>2</sub> e /km
Avión (<785 km)	92.768,00	11.977,00	0,13	73.800,00	9.503,00	0,13	368.224,00	58.092,00	0,16
Avión (785-3700 km)	37.064,00	2.995,00	0,08	78.096,00	6.602,00	0,08	388.036,00	35.122,00	0,09
Avión (>3700 km)	10.889,00	6.941,00	0,64	510.861,00	57.652,00	0,11	2.182.411,00	299.557,00	0,14
Transporte ferroviario	52.715,00	1.945,00	0,04	119.966,00	4.940,00	0,04	339.773,00	15.041,00	0,04
<b>Total</b>	<b>193.436,00</b>	<b>23.858,00</b>	<b>0,88</b>	<b>782.723,00</b>	<b>78.697,00</b>	<b>0,37</b>	<b>3.278.444,00</b>	<b>407.812,00</b>	<b>0,43</b>
<b>Reducción en comparación con el año anterior</b>		<b>-69,68</b>			<b>-80,70</b>				

Reducción en comparación con el año anterior

- Estos datos solo incluyen los viajes reservados a través de nuestro proveedor de servicios.
- Ahorro de CO<sub>2</sub> debido a la pandemia de Coronavirus.
- Política de viajes de negocios adaptada: solo realizar los viajes absolutamente necesarios.
- Conversión a versión digital.

### Sudáfrica

	2021	2020	2019
	kg CO <sub>2</sub> e	kg CO <sub>2</sub> e	kg CO <sub>2</sub> e
Avión (<785 km)	0	0	0
Avión (785-3700 km)	3.653,00	3.653,00	69.887,00
Avión (>3700 km)	5.688,00	3.924,00	23.570,00
Schieneverkehr	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9.341,00</b>	<b>7.577,00</b>	<b>93.457,00</b>
<b>Reducción en comparación con el año anterior</b>	<b>23,28</b>	<b>-91,89</b>	

El CO<sub>2</sub>e es una unidad de medida que pretende hacer comparable el efecto de todos los gases de efecto invernadero sobre el clima. Además del CO<sub>2</sub>, hay muchos otros gases que son mucho más perjudiciales para el clima que el CO<sub>2</sub>, un ejemplo es el metano. Si se compara el efecto de una tonelada de CO<sub>2</sub> en el clima con el de una tonelada de metano, queda claro: Una tonelada de metano es 25 veces más perjudicial para el clima que una tonelada de CO<sub>2</sub>. Expresado en CO<sub>2</sub>e, una tonelada de metano equivale, por tanto, a unas 25 toneladas de CO<sub>2</sub>e.

# CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES DE CO<sub>2</sub> DE KWD AUTOMOTIVE AG & CO. KG

## Consumo de KWD en kWh 2021

	República Checa	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
Electricidad	10.266.998,10	4.119.470,00	11.098.430,00	1.821.902,00	7.431.358,00	34.738.158,10
Gas natural	2.220.853,97		1.643.269,00	1.445.963,00		5.310.085,97
Gas licuado	207.586,00		962.453,00			1.170.039,00
Diésel	74.956,00	63.598,00	165.237,00	11.346,00	129.890,00	445.027,00
Gasolina	7.031,81					7.031,81
Calefacción urbana			4.757.701,00		4.319.600,00	9.077.301,00
<b>Consumo total de energía</b>	<b>12.777.425,88</b>	<b>4.183.068,00</b>	<b>18.627.090,00</b>	<b>3.279.211,00</b>	<b>11.880.848,00</b>	<b>50.747.642,88</b>

## KWD Emisiones de CO<sub>2</sub> en kg 2021

	República Checa	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
Electricidad	4.045.197,25	799.177,18	3.440.513,30	471.872,62	2.303.720,98	11.060.481,33
Gas natural	446.391,65		330.297,07	263.165,27		1.039.853,98
Gas licuado	49.613,05		230.026,27			279.639,32
Diésel	19.938,30	16.917,07	43.953,04	3.018,04	34.550,74	118.377,18
Gasolina	1.856,40					1.856,40
Calefacción urbana			1.332.156,28		1.209.488,00	2.541.644,28
<b>Emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>4.562.996,65</b>	<b>816.094,25</b>	<b>5.376.945,96</b>	<b>738.055,92</b>	<b>3.547.759,72</b>	<b>15.041.852,49</b>

## Emisiones de CO<sub>2</sub> en t por 10 millones de € de facturación

	República Checa	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
2017	370,0	838,0	462,0	390,0	266,0	422,4
2018	362,4	581,3	407,0	238,3	438,1	398,5
2019	316,0	491,3	438,4	196,7	527,6	381,7
2020	300,0	498,8	409,9	217,3	406,9	355,1
2021	316,7	175,5	462,0	187,0	536,9	367,1

- Debido a los productos, en parte muy diferentes, que se fabrican en cada uno de los centros, se definió como valor de referencia para la generación de CO<sub>2</sub> un volumen de negocio de 10 millones de € en cada uno de ellos. No se ha podido identificar ningún otro punto de referencia común.
- En 2018, se añadió una nueva sede en Wolfsburgo (Vogelsang).
- En 2021, se añadió un nuevo sitio en Bedzedin (Chequia)

## Porcentaje de separación de residuos

	República Checa	Portugal	Radeberg	España	Wolfsburgo	Grupo KWD
2018	98	98	98,0	100	92,2	98,97
2019	86	98	98,8	93	94,9	82,51
2020	96	83	98,8	93	81,1	92,87
2021	95	74	99,4	94	95,3	92,69

- Las empresas municipales de eliminación de residuos eliminan los residuos generales y las cifras son estimaciones
- Los centros de Portugal y España tienen un nivel muy alto de madurez del sistema de gestión, la mejora del reciclaje es posible pero no se reflejará en un aumento del porcentaje.
- KWD Wolfsburgo y Bohemia aún no están certificadas según la norma ISO 14001. Los datos serán más precisos a partir del momento en que estos sitios se certifiquen.
- KWD Wolfsburgo y Bohemia tienen una tasa de rechazo muy alta, el programa de mejora reducirá la cantidad de rechazos, lo que tendrá un impacto directo en la tasa de reciclaje.
- El valor del KPI se basa en el Berufsgenossenschaft alemán (cooperativa para la prevención y el seguro de accidentes laborales) y el objetivo es que las plantas internacionales alcancen el nivel alemán como primer paso.

## OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO KWD

En 2021, los objetivos especialmente relevantes para la empresa se presentaron en una reunión de la dirección del Grupo KWD.

En nuestra estrategia prestamos especial atención a la sostenibilidad.

Por esta razón, hemos incluido un pilar estratégico independiente en nuestra casa de objetivos y hemos definido los objetivos hasta el año 2030. Estos objetivos se refieren a los ámbitos 1 y 2.

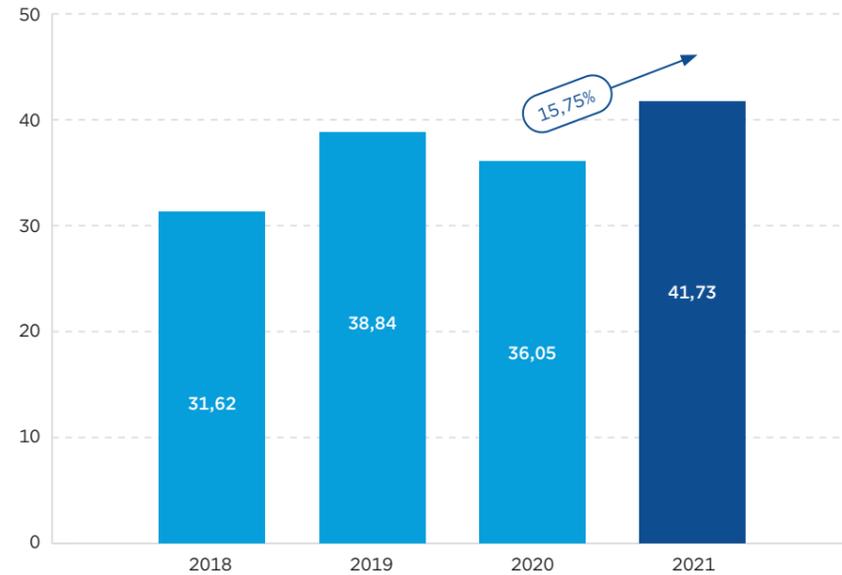
Además de los ODS existentes del Grupo Schnellecke, se identificaron los siguientes como especialmente relevantes en el marco de la estrategia de sostenibilidad de KWD Industria, infraestructuras e innovación.



Los tres objetivos principales son:

- Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> por cada 10 millones de € de facturación en un 40 % (sobre la base de 2017).
- La tasa de reciclaje de residuos en Radeberg es del 98 % y en los centros de materias primas de Bohemia del 87 %, Portugal del 78 %, Wolfsburgo del 87 % y España del 95 %.
- Long Term Injury Rate (Índice de lesiones de larga duración, LTIR por sus siglas en inglés): 22

## KWD ESPAÑA: MÁS PUNTOS DE SOLDADURA POR KWH



En 2021, se fijaron 41,73 puntos de soldadura a 1 kWh. Esto corresponde a un aumento de la eficiencia del 15,75 % en comparación con el año anterior, con la correspondiente reducción de CO<sub>2</sub>.

## KWD RADEBERG: INTEGRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE AHORRO DE ENERGÍA Y PRENSA EFICAZ Y REDUCCIÓN DE CO<sub>2</sub>



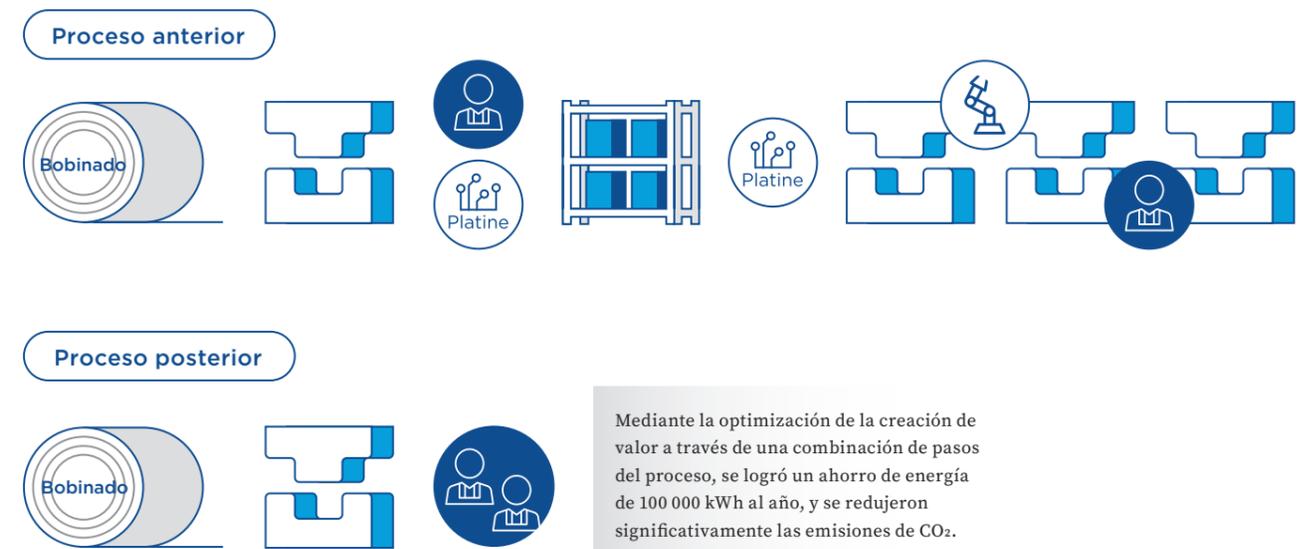
En Radeberg se instaló una nueva servoprensa de grandes dimensiones y la línea de bobinas asociada por un importe de unos siete millones de €. La prensa producirá componentes de chapa metálica conformada en frío para la industria del automóvil. Cada año se fabrican aquí unos ocho millones de componentes con la máxima eficiencia energética, lo que reduce considerablemente las necesidades de energía y, por tanto, las emisiones de CO<sub>2</sub>. El ahorro energético en comparación con una prensa de transferencia hidráulica es de alrededor del 60 %, con un aumento simultáneo de la eficiencia de producción del 100 % gracias a la moderna tecnología de accionamiento.

## KWD PORTUGAL: CONVERSIÓN A LED

	Luz convencional	LED	Ahorro
Número de bombillas	63,00	48,00	
consumo diario [kWh]	726,00	223,00	
consumo mensual [kWh]	21.773,00	6.705,00	
consumo anual [kWh]	261.274,00	80.456,00	
emisiones diarias de CO <sub>2</sub> [t]	0,30	0,10	
emisiones mensuales de CO <sub>2</sub> [t]	10,20	3,20	69%
emisiones anuales de CO <sub>2</sub> [t]	307,00	94,50	
Consumo diario [tep]	0,16	0,05	
consumo mensual [tep]	5,00	1,40	
consumo anual [tep]	56,00	17,30	

Se instalaron luces LED en toda la zona logística como parte del programa de mejora establecido por el departamento de gestión de instalaciones.

## KWD RADEBERG: OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS RUEDA DE REPUESTO DE VIGA TRANSVERSAL Y SU CORRESPONDIENTE REDUCCIÓN DE CO<sub>2</sub>



# CONTRA EL DESPILFARRO, POR UNA MAYOR SOSTENIBILIDAD

En 2021, se presentaron alrededor de 300 kaizens sobre el tema de la sostenibilidad, he aquí algunos ejemplos:



## Sello en lugar de etiqueta

Antes: Tras la inspección por parte de una empresa externa, el marcado del material dañado, llamado "NOK", se realizaba mediante etiquetas impresas en papel rojo y adheridas al paquete con la mención "Attenzione" y la fecha de la inspección, lo que provocaba un desperdicio de papel y ralentizaba el trabajo del operario al tener que rellenar hojas de papel y adherirlas al material cada vez. Si la unidad de carga tenía más de 1 FIFO, la trazabilidad podía perderse durante el procesamiento porque la unidad de carga solo contenía una etiqueta roja.

Ahora: Se ha creado un sello en tinta roja con el texto "CONTROL NOK" y la fecha del control. El sello se aplica directamente a todos los FIFO de la unidad de carga para que el trabajo sea más fluido e inmediato y para permitir la trazabilidad durante la retención manual. No es necesario marcar el material con etiquetas rojas.

## Escaneado para ahorrar papel

Antes: Todas las inspecciones de seguridad se realizaban con una lista de comprobación en papel, lo que suponía una pérdida de papel y de tiempo.

Ahora: Todas las inspecciones de seguridad se llevan a cabo mediante una lista de comprobación electrónica. Con solo escanear un código QR, los resultados se almacenan en el software y pueden introducirse fácilmente, reduciendo el consumo de papel y ahorrando tiempo.



## Ahorro de electricidad mediante La "Hora verde"

Antes: Las luces del almacén estaban encendidas todo el día.

Ahora: Tras la introducción de la "Hora verde", las 176 luces del almacén se apagan de 11:30 a 12:30. Así se ahorran 2297 kWh al año.



## Grapado sin grapas

Antes: Los documentos se grapaban con grapas convencionales.

Ahora: Gracias al desarrollo en este campo, ahora hay más soluciones ecológicas. La llamada "grapadora sin grapas" grapa los documentos sin necesidad de grapas. Invertimos en una solución ecológica para todas nuestras oficinas y departamentos.

## Reciclar pallets

Antes: Alto coste de eliminación de palés de madera, desperdicio de recursos.

Ahora: Los palés se recogen gratuitamente por una empresa que los recicla y vende.



## Manuales digitales del conductor en Transport Braunschweig/Zwickau.

Antes: Cada vez que se realizaban cambios en los manuales de los conductores, había que recoger los libros antiguos e imprimir y publicar los nuevos. Esto afectó tanto a los manuales de Schnellecke como a los de las plantas individuales.

Ahora: Los datos se cargan en formato PDF en el DMS integrado de la tablet Trimble. El conductor puede entonces consultar cómodamente los documentos en su tablet. Ahora también es posible la función de zoom con dos dedos para una mejor visualización. Ya no es necesario imprimir los manuales.

## Menos emisiones de CO<sub>2</sub> gracias a carretillas.

Antes: En Wackersdorf se reúnen las piezas de los vehículos procedentes de las entregas individuales de los distintos proveedores, se empaquetan en kits específicos en cajas plegables y se envían a las plantas de montaje en el extranjero. Las cajas plegables ya embaladas se retiran de la zona de empaquetado por la carretilla elevadora de salida de mercancías, se apilan previamente y se cargan en contenedores.

Ahora: Todos los movimientos de contenedores en las instalaciones se realizan ahora con la ayuda de una carretilla Kalmar Eco. Se encarga de proporcionar contenedores vacíos en las zonas de salida de mercancías, de trasladar los contenedores llenos al almacén de contenedores y de cargar el ferrocarril o los camiones. Consume hasta un 40 % menos de combustible que las máquinas más antiguas y un 25 % menos que las nuevas. Esto no solo reduce los costes de combustible, sino también las emisiones de CO<sub>2</sub>.



# FORMACIÓN DE CONDUCTORES PARA REDUCIR EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE

La “Driver Coaching Akademie” (Academia de Entrenamiento de Conductores) es un ejemplo de cómo se pueden utilizar métodos modernos para dominar mejor los retos familiares. Se trata de un proyecto que el especialista en telemática Trimble ha puesto en marcha junto con el especialista en aprendizaje electrónico INNovativ y los formadores de conductores profesionales de Economic Drive Stein GmbH. Los cursos de formación son una combinación de eventos en línea y fuera de ella junto con herramientas telemáticas. En los tres primeros meses, los conductores completan primero los programas de aprendizaje electrónico.

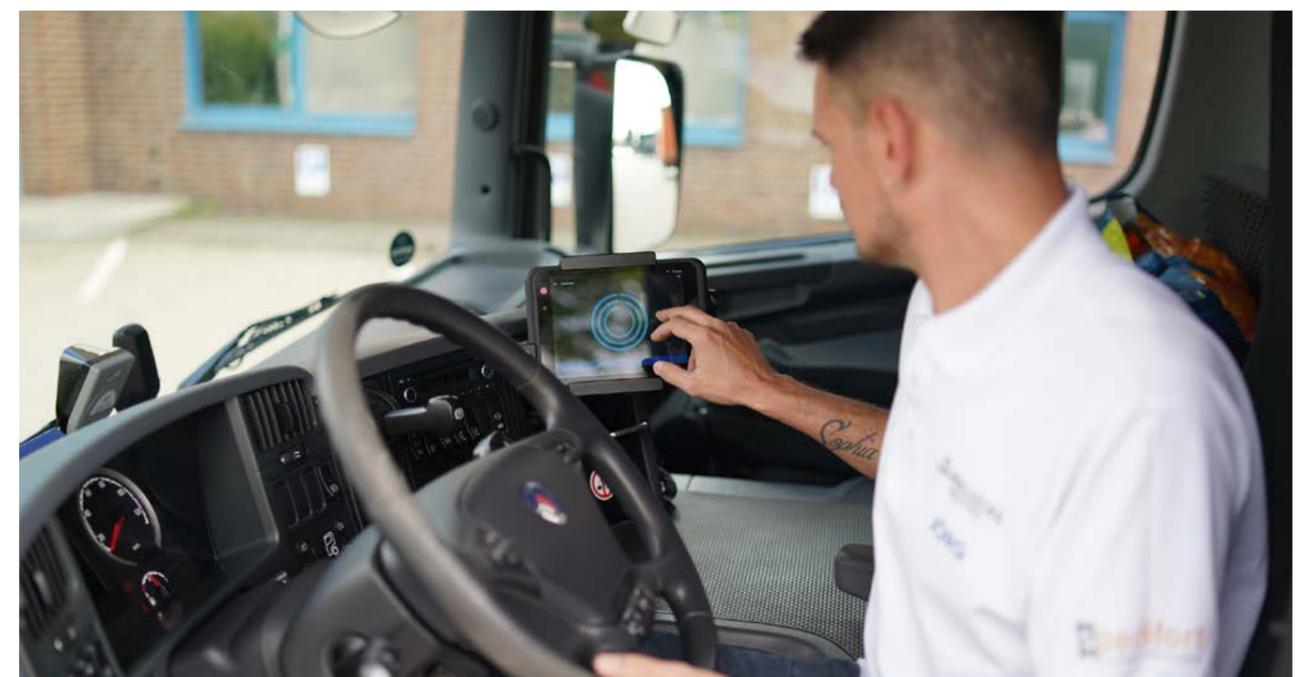
A continuación, se imparte una formación en el aula. El “Performance Portal” (Portal de rendimiento) de Trimble se utiliza para analizar el comportamiento de la conducción. A partir de los datos telemáticos transmitidos por el camión, proporciona información sobre el comportamiento de frenado, la velocidad, el tiempo de ralentí y el uso del control de crucero.

“Las sesiones de formación en el aula tuvieron una buena acogida”, afirma Ralf Elsner, jefe de la unidad de Negocio de Transporte



de Brunswick. “Nuestros participantes se sintieron cómodos y señalaron que la orientación era muy profesional. Los conductores pueden observar cómo influir directamente en su comportamiento al volante gracias a los datos procesados por Trimble.

Esto aumenta su motivación y supone un muy buen medio de autocontrol”. En el aprendizaje electrónico, la mentalidad y la edad de cada conductor fueron factores decisivos. “Va bien con una persona y no tan bien con otra”, añade Elsner. “Sin embargo, comprobamos que la aceptación es cada vez mayor. Nuestros conductores son rápidos y pueden absorber rápidamente los nuevos conocimientos. Son profesionales en su campo”. El mayor reto en la formación de conductores es, sin duda, cambiar el propio comportamiento y aceptar y reconocer la necesidad de cambiar. “A través del aprendizaje en línea, podemos ofrecer conocimientos con independencia del tiempo y el lugar”, subraya Elsner. “El conductor tiene la oportunidad de completar la formación en la carretera y no tiene que acudir a la empresa un sábado, como ocurría en el pasado. Es bastante cómodo”.



---

# PERSONAS

Como empresa familiar, Schnellecke siempre ha sentido una obligación especial con los empleados en relación a estos asuntos. Es una responsabilidad de la que seguimos siendo conscientes y que nos tomamos muy en serio.



# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Como empresa familiar, el bienestar de nuestros empleados es una preocupación importante para Schnellecke. Por lo tanto, es precisamente el aspecto social el que constituye una realidad vivida para nosotros. La salud y la motivación de los empleados son pilares fundamentales de nuestro trabajo. Las medidas para ello se describen y aplican a través de la aplicación coherente de un sistema de gestión de la seguridad en el trabajo.



Todos los empleados reciben formación periódicamente para ampliar sus conocimientos en materia de seguridad laboral e identificar posibles peligros en una etapa temprana. Las directrices de seguridad en el trabajo en las respectivas divisiones del Grupo Schnellecke se comunican a todos los nuevos empleados cuando son contratados. Mediante un código QR están disponibles las políticas de la empresa en materia de seguridad, medio ambiente y energía en el trabajo. También están disponibles a través de la aplicación para empleados en todos los teléfonos inteligentes.

Las evaluaciones de riesgos se llevan a cabo y documentan para todos los lugares de trabajo y actividades. Los peligros detectados se evalúan con un indicador de riesgo y se muestran gráficamente (sistema de semáforos). Al menos una vez al año, las evaluaciones de riesgos se revisan para comprobar si están actualizadas.

Las inspecciones de seguridad en el trabajo, las inspecciones de estanterías y las actividades formativas se llevan a cabo con regularidad. Se celebran reuniones y talleres trimestrales sobre seguridad en el trabajo y medio ambiente.

**N**osotros nos hacemos cargo de gran parte de la cuota del programa de fitness de nuestra empresa para nuestros empleados. Además, hemos decidido dar a los empleados la oportunidad de alquilar una bicicleta de empresa. Se trata de una oferta interesante, especialmente en el ámbito de las bicicletas eléctricas. La seguridad y la salud de nuestros empleados son de gran importancia para nosotros. Con una amplia gama de medidas, optimizamos continuamente la seguridad en el trabajo y ofrecemos un programa integral de salud.

## Tres nuevas localidades certificadas

Nuestras actividades se basan, entre otras cosas, en el estándar internacionalmente reconocido ISO 45001:2018. En 2021, los centros de Schnellecke Logistics SE en Wolfsburg, Schnellecke Sachsen GmbH en Leipzig y Schnellecke Logistics Alabama LLC en Tuscaloosa recibieron una nueva certificación según esta norma.

## Gestión de la salud laboral

En el marco de la gestión de la salud de la empresa, Schnellecke adopta una concepción integral de la salud. De este modo, combinamos el enfoque preventivo y el correctivo. Con el tamaño creciente de la empresa

- información constantemente actualizada de los empleados sobre los cambios legales actuales
- Ofertas integrales de vacunas de protección frente al Coronavirus (primera dosis, segunda y de refuerzo)
- Cooperación con las autoridades sanitarias en caso de brotes de enfermedades
- Aplicación del concepto de higiene
- Formación de los empleados sobre el trabajo en casa/móvil
- Formación de los empleados en general y específicamente sobre el Coronavirus
- Medidas de protección de la piel
- Revisiones médicas preventivas G20, G25, G40, V37 (lugar de trabajo VDU)
- Conversaciones sobre la reincorporación de enfermos
- Formación de expertos en HSE y puesta en marcha de una red de comunicación entre centros sobre el tema de la salud

y la En vista de los diversos retos que plantea el diseño del lugar de trabajo y del flujo de trabajo, ofrecer servicios que sean adecuados para el grupo destinatario es un desafío constante. En 2021, estos incluían:

- Vacunas contra la gripe
- Consejos de salud mensuales
- Pruebas rápidas de Coronavirus en la empresa
- Consejos de ergonomía en el lugar de trabajo
- Pausas de pequeñas rutinas de ejercicios
- Fitness en la empresa/Qualitrain
- Postura de los pies
- Exoesqueletos en fase de prueba
- Cesta de fruta y dispensador de agua
- PPE para Coronavirus (equipo de protección personal) en el lugar de trabajo
- Gafas con filtro azul
- Programa AZUBI FIT
- Cualificación de los empleados para la recogida de pruebas rápidas de Coronavirus bajo supervisión
- Instrucciones de protección de la salud
- Simulacros de protección contra incendios y evacuación
- PREVENTON - programa de prevención médica para los directivos





# “TODO EL MUNDO NOTA INMEDIATAMENTE QUE ES MÁS FÁCIL”

## SCHNELLECKE PRUEBA LOS EXOESQUELETOS BLANDOS EN LA LOGÍSTICA DE EMBALAJES

Al oír la palabra “exoesqueleto”, algunos pensarán primero en ciencia ficción. Pero no se trata de máquinas de combate con motor, sino de ergonomía, un tema que ha sido prioritario en Schnellecke durante muchos años.

**P**or tanto, no es de extrañar que Schnellecke probara los primeros exoesqueletos blandos en uso hace muchos años. “Eran modelos con muelles de acero”, dice Ralph Tschischke, formador y especialista en seguridad laboral de Schnellecke Packaging Logistics en Soltau. Todavía no estaban muy maduros y los muelles se rompían a menudo, así que nos abstuvimos de utilizarlos permanentemente.

En 2018 se utilizaron por primera vez exoesqueletos con motor en Schnellecke, en China. Eso implicaba levantar cargas muy pesadas. Ese no es el caso de Schnellecke

Logística de empaquetado. Por ello, se han probado aquí dos modelos diferentes de exoesqueletos blandos durante aproximadamente un año, proceso que finalizó a principios del verano de 2022.

“Con los exoesqueletos hay que decidir entre dos variantes fundamentalmente diferentes”, explica Tschischke. “Por un lado, están los exoesqueletos rígidos con servomotores. Alivian al usuario de una gran parte del trabajo de elevación. Y luego están los exoesqueletos blandos, como los usamos nosotros. Proporcionan apoyo postural”.

Por lo tanto, no se trata de depender ahora de una

ubicación en lugar de veinte, para levantar cargas de cuarenta kilos una vez. El objetivo es, sobre todo, promover la salud de los empleados y prevenir daños y lesiones posturales.

### Se coloca en pocos minutos

Todos sabemos cuál es el error principal que se comete al levantar cargas: agacharse, arquear la espalda y levantar la carga con los músculos de la espalda. Esto suele combinarse con un movimiento de torsión lateral. En un exoesqueleto óptimo, esto se evita con una férula para la espalda y dos soportes laterales. “No son rígidos, pero sensibilizan al usuario para que no doble la espalda y gire al mismo tiempo”, explica Tschischke.

Al mismo tiempo, los músculos de las piernas están restringidos por los elásticos, apoya los ligamentos y por lo tanto hace que sea más fácil enderezarse desde una posición en cuclillas.

Observamos a un miembro del personal poniéndose el exoesqueleto. En primer lugar, los brazos se pasan por dos anillas colocada en su lugar, como una mochila. A continuación se abrocha el cinturón lumbar. Y luego las bandas elásticas por encima y por debajo de la rodilla. Todo esto se hace de forma muy sencilla con la

### Sensibilizar a los usuarios

ayuda de los cierres de velcro. En pocos minutos todo está en su sitio. El empleado acude a su puesto de trabajo sin por lo que sus movimientos están limitados. Solo entonces puedes sostenerlo con las dos empuñaduras.

“Este sencillo sistema de apertura y cierre es muy importante”, señala Tschischke. “Por ejemplo, para los empleados que también conducen una carretilla elevadora. Incluso si van al descanso, pueden soltar el exoesqueleto con unos pocos movimientos rápidos y moverse sin obstáculos”.

### Hasta un 20 % de alivio

Aunque los exoesqueletos SoftExoskeletons “solo” proporcionan apoyo, gracias a las correas elásticas pueden aliviar el esfuerzo de levantar cargas hasta en un 20 %.

El requisito previo es que estén correctamente instalados.

Por eso se ajustan individualmente al tamaño y a la circunferencia del cuerpo de los miembros del personal.

“La primera vez que lo hacemos es con el empleado”, dijo Tschischke. El tiempo de uso inicial también es de solo dos horas por el momento porque tener que acostumbrarse a él. De un día para otro, el tiempo de uso se prolonga una hora cada vez”.





En una fase preliminar, se seleccionaron dos proveedores cuyos productos se sometieron a pruebas. Aquí sino de dejar que los exoesqueletos circulen por todas las ubicaciones de Schnellecke Packaging Logistics. Permanecieron en cada lugar durante tres semanas. Los empleados probaron ambos modelos uno tras otro para poder compararlos. A continuación, dieron su valoración. El examen de los formularios de evaluación muestra que se prefiere claramente el modelo con soporte para la espalda. Sorprendentemente, son sobre todo los empleados más jóvenes los que aceptan el exoesqueleto sin reservas. “Los mayores son a veces un poco escépticos”, explica Tschischke. “Entonces surge el consabido argumento: Nunca lo hemos hecho así. Los más jóvenes, en cambio, están más abiertos a las innovaciones”.

### Comparación directa

Incluso se podría convencer a los empleados más escépticos con una comparación directa. Primero levantaron una carga con bandas elásticas sin tensión, luego la misma carga con tensión y después la levantaron de nuevo sin tensión. “Todo el mundo se dio cuenta inmediatamente: Esto es mucho más fácil con el exoesqueleto”.

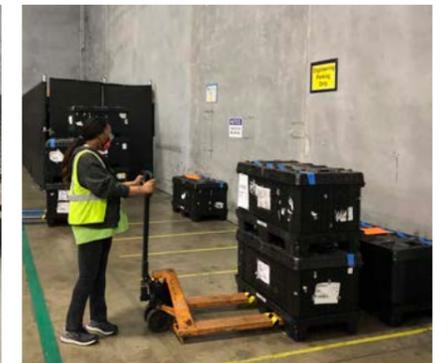
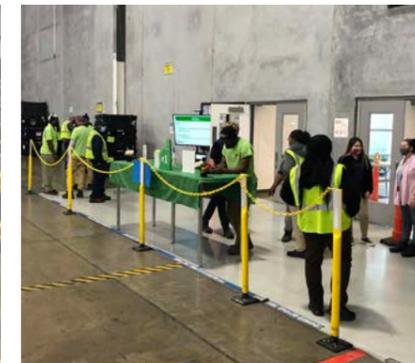
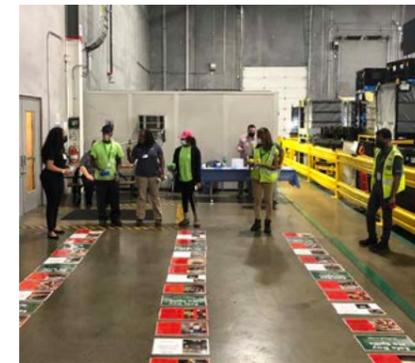
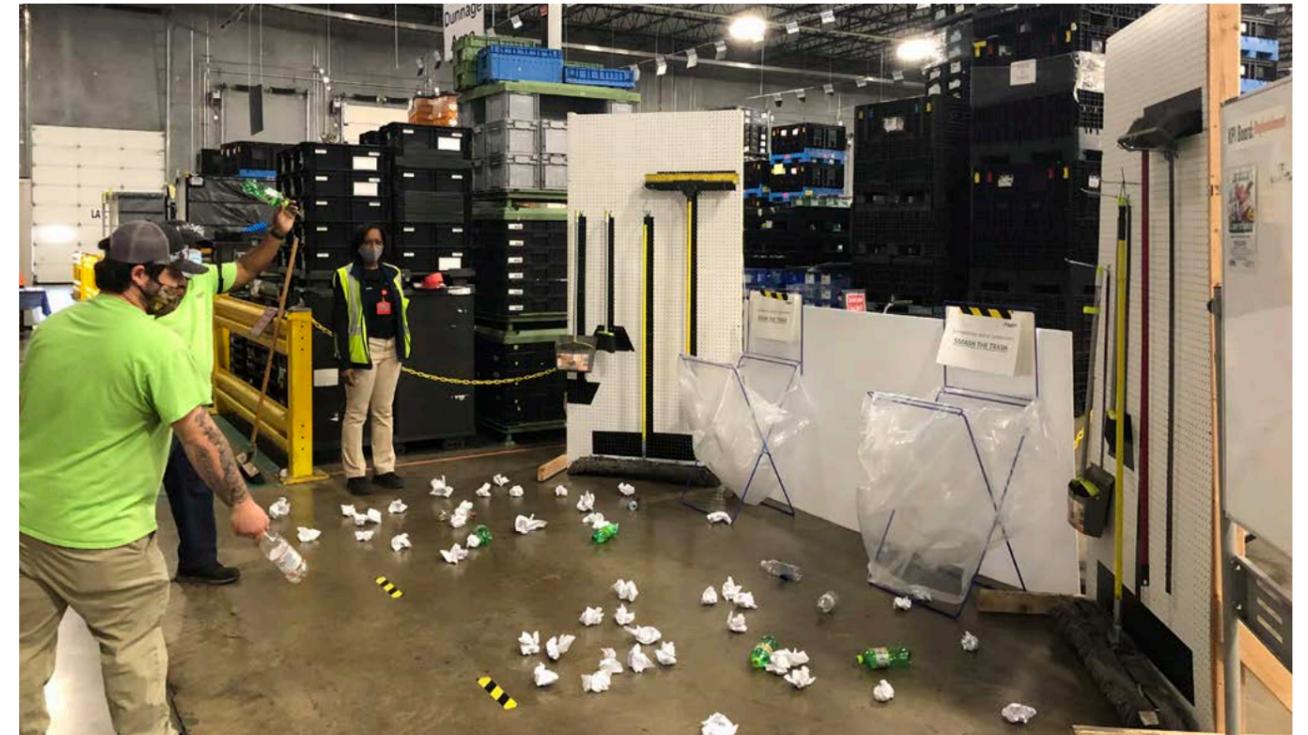
Como los exoesqueletos solo pesan un kg, no hubo problemas con el peso adicional. La reacción al calor emitido fue distinta. Muchos empleados de Soltau dijeron que sudaban más. Sin embargo, las almohadillas se apoyan directamente en el cuerpo, dijo Tschischke: “Tenemos los exoesqueletos en pleno verano, cuando la gente suda de todos modos, con o sin el exoesqueleto. Lo investigamos y llegamos a la conclusión de que se trata de una percepción puramente subjetiva. Los pellizcos o tirones de los que se quejaban tampoco son una característica del exoesqueleto, sino un problema postural que puede remediarse fácilmente”.

A principios del verano de 2022, los exoesqueletos también se probaron en otras divisiones de Schnellecke; mientras tanto, están en fase de evaluación en Schnellecke Sudáfrica.

### PROTECCIÓN AUDITIVA PERSONALIZADA EN EL CENTRO DE SOLTAU

Antes: En algunas zonas de la empresa, como en las básculas de planta, hay mucho ruido. En nuestra empresa, los empleados utilizan protectores auditivos desechables para protegerse. Como solo viene en tamaños universales, a las personas con orejas grandes se les caen y no proporcionan la mejor protección.

Después: Hemos proporcionado al personal de las zonas donde hay mucho ruido unos protectores auditivos personalizados que están hechos para el oído del usuario. Se adaptan perfectamente a la oreja y son muy cómodos de llevar. Con los nuevos protectores auditivos, los empleados también están mejor protegidos contra el ruido y pueden seguir oyendo bien los ruidos ambientales tranquilos.



## SIMPOSIO DE SEGURIDAD EN VANCE

Cuatro veces al año se celebra un simposio sobre seguridad para los empleados de la planta de Vance (EE. UU.), en parte de forma virtual debido a la pandemia por Covid. El simposio pretende formar e informar sobre diversos temas, principalmente sobre seguridad y salud, pero también sobre el método de las 5S, los costes de los materiales desperdiciados o los accidentes que no lo son, pero podrían haberlo sido. Los empleados tienen la oportunidad de conocer mejor a sus compañeros y sus responsabilidades, revisar las normas de seguridad y aprender a cuidarse mejor en el trabajo y en casa. Cada simposio suele tener un enfoque difer

También se utilizan juegos inventados por ellos mismos como método para tratar el tema. Lo más importante es que sea sencillo y que los participantes sean capaces de

aprender. Todos los ganadores de un juego reciben una participación de sorteo de premios.

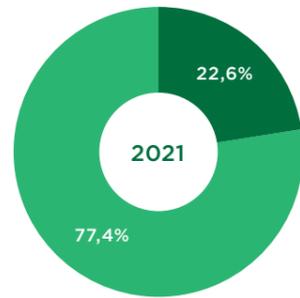
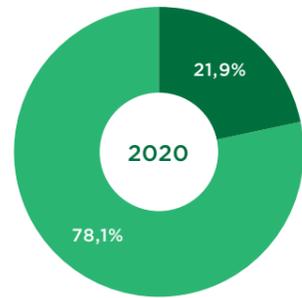
El simposio también sirve para rellenar cuestionarios que permiten conocer la comprensión que tienen los equipos de las cuestiones de seguridad.

En junio de 2021, por ejemplo, la cuestión era el tiempo y si el personal se tomaba su tiempo para realizar sus tareas, ya que la mayoría de los accidentes materiales y daños materiales actuales se debían a que el personal tenía prisa. Los miembros del equipo en otros departamentos con prisa sufrieron lesiones, problemas de salud y agotamiento. Además, todo el mundo debe tomarse tiempo para sí mismo, ya sea por motivos de salud, personales o laborales.

Se utilizaron juegos populares como el Jenga o el Nintendo Switch, así como juegos desarrollados internamente.

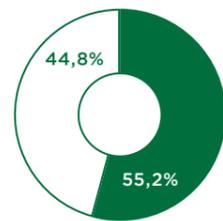
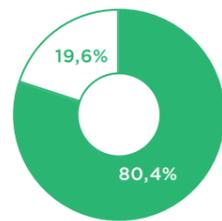
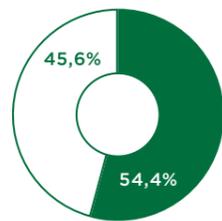
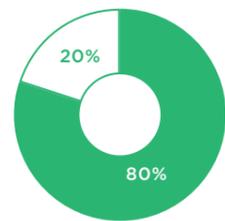
# CIFRAS CLAVE DE EMPLEADOS

## EMPLEADOS ALEMANES\*



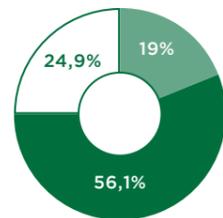
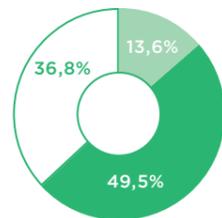
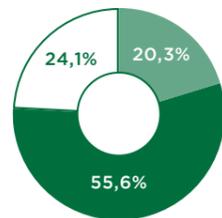
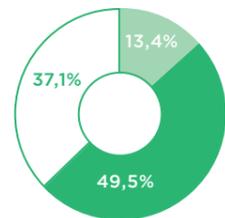
- Administrativo
- Comercial

### Desglose por género



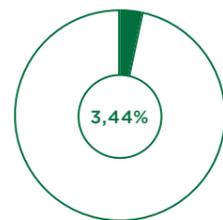
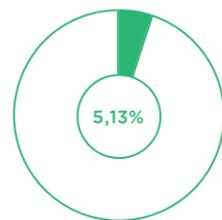
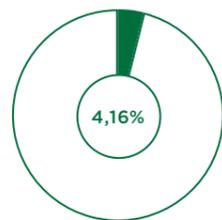
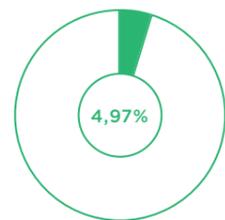
- Hombre
- Mujer

### Distribución por edades



- 30 a 50
- Menos de 30 años
- Mayores de 50

### Igualdad



- Número de empleados con necesidades especiales/cuota de igualdad

Según el artículo 154 del Código social alemán IX las empresas con más de 20 puestos de trabajo deben dotar de al menos un 5 % de ellos a trabajadores con discapacidades graves o reservarlos para cuotas de igualdad a partir de 2022. Se considera que las personas tienen una discapacidad grave si tienen un

grado de discapacidad (GdB, por sus siglas en alemán) de al menos 50 %. Las personas con un GdB superior a 30 % pero inferior a 50 % pueden solicitar la cuota de igualdad a la Agencia de Empleo: Si la solicitud tiene éxito, se les equiparará a las personas con discapacidades graves.

\* Los datos de RR HH indicados se refieren a las empresas alemanas del Grupo Schnellecke.

## SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SLSE)

### Cuota de 1000 empleados

	2021	2020
Región de Alemania	37,91	31,37
Región de Transporte	35,70	33,74
Región de México	3,68	5,44
Región de Sudáfrica	15,40	8,50
Región de EE. UU.	1,76	2,73
Región de China	0,00	-

### Desglose por género

	2021	2020
Region Deutschland	21,00	14,10
Region Transport	28,39	21,04
Region Mexiko	42,11	-
Region Südafrika	6,54	50,10
Region USA	18,00	40,25
Region China	0,00	-

Gracias a la introducción de normas y a la definición de procesos estandarizados en 2021, se sensibilizó a los empleados y se creó más transparencia. Al registrar accidentes que no se habían registrado en años anteriores, parece que el número de accidentes en la región de Alemania y en el departamento de Transporte ha aumentado.

## SEGURIDAD EN EL TRABAJO KWD

### Frecuencia de accidentes por 1 millón de horas trabajadas

	2021
KWD Bohemia	4,00
KWD Portugal	45,10
KWD Radeberg	32,53
KWD España	44,00
KWD Wolfsburgo	10,46
Grupo KWD	25,00

# “NOS HEMOS SENSIBILIZADO EN CUANTO A LA SOSTENIBILIDAD”

**EN SCHNELLECKE, LOS ALUMNOS SE CONVIERTEN EN SCOUTS DE HSE Y TIENEN QUE EJECUTAR UN PROYECTO.**



Cuando escuchan el término “scout”, los mayores piensan involuntariamente en las novelas del Salvaje Oeste que devoraban en su infancia. Los más jóvenes están más familiarizados con el término por el mundo del fútbol profesional, donde se habla con más frecuencia de “ojeadores”. También son conocidos los “Boy Scouts”, una organización juvenil estadounidense. Los scouts de HSE de Schnellecke tienen poco -pero a la vez mucho- que ver con esto.

**E**n nuestra empresa, todos los aprendices tienen que convertirse en scouts de HSE a mediados de su segundo año de formación”, nos cuenta Lisa Heimlich, especialista en medio ambiente y sostenibilidad de Schnellecke Logistics SE, que a su vez formó parte de la primera promoción de scouts de 2019.

Allí no se trataba de ponerse un gorro de mapache, sino que asunto tiene mucha más importancia: Los alumnos tienen que elegir un proyecto de las áreas de gestión de proyectos, salud y seguridad, sostenibilidad y energía o gestión de la calidad y LEAN, ponerlo en práctica y documentarlo.

Al principio tuvieron formaciones introductorias en cada uno de los temas antes de que los alumnos pudieran encontrar su proyecto y empezar a ponerlo en práctica en pequeños grupos.

## Palés, papel y salud

Lisa eligió un proyecto medioambiental. “Fue una idea totalmente espontánea. Todos los días vemos un enorme contenedor con palés que se recogen dos veces a la semana, y sabemos que terminan prensados e incinerados, recuerda.”



“Fue entonces cuando buscamos una empresa cercana que se encargara Procesan los palés, e incluso pagan por ellos. Esto ahorra recursos y es económicamente ventajoso”.

Noah Gomolla, que ahora trabaja en Control de calidad, abordó el tema de la salud con su equipo. Organizaron una jornada de salud para su localidad, en la que no solo se dan los consejos habituales sobre ergonomía y nutrición, sino que los empleados pueden experimentar directamente, por ejemplo, con un traje de simulación de edad, cómo se sienten los compañeros mayores en el trabajo. También está disponible un exoesqueleto para experimentar directamente.

Anne Fröhling, ahora empleada del departamento de Comunicación, abordó el tema del consumo de papel. “Un colega trabaja en contabilidad. A menudo el papel se imprime solo por una cara y solo la mitad, se escanea y luego acaba en la basura”.

Así que ella y su equipo recopilaron datos y costes energéticos y elaboraron sugerencias, p. ej., digitalizar los pedidos de los conductores de carretillas elevadoras en lugar de imprimirlos en un papel que luego se tira.

Los scouts de HSE disponen de dos horas de su tiempo de trabajo a la semana para su proyecto, que dura tres meses.

## ¿Qué ha pasado con los proyectos de nuestros interlocutores?

En el caso de Noé, primero fue la pandemia de Coronavirus la que se interpuso en la celebración de la jornada sanitaria, y luego el conflicto de Ucrania: Tuvimos poco tiempo de trabajo y por eso aplazamos la jornada hasta finales de 2022. El grupo de Anne no era consciente de los numerosos procesos en los que interviene el papel: “No habría hecho falta una, sino muchas medidas. Intentamos implementar optimizaciones, pero no llegamos a tanto. Muchas cosas tienen que hacerse en papel porque los clientes insisten en ello”.

Lisa y su equipo, por su parte, están deseando poner en práctica su propuesta de palés. Sin embargo, el proyecto de HSE fue un éxito para los tres, como subrayan. “Nos hemos sensibilizado de forma sostenible con los problemas que se plantean”, subraya Anne. “Apagar la pantalla al final del trabajo, apagar la luz, otras pequeñas cosas; desde entonces les prestamos mucha más atención. Y en cuanto a nuestro proyecto en el entorno laboral, también hemos sensibilizado a nuestros colegas al respecto.”

En el caso de Lisa, su proyecto la ha llevado a trabajar en el departamento de Gestión de la Sostenibilidad del Grupo Schnellecke Logistics SE, donde se encarga de los futuros proyectos de sostenibilidad e de los proyectos de HSE. “Queremos concienciar sobre estos temas y que los aprendices se cuestionen cómo se hacen las cosas aquí, en la empresa. Asegurarse de que todo el mundo tiene presente la idea de la sostenibilidad en su trabajo diario y también en su vida privada”.

¿Y qué tienen en común los scouts HSE con sus homólogos? Con los Boy Scouts, sin duda, el enfoque ético; con los Scouts del Salvaje Oeste, la conservación de los recursos naturales; y con los Scouts de talento, el ojo agudo que descubre el potencial. En cualquier caso, aportan al término un significado nuevo y de futuro.



---

## SOCIEDAD

La solidez económica y la actuación conforme a las leyes y reglamentos, así como el diálogo continuo con nuestras partes interesadas, son, para una empresa familiar como Schnellecke, los pilares tradicionales de una actividad empresarial responsable.



# CESTAS DE PASCUA, PAYASOS Y UN PABELLÓN

La fundación Margarete Schnellecke Stiftung sigue ayudando a las personas necesitadas en 2021 y dando consuelo y un poco de alegría a ancianos y enfermos. En 2021, las numerosas restricciones relacionadas con el Coronavirus siguieron afectando a las

actividades de la Margarete Schnellecke Stiftung, especialmente porque la labor de la fundación se centra en el cuidado de las personas mayores. No obstante, se han llevado a cabo con éxito varias acciones.

He aquí algunos ejemplos:

## Cestas de Pascua para personas sin hogar

La mayoría de la gente da por sentado un desayuno de Pascua con huevos pintados, pero los residentes del albergue para indigentes de la Borsigstraße de Wolfsburgo no se lo pueden permitir. Nadie lo sabe mejor que el matrimonio Monika y Wolfgang Schmidt, que lleva muchos años cuidando de los residentes. Este año, la pareja no dejó que la pandemia de Coronavirus los detuviera y entregó a sus protegidos de la Borsigstraße bolsas de comida con todos los ingredientes necesarios para una Pascua feliz.

La pandemia no ha facilitado precisamente la celebración de la campaña anual. Como en todas partes, se aplican estrictas normas de higiene. Los Schmidt, que solían llegar con los coches llenos de alimentos para distribuirlos entre los residentes, tuvieron que separar todo en bolsas. Y esto fue caro. En el mejor de los casos, pagamos 65 céntimos por bolsa, informa Wolfgang Schmidt. Los Schmidt suministran comida a los residentes todas las semanas, no solo en Semana Santa y Los costes adicionales



incurridos fueron inmensos. Por eso es bueno tener un socio generoso y fiable en la Fundación Margarete Schnellecke. La fundación hizo posible esta campaña de Semana Santa con una donación de 2000 €. La propia presidenta Carolin Külps se desplazó el sábado de Pascua y entregó los paquetes a los residentes junto con los Schmidt. Navidad.

## Proyecto de payasos de hospital

Gracias al apoyo financiero de la Fundación Margarete-Schnellecke por valor de 1800 €, el proyecto de los payasos de hospital pudo finalmente comenzar en junio en la residencia de ancianos DRK Schulzen Hof de Wolfsburgo, tras un retraso de un año y medio debido al Coronavirus. Debido al éxito del proyecto, la financiación se amplió hasta 2022.



## “Libro de ánimos” para personas con cáncer

Una miembro del grupo de autoayuda de mujeres afectadas de cáncer en Wolfsburgo se sintió desamparada y sola tras su diagnóstico. Recibió un libro que sintió como un rayo de esperanza en ese momento: un libro hecho a mano con dedicatorias amorosas. Este libro le dio esperanza y confianza.

La mujer presentó el libro en el grupo de autoayuda y contó lo que había provocado en ella. El grupo sintió rápidamente la necesidad de regalar este libro a muchas personas que

acababan de ser diagnosticadas de cáncer, para darles ánimos y solidarizarse con ellas.

El grupo de autoayuda también inspiró a la Fundación Margarete Schnellecke para crear su proyecto y se convirtió en un socio permanente que apoya la producción financieramente. De este modo, los participantes del grupo de autoayuda elaboraron numerosos “libros de ánimos” para los enfermos de cáncer. El grupo de autoayuda ha donado ya un total de 150 de estos libros al hospital de Wolfsburgo.

## Donación para el centro de mayores de Wolfsburgo

Gracias a una donación de la fundación Margarete Schnellecke Stiftung, se construyó un pabellón con asientos en el Centro de Mayores St. Elisabeth. Además del pabellón y las sillas para el jardín, también se han instalado dos nuevas mecedoras para la zona interior.



## SOBRE LA FUNDACIÓN

En el año 2000, Margarete Schnellecke creó una fundación benéfica al cumplir 95 años. En los últimos veinte años se han gastado más de 2,5 millones de € en proyectos para la tercera edad, el desarrollo de la juventud, las personas sin hogar y muchos otros necesitados. Solo en 2020, se han distribuido fondos por valor de más de 50 000 € para las campañas de “donaciones de confort” para personas mayores, para los necesitados y para muchas otras medidas.

# COMPROMISO SOCIAL EN TODO EL MUNDO

En todas las partes del mundo, estamos comprometidos con la comunidad en la que vivimos y trabajamos. Esto abarca desde el apoyo a instituciones educativas hasta actividades de conservación del medio ambiente y asistencia a personas necesitadas o con discapacidades. Un gran número de instituciones sociales de todo el mundo han sido apoyadas de

forma regular por Schnellecke durante años. Las formas de apoyar esta iniciativa son múltiples: Donaciones en especie y en dinero, trabajo de empleados de Schnellecke o trabajo en nuestra producción.

A continuación encontrará algunos ejemplos seleccionados de nuestro compromiso.

## Recolección de tapas de botellas de PET en Irapuato

Se ha puesto en marcha una campaña social y medioambiental a través de la recogida de tapones de botellas de PET, ya que la recogida y el reciclaje de estos tapones contribuyen al coste del tratamiento integral de los niños con cáncer. Al mismo tiempo, se reduce el impacto de la huella ecológica del plástico en nuestro planeta.



Alemania

## Weihnachtspäckchenkovi - Niños que ayudan a niños

Se recibieron paquetes en los puntos de recolección regionales de Schnellecke Transportslogistik GmbH Braunschweig, Zwickau y Wolfsburg hasta finales de noviembre de 2021. El convoy de paquetes navideños lleva regalos para niños necesitados a zonas remotas y rurales de Europa del Este. Los paquetes se distribuyen en orfanatos, hospitales, instituciones para discapacitados, guarderías y escuelas. La idea básica de la campaña es "niños que ayudan a niños". Los niños de jardines de infancia y escuelas de Alemania (con el apoyo de sus padres) envuelven un regalo para otro niño. Para ello, Schnellecke proporcionó el remolque, incluida la lona publicitaria, la cabeza tractora, las zonas de almacenamiento de los paquetes como almacenes regionales y asumió el coste de las horas de los empleados, algunos de los cuales quedaron libres durante el horario laboral para la organización de los almacenes regionales.

## Premio especial Corona para Schnellecke Logistics

Schnellecke Logistics, en Wolfsburg, tuvo que hacer frente a las consecuencias de la pandemia del Coronavirus, pero no obstante se implicó de varias maneras en favor de los ciudadanos de la ciudad. Durante la pandemia, la empresa de logística donó miles de mascarillas al hospital de Wolfsburg y recogió alimentos y otros suministros de ayuda para el banco de alimentos de Wolfsburg. Esta acción altruista le valió a la empresa el "Premio Especial Corona".

El 9 de septiembre, Nikolaus Külps, el presidente del Consejo de Administración de Schnellecke Logistics, aceptó el Premio al Empresario de la Región 38 en la categoría Premio Especial Corona en nombre de la empresa y de todos los empleados por un "compromiso extraordinario y caritativo" en la pandemia. Mediante el Premio al Empresario de la Región 38, la Asociación de Empresas Familiares, el Banco Privado de Braunschweig y FUNKE Medien Niedersachsen destacan cada año a las empresas medianas más importantes, que no solo tienen éxito, sino que son sostenibles e innovadoras y, sobre todo, están firmemente arraigadas en la región.



## Alemania: Fardos de heno para zonas inundadas

La ciudad de Erfstadt, en Renania del Norte-Westfalia, se vio especialmente afectada por las consecuencias de las inundaciones. Muchas personas y animales perdieron sus hogares en las inundaciones.

Había más de 8000 caballos sin hogar. También había escasez de forraje. En cooperación con algunos agricultores de la región, Schnellecke adquirió 30 fardos de heno, transportados a la zona en crisis. Para el transporte, Schnellecke proporcionó tres camiones con conductor, que transportaron la entrega de 11 toneladas a Erfstadt.



### Donación para personas necesitadas

El Banco de Alimentos del Área de Chattanooga lleva alimentos a personas de la región sin recursos.

Trabaja mano a mano con varios minoristas, fabricantes, agricultores, asociaciones de compras y donantes individuales como nosotros, y se ha propuesto acabar con el hambre para todas las personas de nuestra región, cuando antes.

Schnellecke Logistics donó 2020 \$ para apoyar a la comunidad local y ayudar al Chattanooga Area Food Bank a alcanzar su objetivo en la lucha contra el hambre.

Además, apoyaron otras iniciativas de lucha contra el hambre, como que los empleados de Schnellecke prepararan alimentos para los necesitados.



### Campaña de plantación

La Coalición de Interés Hispano de Alabama colocó plantas en el Jardín Botánico como parte de un proyecto de recreación local. El proyecto contó con el apoyo financiero de Schnellecke.

### Regalos de Navidad para los niños pobres

Muchos de nuestros empleados participaron en la campaña del Árbol de los Ángeles para recoger juguetes y ropa para los niños necesitados. Este programa recoge cada año miles de regalos para los niños. El equipo envió un camión lleno de regalos de Navidad al Ejército de Salvación.

### Apoyo a la campaña de vacunación contra la Covid mediante donaciones

Schnellecke fue una de las primeras empresas de Estados Unidos en motivar a sus empleados para que se vacunaran mediante incentivos.



### PIE DE IMPRENTA

#### HITOS

Informe de sostenibilidad 2021

#### Editorial:

Schnellecke Group AG & Co. KG  
Stellfelder Straße 39  
38442 Wolfsburg  
www.schnellecke.com

#### Editores:

Gerd Ruebenstrunk,  
Group Sustainability Management

#### Textos:

Gerd Ruebenstrunk, Cersten Hellmich,  
Group Sustainability Management

#### Dirección artística:

Pascal Frank

#### Impresión:

wir-machen-druck.de

#### Fotos:

GettyImages crphotoh (12), blew-i (14);  
Hunic (38); Schnellecke;  
Unsplash Kenny Krosky (1,32)

#### Copyright:

© September 2022  
Schnellecke Group AG & Co. KG

Reimpresión solo con permiso del editor. El contenido no refleja necesariamente la opinión del editor.

#### Contacto:

group.sustainability.management@  
schnellecke.com



**←SCHNELLECKE**